



# KORONVIRÜS

hakkında sıkça sorulan sorulara  
yanıtlar

İşçilerin şimdi bilmesi gerekenler

**Şube bu zor zamanlarda da mahallinde  
senin yanında:**

**<https://www.igmetall.de/vor-ort>**



## Değerli meslektaşlar,

Şu anda daha önce hiç rastlamadığımız olağanüstü bir durum yaşıyoruz. Doğal olarak birçok soruyla karşılaşyoruz. Biz bu soruları sizler için derleyerek cevaplandırdık.

**Virüs ne kadar bulaşıcı? Nasıl korunabiliriz? Koronavirüs ile bağlantılı olarak işçiler hangi hak ve yükümlülükler hakkında bilgi sahibi olmalıdır?**

Normal hayat, duruma bağlı kısıtlamalarla devam etmektedir. Şu anda önemli olan dikkatli olmak, kendine ve diğer insanlara saygı göstermek ve daha fazla çekimserlik ve feragat göstermektir.

Birebir danışmanlık hizmetine ihtiyaç duyan kişiler bundan böyle yine IG Metall şubesine mahallinde başvurabilir.

**Özellikle bu gibi zamanlarda dayanışma ve çok yönlülük bizim gücümüzdür**

IG Metall sizin yanınızdadır.  
Sağlıklı kalın.

  
Johann Horn

IG Metall Bavyera Bölge Müdürü

### **IG Metall dünyanın en büyük bağımsız işçi sendikasıdır.**

2,3 Milyon üyesiyle işçilerinin menfaatlerini başarılı şekilde temsil ederek korumaktadır. Bunu 125 yılı aşkın bir süredir sürdürmektedir.

Aynı zamanda göçle gelen ve onların sonraki jenerasyonları için de işçi sendikası olarak görev yapmaktadır. Üyelerimizin neredeyse yarım Milyonu göç kökenli kişilerden oluşmaktadır. Birçok jenerasyon yıllardan beri kararlara katılım ve demokrasi için önemli katkılar sunmaktadır.



## İŞYERİ İLE İLGİLİ SSS

Bulaşma korkusundan dolayı işten uzak kalabilir miyim?	4
Ben hastayım. Hastalık bildirimini yapmak için bir doktor muayenehanesine gitmek zorunda mıyım?	4
Karantina döneminde ücretin ödenmeye devam etmesi yönünde bir hak var mıdır?	4
Birçok meslektaşın hastalıktan dolayı işe gelmemesi nedeniyle işveren ilave mesai emri verebilir mi?	4
İşveren solunum maskelerinin kullanılmasını yasaklayabilir mi?	4
İşveren hasta çalışanları eve gönderebilir mi?	4
İşveren dezenfektan veya solunum maskeleri sağlamak zorunda mıdır?	4
İşveren çalışanını izin kullanmaya zorlayabilir mi?	5
İşveren, çalışanları fazla mesaiyi azaltmaya zorlayabilir mi?	5
İşveren genel işletme tatili düzenleyebilir mi?	5
Nisan ayında yıllık iznim var ve seyahat rezervasyonumu daha önce yaptırdım. Korona yüzünden şimdi seyahate çıkamıyorum. Onaylı iznimi iptal edebilir miyim?	5
İşletmemiz Koronavirüs etkilerine aşırı maruz kalırsa ne olur? İşverenim işletmeyi geçici olarak kapatmak ve çalışanları da eve göndermek istiyor. Buna hakkı var mı?	5
İşverenim "Korona sebebiyle" beni işten çıkardı – nelere dikkat etmeliyim?	5
İşveren sizi işten çıkardı ve siz de anlamadığınız bir belgeye imza attınız	6
İşvereniniz tarafından kiraya verilmiş bir evde oturuyorsunuz. İşinize son verilince evden çıkmak zorunda mısınız?	6
İşletmeniz yetkili otorite tarafından karantinaya alınmaktadır ve kapatılması istenmektedir. Siz hasta olmasanız dahi maaş almaya devam edebilir misiniz?	6

## OKUL & KREŞ KAPALI | ANNE VE BABALARIN BİLMESİ GEREKENLER

Çalışan anne ve babalar çocuklarıyla evde kalabilir mi?	7
Ücretlendirme nasıl olur?	7
Anne ve babalara ne tavsiye edilir?	7
Büyük anne ve büyük babalar risk grubuna dahil olduğu takdirde anne ve babalar bakım sorununu nasıl çözebilirler?	7
Ev ofis tarzında ya da evden çalışabilir miyim?	7
Çocuğumu işyerine götürebilir miyim?	8

## İŞ AJANSLARININ VE İŞ VE İŞÇİ BULMA KURUMLARININ KAPATILMASINA YÖNELİK SSS

İş Ajanslarından ve İş ve İşçi Bulma Kurumlarından paramı nasıl alabilirim?	8
İşsiz olduğumu nasıl bildiririm?	8
Randevularımı iptal etmek zorunda mıyım?	8

## GENEL SORULAR VE CEVAPLAR

Virüs ne kadar bulaşıcı?	9
Virüsün yayılmaya başladığı bölgelerden gelen ithal mallar veya kargolar bulaşıcı kaynaklar olabilir mi?	9
Bavyera'daki sokağa çıkma yasağı ne anlama geliyor?	9
Kendim ve başkaları için bulaşma riskini nasıl azaltabilirim?	10
Üye olmak	10

## İşyeri ile ilgili SSS

### **Bulaşma korkusundan dolayı işten uzak kalabilir miyim?**

Hayır. İşçiler, gerçekten iş göremez halde olursa işten uzak kalabilirler. Durum böyle olmadığı takdirde çalışmak mecburiyetindedirler.

### **Ben hastayım. Hastalık bildirimini yapmak için bir doktor muayenehanesine gitmek zorunda mıyım?**

Her durumda değil: Bundan böyle üst solunum yollarını ilgilendiren hafif rahatsızlığı bulunan çalışanlara doktorlarıyla telefonla görüştüğünden sonra maksimum 14 günlük bir iş göremezlik belgesi verilir. Bunun için bir doktor muayenehanesine gitmenize gerek yoktur. Bu konuda sağlık sigortasına bağlı doktorlar birliği Kassenärztliche Bundesvereinigung (KBV) ve yasal hastalık sigortası çatı örgütü GKV-Spitzenverband anlaşmışlardır. Düzenleme, hafif üst solunum yolları rahatsızlığı olup herhangi başka ağır semptomları bulunmayan veya Robert-Koch Enstitüsü'nün RKI) COVID-19 enfeksiyonu şüphesine yönelik belirlediği kriterleri yerine getirmeyen işçiler için geçerlidir. Bu düzenleme 23 Haziran 2020 tarihine kadar geçerlidir.

### **Karantina döneminde ücretin ödenmeye devam etmesi yönünde bir hak var mıdır?**

Karantina döneminde işverenin çalışanlara maaş ödemesi yönünde bir hak iddia edilemez. İşveren yalnızca iş göremezlik halinde maaşı ödemeye devam etmek zorunda kalacaktır. Ancak işçilere maaş tutarında bir tazminat ödenmektedir.

Bu tazminat ise karantina emrini çıkaran eyalet kurumundan talep edilir. Ancak, çalışanların mümkün olduğu kadar kesintisiz olarak para almalarını sağlamak için, işveren tazminat ödemesi için en fazla altı haftalık bir süre için avans ödemeleri yapmak zorundadır. İşveren avans ödemesi yapmadığı takdirde, örneğin bundan kaçındığı için, çalışanlar tazminat talepleri için doğrudan eyalet kurumuna başvurabilirler.

### **Birçok meslektaşın hastalıktan dolayı işe gelmemesi nedeniyle işveren ilave mesai emri verebilir mi?**

İş akdinde mesai konusunda bir şart olmadığı takdirde işveren mesailerini, varsa işçi temsilciliğinin onayı ile, eğer yoksa yalnızca çalışanın onayı ile emredebilirler. Aksi takdirde, sadece ciddi ekonomik zarar durumunda fazla mesai yapma zorunluluğu, iyi niyet ilkelerine uygun olarak çalışanın dikkate alınması beklendiği durumda söz konusu olur. Fazla mesai sadece toplu sözleşme kapsamında ek ücrete tabi olduğundan, ek ücret toplu sözleşme kapsamı dışında ayrı olarak kararlaştırılmalıdır.

### **İşveren solunum maskelerinin kullanılmasını yasaklayabilir mi?**

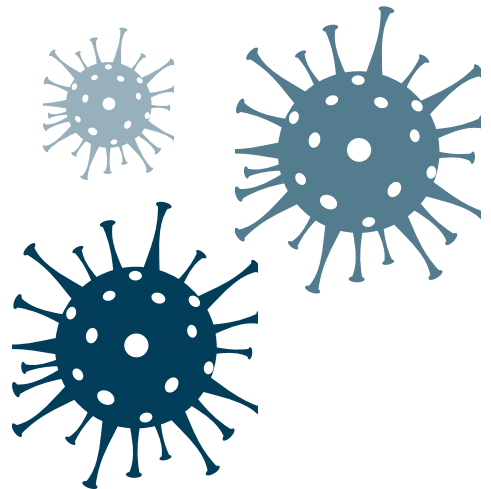
İşçiler, genel olarak diğer kişilere karşı ve kendi sağlıklarını korumak için saygılı davranmalıdır. Maskeyi yasaklamak için bir neden yoktur.

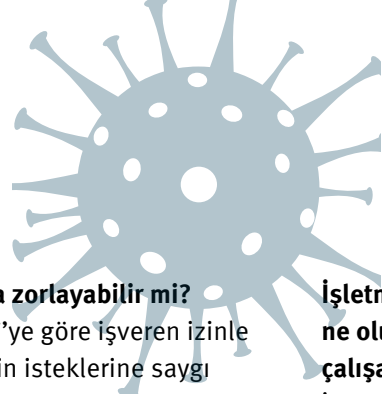
### **İşveren hasta çalışanları eve gönderebilir mi?**

Evet. İş göremezlik varlığında işveren her türlü hastalık sebebiyle çalışma zorunluluğu muafiyeti getirmek zorundadır. Bulaşıcı bir hastalık varsa sağlıklı çalışanları korumak bir yükümlülüktür.

### **İşveren dezenfektan veya solunum maskeleri sağlamak zorunda mıdır?**

Şu anda böyle bir zorunluluk yoktur. Ancak işveren, olası bulaşma yollarını engellemek için kendi çıkarları doğrultusunda hareket eder.





### **İşveren çalışanını izin kullanmaya zorlayabilir mi?**

Federal İzin Yasası (BUrlG) Pasaj 7'ye göre işveren izinle ilgili durum tespiti yaparken işçinin isteklerine saygı göstermek zorundadır. Bu izinler, korunması gereken değerli meslektaşların işyerindeki menfaatleriyle veya tatil istekleriyle ters düşmemelidir. Buna göre işçi, tek taraflı olarak izin kullanmaya mecbur edilemez. İşveren işçi istemeden kendisine izin kullandırırorsa, işçi, kabulü reddederek savunma yapabilir ve daha sonraki bir tarih için izin talep edebilir, ancak izin talebi daha sonra kullanılabilir olmalı ve diğer işçilerin zorunlu işyeri gerekliliklerini veya izin isteklerini engellememelidir. İznin sağlanma esasları işçi temsilciliği ile kararlaştırılmalıdır.

### **İşveren, çalışanları fazla mesaiyi azaltmaya zorlayabilir mi?**

Bu, ilgili işletme sözleşmesine bağlı olarak değişir. Bilinen esnek zaman düzenlemeleri genellikle işçi için bir kota sağlar.

### **İşveren genel işletme tatili düzenleyebilir mi?**

İşveren, işçi temsilciliği ile birlikte işletme tatilleri düzenleyebilir. Etkilenen alanların dışında süresinin de işçi temsilciliği ile birlikte kararlaştırılmalıdır. İşin kesintiye uğraması durumunda işçi temsilciliği işveren ile kısa mesai yapılmasını da kararlaştırabilir.

### **Nisan ayında yıllık iznim var ve seyahat rezervasyonumu daha önce yaptırдыm. Korona yüzünden şimdi seyahate çıkamıyorum. Onaylı iznimi iptal edebilir miyim?**

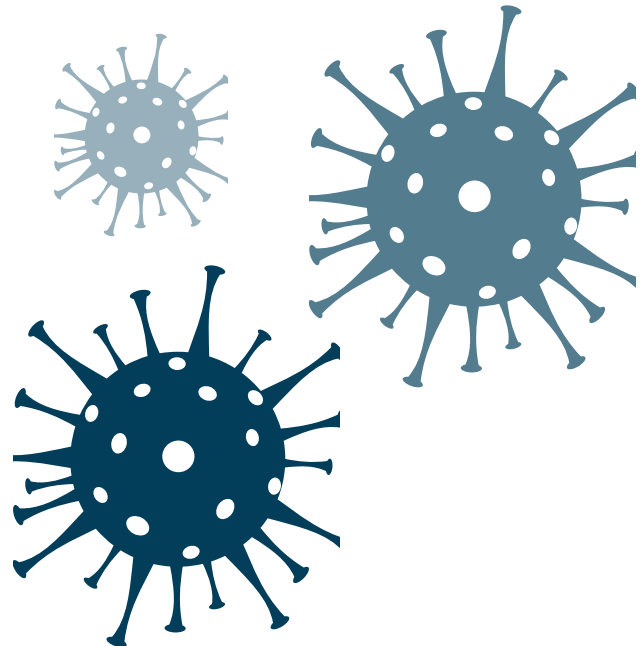
Şu anda izne çıkamıyor olmanız gerçeği size onaylanmış izninizi geri çekme hakkı vermemektedir. İşveren sizi işten ücretli izne ayırabilir, ancak tatilinizi planladığınız gibi geçirememenizden dolayı sorumlu değildir. "İptal hakkı" yoktur. Bu konu işvereninizin iyi niyetiyle ilişkilidir.

### **İşletmemiz Koronavirüs etkilerine aşırı maruz kalırsa ne olur? İşverenim işletmeyi geçici olarak kapatmak ve çalışanları da eve göndermek istiyor. Buna hakkı var mı?**

İşveren şirketi geçici olarak kapatmaya karar verirse, tabii ki bunu yapabilir. Bu durumda ücreti de ödemeye devam etmek zorundadır (Alman Medeni Kanunu BGB madde 615) ve kesin bir anlaşma olmadan bu konuda da çalışanların saatlik hesaplarına dokunamaz. İşveren, maaş ödemediği için işçilerini evine gönderemez. İşveren, ücretsiz istihdam için de bir nevi işletme ve iktisadi risk taşır (Alman Medeni Kanunu BGB Madde 615 Bent 3).

### **İşverenim "Korona sebebiyle" beni işten çıkardı – nelere dikkat etmeliyim?**

Yasaya uygun olması açısından bir fesih sosyal anlamda haklı olmalıdır. Bunun anlamı, somut nedenlerin var olması gerektiğidir. Güncel kriz otomatik olarak böyle bir neden değildir. O nedenle feshi öylece kabul etmemelisiniz, aksine her durumda haklılığı incelemelisiniz. Bilinmesi gerekenler: İşten çıkarılmaya karşı İş Mahkemesi nezdinde üç hafta içerisinde dava açılması gerekmektedir, Korona zamanında da aynı düzenleme geçerlidir. İşçi, 3 haftalık süre içerisinde davayı açma konusunda kendisinden beklenen özeni göstermesine rağmen şartların buna engel olması durumunda istisnai olarak daha sonraki bir tarihte dava açılmasına izin verilmektedir. Bu başvuru sadece engelin kaldırılmasından sonra 2 hafta içinde kabul edilebilir ve sürenin bitiminden itibaren 6 ay sonra yapılamaz (Feshe Karşı Koruma Kanunu KSchG Madde 5 Fıkra 3).



### **İşveren sizi işten çıkardı ve siz de anlamadığınız bir belgeye imza attınız**

Feshinizin haklı olup olmadığını kontrol ettiriniz. Haksız veya hatalı bir feshe, ayrıca sözlü veya süresiz feshe karşı da savunma hakkınız bulunmaktadır. İş Mahkemesi nezdinde dava açabilirsiniz. Bunun için de fesih size bildirildiği tarihten itibaren 3 hafta zamanınız vardır. İşçi temsilciliğinize veya IG Metal şubesindeki meslektaşlarınıza başvurun.

### **Fesih ile ilgili diğer bilgiler için bkz.**

<https://www.fair-arbeiten.eu/de/article/15.kundigung.html>



İster bir fesih ihbarnamesi almış ya da işvereninizin önünüze koyduğu bir belgeye imza atmış olun, fark etmez, en kısa zamanda işçi temsilciliğinizi ya da IG Metal şubenizi ile yerinde bağlantı kurun.

Kazancınız düşükse İş Mahkemesi'nden danışmanlık hizmeti yardım belgesi talep edebilirsiniz, bu belge ile de bir avukata başvurabilirsiniz.

Derhal İş Ajansına veya İş ve İşçi Bulma Kurumuna iş arayan kişi olarak bildirimde bulunmanız gerekir! Güncel vaziyet nedeniyle şahsen görüşmeksizin telefonla ya da İnternet üzerinden işlem yapabilirsiniz!

<https://www.arbeitsagentur.de/eservices>

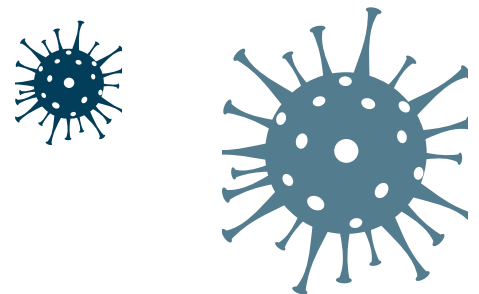
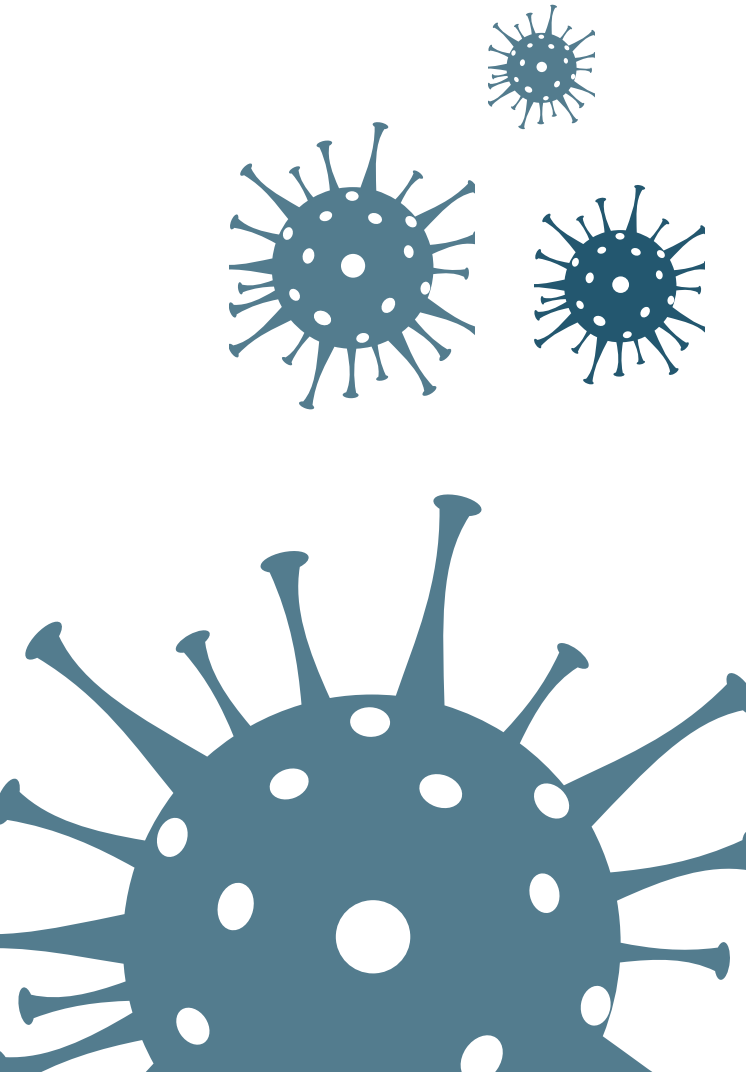


### **İşvereniniz tarafından kiraya verilmiş bir evde otuyorsunuz. İşinize son verilince evden çıkmak zorunda mısınız?**

Hayır! Sadece bir mahkeme kararı varsa, evinizden çıkmalısınız. Ayrıca şu anda seyahat kısıtlamaları da bulunmaktadır. Asla kendi isteğinizle evinizden çıkmayın, çünkü aksi takdirde evsiz kalırsınız ve geri gelme hakkınızı da kaybedersiniz. Sadece sözlü kira sözleşmesi yaptıysanız da aynı kural geçerlidir. Baskı altındaysanız, danışma merkezine veya emniyete başvurun!

### **İşletmeniz yetkili otorite tarafından karantinaya alınmaktadır ve kapatılması istenmektedir. Siz hasta olmanız dahi maaş almaya devam edebilir misiniz?**

Evet, maaşınızı almaya devam edersiniz. Maaşın kesilmesi ile ilgili yetkiyi Koronavirüs için Enfeksiyondan Korunma Yasası (Infektionsschutzgesetz) düzenlemektedir.



# Okul & Kreş kapalı | Anne ve babaların bilmesi gerekenler

## **Çalışan anne ve babalar çocuklarıyla evde kalabilir mi?**

Çalışan anne ve babalar prensip olarak çocuklarının barınmasından bizzat sorumlu kişilerdir. Çocukların bakımı sağlanamıyor diye onların da evde kalmasına izin verilmez. Ancak bakım konusunda çaba gösterdikleri ve çocuklarını (bu her durumda 12 yaşın altındaki çocuklar için geçerlidir) (Sosyal Güvenlik Kanunu Cilt V Madde 45 ile benzer) yalnız bırakamayacaklarını belgelerle ispat ederek sonuca ulaşamadıkları takdirde anne ve babalar hizmetten imtina etme haklarını kullanabilirler (Alman Medeni Kanunu (BGB madde 275 Fıkra 3)). Ülke çapında kreş ve okullar kapatıldığı için prensipte böyle bir hak talebine olumlu cevap verilmelidir.

## **Ücretlendirme nasıl olur?**

Medeni Kanun Madde 616 esasına göre ücretin ödenmeye devam edip etmeyeceği (“geçici önleme”) hukukçular arasında bir tartışma konusudur. Bu maddede kendi kusuru olmadan ve kişisel bir nedenden dolayı işe gelemeyen herkesin hala maaş alacağı belirtilmektedir. Ancak öncesinde işçilerin çocuklarının bakımı için başka bir olanak olup olmadığının derinlemesine araştırılması ön koşuldur. Ancak, Madde 616, nispi olarak bile, şimdi kapatılan okullardan dolayı haftalarca oluşabilecek uzun vadeli bir engel için ücret ödenmesini garanti etmez. Buna ek olarak, Alman Medeni Kanunu Madde 616’daki belirsiz düzenlemesini (“nispeten önemli olmayan bir süre için) taşınma, evlilik vb. için bir günlük ücretli izin olacak şekilde somutlaştıran birçok toplu sözleşme ve iş sözleşmesi düzenlemesi vardır. Öneri: Bahsi geçen durumlarda toplu sözleşmeye bağlı bir işletmede ücretsiz izin varsa, o zaman bu, Korona-Pandemisi için Alman Medeni Kanunu Madde 616’nın ücretin ödenmeye devam etmesi ile ilgili esasının kabul edilemeyeceğine dair bir işarettir.

## **Anne ve babalara ne tavsiye edilir?**

Belirsiz yasal düzenleme nedeniyle anne ve babalar sadece işverenin kolaylık göstermesi konusuna güvenmemelidir, aksine işletmede standart bir düzenlemenin yaratılması için işçi temsilciliğine başvurulmalıdır. Tereddütlü hallerde anne ve babalar çalışma süresi fazlasını kullanabilirler. Ödeme garantisi olmaksızın alternatif olarak işverenden bir muafiyet talep edilebilir. YENİ: Federal Meclis, bu konuda belirli şartlar altında devletin devreye girerek kazanç kaybının en azından bir kısmını tazmin etmesine karar vermiştir. Çocuklarına bakmak için evde kalmak zorunda olan ve çalışamayan kişilere net gelirlerinin yüzde 67’si ödenir. Güncellenen Enfeksiyondan Korunma Yasasında “Burada amaç, kazanç kaybını tazmin etmektir” denilmektedir, maksimum altı hafta süre için ödeme yapılır ve aylık maksimum 2.016 Euro ödenir.

## **Büyük anne ve büyük babalar risk grubuna dahil olduğu takdirde anne ve babalar bakım sorununu nasıl çözebilirler?**

Şu anda kapatılan okul ve kreşler sebebiyle çalışan anne ve babalar bakım konusuyla ilgilenmek zorundalar, ama en uygun olan çözüm için işverenle konuşulmalıdır. Büyük anne ve büyük babalar bir seçenek olmaktan çıkarsa o zaman bir hizmetten engellenme sebebi (Alman Medeni Kanunu BGB Madde 275 Fıkra 3) söz konusu olabilir. Çünkü çoğu zaman çocuğu evde yalnız bırakmak mümkün olmamaktadır. Sosyal Güvenlik Kanunu SGB Cilt V Madde 45 (“Çocuk hasta olunca hastalık parası”) uyarınca 12 yaş sınırı koşulu vardır, çocuk engelli olduğu zaman durum değişir. (Ödeme için karşılaştır. yukarıda: Ücretlendirme nasıl olur?)

## **Ev ofis tarzında ya da evden çalışabilir miyim?**

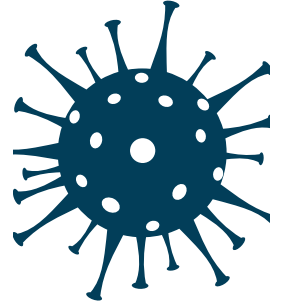
Ev ofis konusunu işçi işverenle görüşmelidir. Bu konuda toplu sözleşmeye ve işletmeye göre çözümler mevcut. Ancak genel olarak ev ofis hakkı yoktur. Bu konuda da yine çalışanlar kendi işçi temsilciliğine başvurulmalıdır.

### **Çocuğumu işyerine götürebilir miyim?**

Çocukları da büroya veya firmaya birlikte götürme hakkı yoktur. Bu hak ancak işveren ile görüşülerek düzenlenebilir. Sağlık uzmanları sosyal temasın en aza indirilmesi gerektiğini söylediği için de onların bu tavsiyesine de aykırı düşmektedir.

Çocuğun bakım sorununa başka bir çözüm bulmaya çaba göstermelisiniz. Genellikle bu durum küçük çocuklarda zordur. İşvereninizle en kısa zamanda görüşmelisiniz ve evden çalışmanın mümkün olup olmayacağı konusunu birlikte düşünmelisiniz.

Çocuk hastalandığı zaman bilinen düzenlemeler geçerli olur: İşçiler çocuklarının hastalığından dolayı muafiyet hakkını kullanabilirler. Sağlık Sigortası tarafından 10 günlük, tek başına çocuk büyüten ebeveynler için de 20 günlük hastalık parası ödenmektedir. Birkaç günlük kısa dönem için de işçiler işverenden maaş almaya devam edebilirler, eğer ki bu düzenleme iş sözleşmesi veya toplu sözleşmeyle düzenleme dışı bırakılmamışsa.



## **İş Ajanslarının ve İş ve İşçi Bulma Kurumlarının kapatılmasına yönelik SSS**

### **İş Ajanslarından ve İş ve İşçi Bulma Kurumlarından paramı nasıl alabilirim?**

Ücret ödemesi güvence altına alınmıştır. Acil durumlar için mahallinde temas imkanı yaratılmıştır. Kurumlar, bölgesel basın ve internet üzerinden bu imkanları ilan yoluyla bildirirler.

İşsizlik Parası I başvurusunu ve İşsizlik Parası II yeni başvuruyu internet üzerinden de yapabilirsiniz:

<https://www.arbeitsagentur.de/eservices>



### **İşsiz olduğumu nasıl bildiririm?**

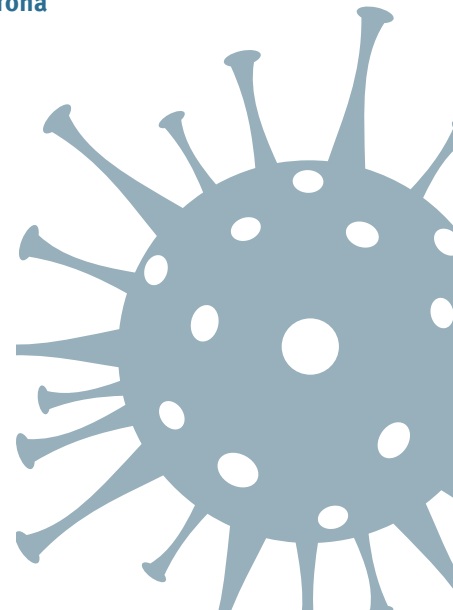
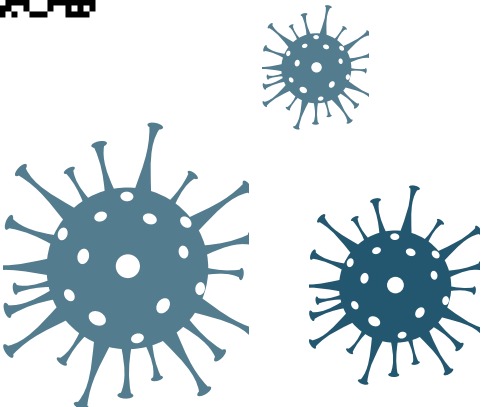
İlgili şahıslar işsiz olduklarını telefonla bildirebilirler. Bunun üzerine kendilerine bir işsizlik parası başvuru formu verilir.

### **Randevularımı iptal etmek zorunda mıyım?**

Hayır! Kararlaştırılmış randevularını vatandaşlar ne telefonla ne de e-postayla iptal etmek zorunda değiller. Bu konuda bir dezavantajla karşılaşmazlar. Yasal sonuçları veya yaptırımları yoktur. Yasal süreler şimdilik askıya alınmaktadır. Müşterilere düzenlemelerde değişiklik olunca zamanında bilgi verilecektir.

### **Diğer bilgiler ve internet üzerinden başvurular için bkz.:**

[www.arbeitsagentur.de/corona](https://www.arbeitsagentur.de/corona)





# Genel sorular ve cevaplar

## Virüs ne kadar bulaşıcı?

Çok bulaşıcıdır. Bulaşma yolları, enfeksiyonlu kişilerden yakın temas (bir metreden az) sebebiyle öksürme, hapşırma ve solunum salgıları yoluyla geçen damlacık enfeksiyonlarıdır. Virüs ayrıca kapı kolları, asansör düğmeler ve ATM klavyeleri gibi yüzeylerde birkaç gün canlı kalabilir. Plastik yüzeylerde dokuz gün kalabilir! Robert-Koch Enstitüsü uyarınca bilim insanları bu virüs için bulaştığı andan itibaren hastalığın meydana geldiği ana kadar ilgili inkübasyon süresini şu anda 14 gün olarak tahmin etmektedirler. Yani: Enfekte olan kişi hasta olduğunu bilmeden iki hafta boyunca başka insanlara virüs bulaştırabilir.

## Virüsün yayılmaya başladığı bölgelerden gelen ithal mallar veya kargolar bulaşıcı kaynaklar olabilir mi?

Kargo veya ürünün Koronavirüs salgını yaşanan bölgelerden ulaşan bir SARS-CoV-2 taşıyıcısı olarak görülüp görülemeyeceği ise nakliye süresine bağlıdır. Kağıt üzerinde araştırmalara göre virüs beş gün yaşamaktadır. Emin olmak isteyen kişiler kargo paketlerini “sınırlı virüs öldürücü ilaç” (zarflı virüslere karşı etkili), “sınırlı virüs öldürücü ilaç PLUS” veya “virüs öldürücü ilaç” olarak satılan temizlik maddeleri ile dezenfekte edebilir ve ardından ellerini yıkayabilir.

## Bavyera'daki sokağa çıkma yasağı ne anlama geliyor?

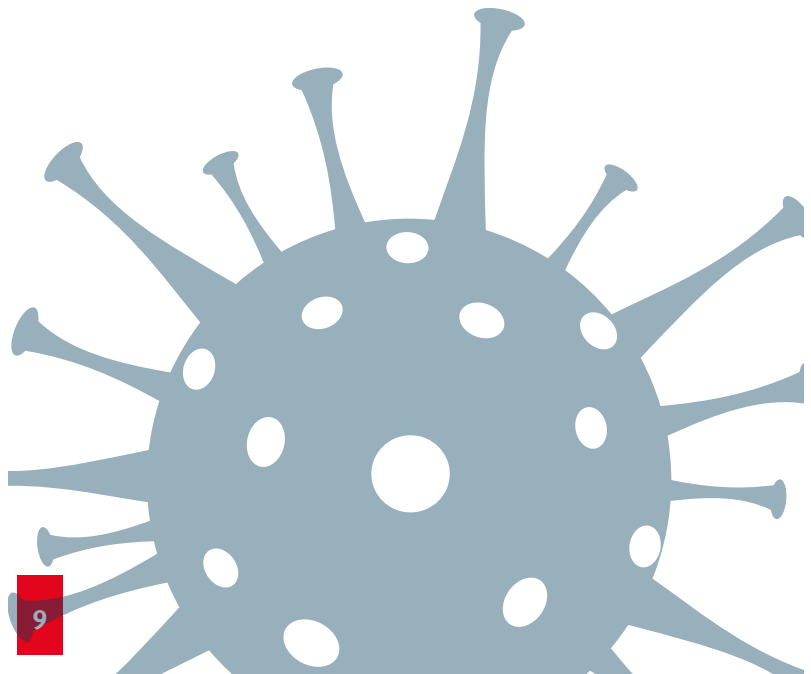
Cumartesi günü, 21.03.2020, saat 00:01 itibariyle Bavyera'da ilk etapta 4 Nisan 2020 tarihine kadar sokağa çıkma yasağı getirilmiştir. Bu kısaca şu demektir:

1. Evden gerçekten sadece gerektiği zaman çıkmak. İzin verilen durumlar:
  - ▶ İşyerine kadar gitmek
  - ▶ Gıda alışverişi ve günlük ihtiyaçların temini için çıkmak (içecek dükkanı, aktar, bankadan para çekmek, postane vs.)
  - ▶ Doktor randevuları ve eczanelerden ilaç temini için çıkmak
  - ▶ Akraba ve aile üyelerinin ertelenmesi mümkün olmayan ziyaretleri, özellikle de bakım ihtiyacı olursa

2. Boş zamanlarda evden yürüyüş, köpeğin ihtiyacını giderme veya spor yapmak için çıkmak mümkün, ancak sadece yalnız olarak veya aile ile ve büyük gruplar halinde olmadan. Asgari mesafeye her zaman uyun. Tavsiye edilen mesafe 1,5 metredir!
3. Restoranlar, yapı marketler, kuaförler ve berberler kapalıdır. Sadece paket servisi hizmeti sunan, teslimatla çalışan veya müşterilerine arabalarından paket servisi hizmeti sunan dükkanlar açık kalır.
4. Yaşlıların kaldığı yaşlılar yurduna, huzurevlerine ve bakım evlerine ziyaretler yapılamayacaktır. Sadece çocuğun doğumunda bulunmak isteyen babalar, hasta çocuklarına refakat etmek isteyen veya ölüm döşegindeki hastalarının yanında olmak isteyen yakın akrabalar hastane ziyaretleri yapabilir.

Bavyera hükümetinin sokağa çıkma yasağı ile ilgili ayrıntılı ve güncel bilgilere ve sürenin uzama ihtimallerine ilişkin bilgilere şu adresten bakabilirsiniz:

<http://q.bayern.de/ausgangsbeschraenkung-bayern>



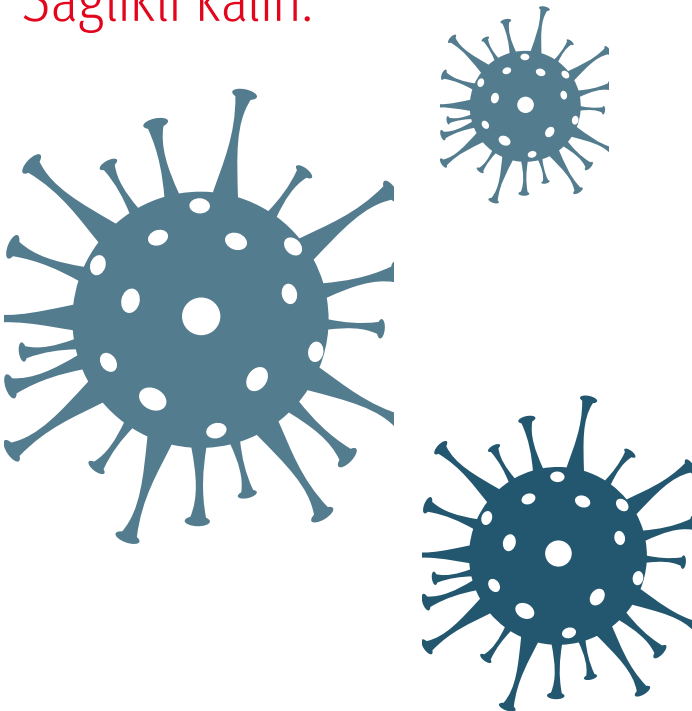
### Kendim ve başkaları için bulaşma riskini nasıl azaltabilirim?

Ellerinizi yıkayın. Ellerinizi, parmak aralarını ve el bileklerine kadar olan bölgeleri günde birkaç kez sıcak su ve sabunla iyice yıkayın. Arkasından iyice kurulayın. Ellerinizi özellikle eve geldikten sonra veya işyerinde, tuvalete gittikten sonra, öğünlerden önce, yemek hazırlamaya başlamadan önce ve sonrasında, hastalarla temas etmeden önce ve sonrasında yıkayın.

Öksürürken veya hapşırıırken dirsek içini veya tek kullanımlık kağıt mendil kullanın. Mendilleri doğrudan çöpe atın. Avuç içine öksüren veya hapşıran bir kişi patojenleri tokalaşmayla veya kapı kollarına temas etmek suretiyle yayar. Mesafeli durarak selamlaşın. Tokalaşmaktan veya sarılmaktan kaçının. Dikkat bulaşıcı enfeksiyon! Virüslerin eller üzerinden mukozalara ve solunum yollarına ulaşmaması için yüzünüze mümkün olduğu kadar az dokununuz.

Doğru dezenfektan kullanın. Yüzeyle veya eller için dezenfektan kullanmak isteyen kişiler, Robert-Koch Enstitüsü uyarınca "sınırlı virüs öldürücü ilaç" (zarflı virüslere karşı etkili), "sınırlı virüs öldürücü ilaç PLUS" veya "virüs öldürücü ilaç" açıklamalarına dikkat etmelidir. Mesafenizi koruyun. Soğuk algınlığı belirtileri olan insanlar ile bir - iki metrelik mesafeyi koruyun.

## Sağlıklı kalın.



## Üye olmak

IG Metall güçlü bir topluluktur, üyelerini destekleyerek onlara arka çıkmaktadır. İş ve sosyal hukuk meselelerindeki hak korumasından adil maaş ve gelirlere varıncaya kadar birçok konuda üyelerimizle şahsen ve güvenilir biçimde ilgileniyoruz.

### Buradan çevrimiçi yolla üye olabilirsiniz:

[https://www.igmetall.de/download/20180906\\_Beitrittserklaerung\\_TUR\\_PDF\\_f13829a11d17ba1d15bd9c2281e1bb-d1a5149f29.PDF](https://www.igmetall.de/download/20180906_Beitrittserklaerung_TUR_PDF_f13829a11d17ba1d15bd9c2281e1bb-d1a5149f29.PDF)



Evinde bir yazıcı yok ve İnternet üzerinden katılman da mümkün değil ve ayrıca IG Metall hakkında öncesinde daha fazla bilgi edinmek istiyorsun? O zaman telefonla ara. Bulunduğun yerdeki şubedeki meslektaşlar aramana çok sevinecekler ve senin için oradalar.