



Răspunsuri la întrebări
frecvente privind

CORONAVIRUS

Ce trebuie să știe acum
angajatele/angajații

**Oficiul local vă stă la dispoziție și în această
perioadă dificilă:**

<https://www.igmetall.de/vor-ort>



Dragi colege și colegi,

ne aflăm actualmente într-o situație complet fără precedent. Desigur că în acest caz se ridică multe întrebări. Le-am centralizat pentru dvs., împreună cu răspunsurile aferente.

Cât de contagios este virusul? Cum ne putem proteja? Și care sunt drepturile și obligațiile pe care angajatele/angajații trebuie să le cunoască în legătură cu coronavirus?

Viața normală continuă, cu limitări situaționale. Acum trebuie să fim atenți, să fim atenți la noi înșine și la ceilalți și să manifestăm mai multă rezervă și rețineră.

Persoanele care au nevoie de consultanță individuală se pot adresa în continuare oficiului local IG Metall.

Solidaritatea și diversitatea reprezintă punctele noastre tari - tocmai în astfel de timpuri

IG Metall vă este alături. Rămâneți sănătoși.

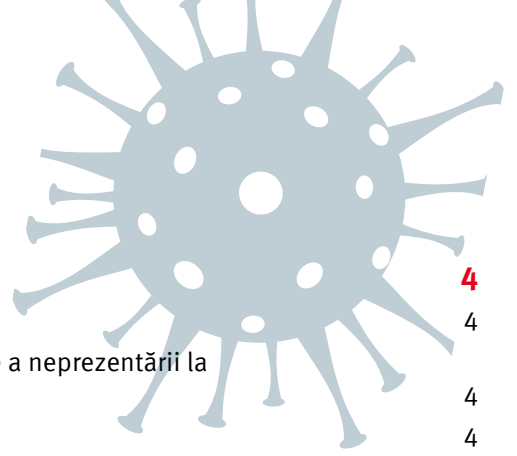
Johann Horn

Director districtual IG Metall Bayern

IG Metall este cel mai mare sindicat liber din lume.

Cu 2,3 milioane de membri el reprezintă cu succes interesele angajatelor și angajaților – de peste 125 de ani.

Astfel, este și un sindicat al imigranților și al descendenților acestora. Aproape o jumătate de milion dintre membrii noștri au în spate un istoric legat de imigrație. De multe generații ei își aduc o contribuție importantă în ceea ce privește coparticiparea și democrația.

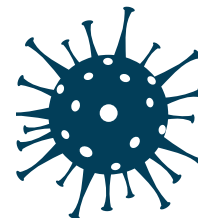


ÎNTREBĂRI FRECVENTE PRIVIND LOCUL DE MUNCĂ

Pot să nu mă prezint la lucru de teama infectării?	4
Sunt bolnav. Trebuie să mă prezint într-un cabinet medical pentru o notificare a neprezentării la lucru pe caz de boală?	4
Există dreptul la continuarea plății salariului în caz de carantină?	4
Angajatorul poate decide efectuarea de ore suplimentare în plus în cazul în care mai mulți colegi și colege lipsesc pe caz de boală?	4
Îi este permis angajatorului să interzică purtarea măștilor de protecție a respirației?	4
Îi este permis angajatorului să trimită acasă angajații bolnavi?	4
Angajatorul este obligat să pună la dispoziție dezinfectant sau echipamente de protecție a respirației?	4
Angajatorul îi poate obliga pe angajați să își ia concediu?	5
Angajatorul îi poate obliga pe angajați să reducă orele suplimentare?	5
Angajatorul poate stabili o vacanță a întregii unități?	5
Concediul meu anual este în luna aprilie și mi-am făcut deja rezervări. În momentul de față nu pot călători din cauza virusului corona. Pot renunța la concediul acordat?	5
Ce se întâmplă dacă întreprinderea noastră este puternic afectată de efectele coronavirus.	
Șeful meu dorește să închidă temporar întreprinderea și să trimită angajații acasă.	
Îi este permis să facă acest lucru?	5
Angajatorul meu m-a concediat „din cauza corona“ – ce trebuie să am în vedere?	5
Angajatorul dvs. v-a concediat - ați semnat un document pe care nu l-ați înțeles	6
Stați într-o locuință pe care v-o închiriază angajatorul dvs. Trebuie să părăsiți locuința dacă ați fost concediat?	6
Întreprinderea dvs. a fost pusă sub carantină de autoritatea competentă și s-a solicitat închiderea acesteia. Primiți în continuare salariul, chiar dacă dvs. nu sunteți bolnav?	6

ȘCOLILE & CENTRELE DE ZI SUNT ÎNCHISE – CE TREBUIE SĂ ȘTIE PĂRINȚII

Părinții care exercită o activitate profesională pot rămâne acasă cu copiii?	7
Care este situația plății?	7
Ce se recomandă părinților?	7
Cum pot rezolva părinții problema îngrijirii dacă bunicii fac parte din grupa de risc?	7
Pot lucra în regim homeoffice, resp. de acasă?	7
Îmi este permis să îmi iau copilul cu mine la lucru?	8

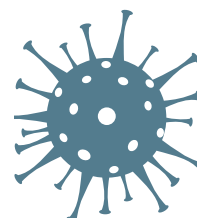


ÎNTREBĂRI FRECVENTE PRIVIND ÎNCHIDEREA CENTRELOR ȘI AGENȚIILOR PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

Cum pot intra în posesia banilor de la centrele și agențiile pentru ocuparea forței de muncă?	8
Cum mă înscriu ca persoană fără loc de muncă?	8
Este necesar să contramandez programările?	8

ÎNTREBĂRI ȘI RĂSPUNSURI DE ORDIN GENERAL

Cât de contagios este virusul?	9
Mărfurile importate sau pachetele care sosesc din regiuni în care virusul este răspândit pot constitui surse de contaminare?	9
În ce constă restricția de părăsire a locuinței în Bavaria?	9
Cum pot diminua riscul infectării pentru mine și pentru alte persoane?	10
Deveniți membru	10



Întrebări frecvente privind locul de muncă

Pot să nu mă prezint la lucru de teama infectării?

Nu. Angajatele și angajații pot să nu se prezinte la lucru numai dacă se află realmente în incapacitate de muncă. Dacă această situație nu se aplică, ei au obligația să se prezinte la lucru

Sunt bolnav. Trebuie să mă prezint într-un cabinet medical pentru o notificare a neprezentării la lucru pe caz de boală?

Nu în toate situațiile: Cu efect imediat, angajaților care prezintă afecțiuni ușoare ale căilor respiratorii superioare li se emite, după consultarea telefonică prealabilă a medicului, o adeverință de incapacitate de muncă (AIM) de până la maxim 14 zile. Pentru obținerea acesteia ei nu trebuie să se prezinte în cabinetul medicului. Un acord în acest sens a fost stabilit între Asociația națională a medicilor din sistemul de asigurări de sănătate obligatorii (KBV) și organismul de vârf al sistemului de asigurări de sănătate obligatorii (GKV).

Reglementarea se aplică pentru angajate și angajați care suferă de afecțiuni ușoare ale căilor respiratorii superioare și care nu prezintă simptome grave sau îndeplinesc criteriile Institutului Robert Koch (RKI) referitoare la suspiciunea de infecție cu COVID-19. Această reglementare are aplicabilitate temporară până la data de 23 iunie 2020.

Există dreptul la continuarea plății salariului în caz de carantină?

Angajații nu au dreptul la continuarea plății salariului de către angajator în timpul unei carantine. Doar în caz de incapacitate de muncă angajatorul ar fi obligat să continue plata salariului. Angajații și angajatele primesc însă o compensație de valoarea salariului.

Concret, pretenția la compensație se ridică față de autoritatea landului care a ordonat carantina. Dar pentru ca angajații să primească remunerația pe cât posibil fără întrerupere, angajatorul are obligația să facă plata compensației în avans - pe o durată de maxim șase săptămâni. În cazul în care angajatorul nu efectuează plata în avans, de exemplu fiindcă refuză să facă acest lucru, angajații pot adresa pretenția la compensație direct Oficiului de land.



Angajatorul poate decide efectuarea de ore suplimentare în plus în cazul în care mai mulți colegi și colege lipsesc pe caz de boală?

Orele suplimentare pot fi decise numai cu acordul Comitetului de întreprindere - și acolo unde acesta lipsește - numai cu acordul angajaților sau al angajatului, în cazul în care realizarea prestației nu rezultă din contractul de muncă. În rest obligația de prestare a unor ore suplimentare există numai dacă există amenințarea iminentă a unor grave urmări economice, în cazul în care, în conformitate cu principiile buneii credințe, se poate aștepta luarea în considerare a intereselor angajatului. Dat fiind că orele suplimentare fac obiectul unei plăți suplimentare numai în conformitate cu contractul colectiv de muncă, plata suplimentară trebuie convenită separat, în afara ariei de aplicabilitate a contractului colectiv de muncă.

Îi este permis angajatorului să interzică purtarea măștilor de protecție a respirației?

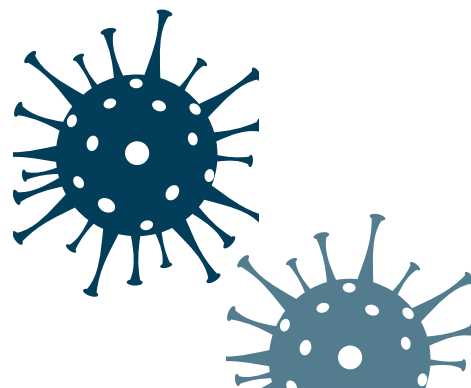
În general, comportamentul unei angajate sau al unui angajat trebuie să țină seama de persoanele din jur și să aibă în vedere și protecția propriei sănătăți. Nu există nici un motiv pentru interzicerea unui echipament de protecție a gurii.

Îi este permis angajatorului să trimită acasă angajații bolnavi?

Da. În cazul în care există o situație de incapacitate de muncă, angajatorul trebuie să acorde scutirea de muncă pentru orice boală. În cazul unei boli contagioase angajatorul trebuie să facă acest lucru și în baza obligației care îi revine în ceea ce privește protejerea angajaților sănătoși.

Angajatorul este obligat să pună la dispoziție dezinfectant sau echipamente de protecție a respirației?

În momentul de față nu există o astfel de obligație. Este însă în propriul său interes să reducă posibilele căi de transmitere.





Angajatorul îi poate obliga pe angajați să își ia concediu?

În conformitate cu paragraful 7 din Legea federală privind concediile (BUrlG), la stabilirea situației concediilor angajatorul trebuie să țină seama de dorințele angajatului. Cu excepția cazurilor în care există considerente operaționale urgente sau cereri de concediu ale unor colegi care au nevoie de un grad mai mare protecție. Așadar, angajatul nu poate fi obligat pur și simplu unilateral să își ia concediu. În cazul în care angajatorul acordă concediu fără ca angajatul să dorească acest lucru, angajatul poate răspunde cu așa-numitul refuz de acceptare și să solicite concediul pentru un moment ulterior, în cazul în care concediul mai poate fi acordat prin învoire și dacă acest lucru nu este împiedicat de considerente operaționale urgente sau de cererile de concediu ale altor angajați. Principiile acordării concediului trebuie convenite cu Comitetul de întreprindere.

Angajatorul îi poate obliga pe angajați să reducă orele suplimentare?

Acest lucru depinde de respectivul acord existent la nivel de întreprindere. Acordurile uzuale privind programul de lucru flexibil prevăd de cele mai multe ori o cotă, de care angajatul poate dispune.

Angajatorul poate stabili o vacanță a întregii unități?

Angajatorul poate stabili vacanța întregii unități, împreună cu Comitetul de întreprindere. Pe lângă domeniile vizate, durata trebuie și ea stabilită împreună cu Comitetul de întreprindere. Dacă se ajunge la întreruperea lucrului, Comitetul de întreprindere poate stabili cu angajatorul și lucrul cu program redus.

Concediul meu anual este în luna aprilie și mi-am făcut deja rezervări. În momentul de față nu pot călători din cauza virusului corona. Pot renunța la concediul acordat?

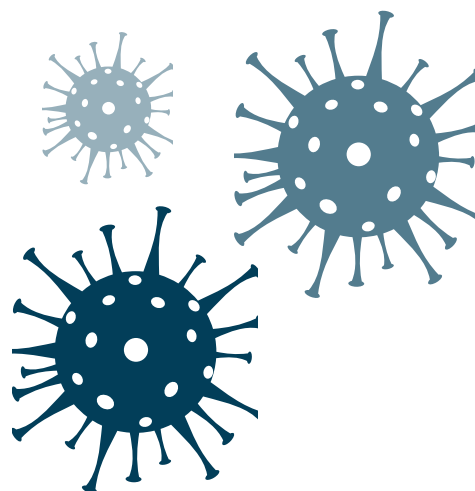
Faptul că actualmente nu vă puteți bucura de concediu nu vă dă, din păcate, dreptul de a pretinde înapoi zilele de concediu deja acordate. Angajatorul este dator să vă acorde concediul plătit, însă nu este răspunzător în cazul în care nu vă puteți petrece concediul așa cum vi l-ați planificat. Nu există un „drept de stornare”. În acest caz vă recomandăm să apelați la bunăvoința angajatorului dvs.

Ce se întâmplă dacă întreprinderea noastră este puternic afectată de efectele coronavirus. Șeful meu dorește să închidă temporar întreprinderea și să trimită angajații acasă. Îi este permis să facă acest lucru?

Dacă angajatorul decide din proprie inițiativă să închidă temporar întreprinderea, desigur că poate face acest lucru. Însă, în această situație el trebuie să plătească în continuare salariile (§ 615 BGB - Codul civil german) și nu îi este permis să intervină asupra registrului de ore de lucru al angajatului în lipsa unui acord explicit în acest sens. Angajatorului nu îi este permis să trimită pur și simplu angajații/angajatele acasă fără a plăti salariul. În plus, angajatorului îi revine așa numitul risc de exploatare și risc economic, chiar și în cazul în care personalul nu este profitabil (§ 615 S. 3 BGB - Codul civil german).

Angajatorul meu m-a concediat „din cauza corona” – ce trebuie să am în vedere?

Pentru a fi legală, o concediere trebuie să fie îndreptățită din punct de vedere social. Aceasta înseamnă că sunt necesare în acest sens motive concrete. Criza actuală nu reprezintă automat un astfel de motiv. Din acest motiv nu trebuie să acceptați pur și simplu concedierea, ci, în orice caz, să solicitați verificarea ei din punct de vedere legal. Important de știut: plângerea împotriva concedierii trebuie înaintată la Tribunalul pentru conflicte de muncă în decurs de trei săptămâni - această prevedere rămâne valabilă și în perioada în care se manifestă virusul corona. Cu titlu de excepție, este posibilă admiterea ulterioară a unei plângeri întârziate, în cazul în care angajatul a fost împiedicat să înainteze plângerea în decurs de 3 săptămâni în ciuda faptului că a depus în acest sens toate eforturile care erau de așteptat din partea sa în situația dată. Această cerere este admisibilă numai în decurs de 2 săptămâni de la încetarea impedimentului iar după 6 luni de la încheierea termenului nu mai poate fi înaintată deloc (§ 5 paragraf 3 KSchG - Legea privind protejerea angajaților).



Angajatorul dvs. v-a concediat - ați semnat un document pe care nu l-ați înțeles

Solicitați verificarea pentru a vedea dacă ați fost concediat legal. Există metode de a vă apăra în cazul unei concedieri nejustificate sau eronate - chiar și în cazul unei concedieri transmise verbal sau fără preaviz. Puteți înainta o plângere în acest sens la Tribunalul pentru conflicte de muncă. Pentru aceasta aveți însă la dispoziție doar 3 săptămâni începând din momentul în care ați primit nota de concediere!

Adresați-vă Comitetului de întreprindere de care aparțineți sau colegelor și colegilor din oficiul local IG Metall.

Informații suplimentare referitoare la concediere sunt disponibile la adresa

<https://www.fair-arbeiten.eu/de/article/15.kündigung.html>



Indiferent dacă ați primit o notă de concediere sau ați semnat un document care v-a fost prezentat de către angajator, contactați cât mai repede posibil Comitetul de întreprindere de care aparțineți sau oficiul local IG Metall.

Dacă aveți venituri reduse, puteți solicita Tribunalului de primă instanță local o așa-numită adeverință pentru ajutor de consiliere, cu ajutorul căreia puteți solicita sprijinul unui avocat.

Trebuie să notificați neîntârziat agenția sau centrul pentru ocuparea forței de muncă asupra faptului că sunteți în căutarea unui loc de muncă! Dată fiind situația curentă, puteți face acest lucru și telefonic sau pe internet, fără să fie nevoie să vă prezentați personal!

<https://www.arbeitsagentur.de/eservices>

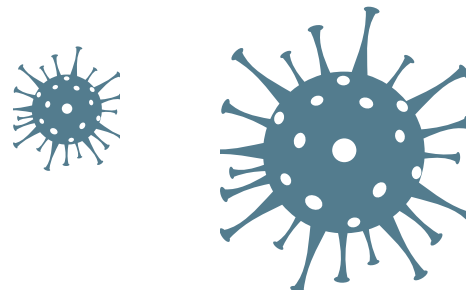


Stați într-o locuință pe care v-o închiriază angajatorul dvs. Trebuie să părăsiți locuința dacă ați fost concediat?

Nu! Puteți fi evacuat din locuință numai dacă există o decizie judecătorească în acest sens. În plus, actualmente sunt în vigoare limitările privind deplasarea. Nu vă mutați în nici un caz de bună voie din locuință, deoarece veți deveni apoi persoană fără locuință și nu veți mai avea dreptul să vă întoarceți. Aceste prevederi se aplică și în cazul în care aveți doar un contract de închiriere verbal. Dacă sunteți supus la presiuni contactați un centru de consultanță sau apelați la poliție!

Întreprinderea dvs. a fost pusă sub carantină de autoritatea competentă și s-a solicitat închiderea acesteia. Primiți în continuare salariul, chiar dacă dvs. nu sunteți bolnav?

Da, primiți salariul în continuare. Responsabilitatea pentru încetarea plății salariului dvs. este reglementată în caz de coronavirus de Legea privind protecția împotriva infecțiilor.



Școlile & centrele de zi sunt închise – Ce trebuie să știe părinții

Părinții care exercită o activitate profesională pot rămâne acasă cu copiii?

Părinții încadrați în câmpul muncii sunt ei înșiși responsabili pentru îngrijirea propriilor copii. Ca urmare, lipsa posibilității de îngrijire nu le permite pur și simplu să rămână acasă. Însă, în cazul în care părinții pot dovedi că au depus, fără succes, eforturi pentru asigurarea îngrijirii și nu este rezonabil de așteptat ca aceștia să își lase copiii singuri - această prevedere se aplică în orice caz pentru copiii sub 12 ani (analog § 45 din Codul de securitate socială germană V) - ei pot face uz de dreptul de a refuza îndeplinirea prestațiilor (§ 275 paragraf 3 Codul civil german). Dată fiind închiderea la nivel federal a școlilor și a centrelor de zi, acest drept ar trebui să fie, de regulă, aprobat.

Care este situația plății?

Dacă o continuare a plății salariului, în baza paragrafului 616 din Codul civil german („impediment temporar”) este posibilă, este un fapt disputat între juriști. Paragraful stipulează că persoana care nu poate veni la lucru dintr-un motiv personal, fără ca în acest sens să îi poată fi imputată vreo vină, primește în continuare salariu. Condiția preliminară este însă ca angajatul să fi verificat în prealabil intens dacă există o altă posibilitate pentru îngrijirea copiilor. Paragraful 616 nu asigură însă - nici măcar proporțional - plata salariului în cazul unui impediment pe termen lung, așa cum se poate întâmpla acum prin închiderea școlilor timp de mai multe săptămâni. În plus, există multe reglementări din contractul colectiv și din contractul de muncă individual care concretizează reglementarea oarecum vagă a § 616 din Codul civil German („pentru o perioadă relativ redusă”), astfel încât să se obțină o zi liberă plătită pentru mutare, căsătorie etc. Sugestie: În cazul în care pentru cazurile menționate, într-o întreprindere în care se aplică un contract colectiv de muncă, se acordă învoiri plătite, aceasta indică faptul că § 616 din Codul civil German nu este luat în considerare ca bază pentru continuarea plății salariului în condițiile pandemiei de coronavirus.

Ce se recomandă părinților?

Dată fiind situația juridică nesigură, părinții nu trebuie să se bazeze numai pe bunăvoința angajatorului, ci să se adreseze Comitetului de întreprindere pentru a se ajunge la o reglementare unitară în cadrul întreprinderii. Dacă există dubii, părinții ar trebui să facă uz de creditul de ore de muncă suplimentare acumulat. Alternativ, angajatorul poate fi rugat să acorde o învoire, însă fără ca în acest caz să fie asigurată plata. NOU: Parlamentul a decis că, în anumite condiții, statul poate interveni și suplinește, cel puțin parțial, pierderea venitului. Persoanele care trebuie să rămână acasă și nu pot munci deoarece nu o au nici o altă posibilitate de îngrijire a copiilor vor primi 67% din venitul net. Este vorba de a suplini pierderea venitului, așa cum se stipulează în noua versiune a Legii privind protecția împotriva infecțiilor - plata se acordă pentru maxim șase săptămâni și la o valoare de maxim 2.016 euro pe lună.

Cum pot rezolva părinții problema îngrijirii dacă bunicii fac parte din grupa de risc?

În condițiile actualei închideri a școlilor și a centrelor de zi, părinții care exercită o activitate profesională trebuie să se ocupe de asigurarea îngrijirii; cel mai bine discutând și cu angajatorul. Dacă bunicii nu își pot asuma rolul de îngrijire, se poate vorbi despre un așa numit impediment de executare a prestațiilor (§ 275 paragraf 3 din Codul civil german). Deoarece, adesea, nu este rezonabil de așteptat ca respectivul copil să fie lăsat singur acasă. § 45 din Codul de securitate socială germană V („Alocație de boală la îmbolnăvirea copilului”) pornește de la o limită de vârstă de până la 12 ani, în rest se rezumă la situația în care este vorba despre un copil cu dizabilități. (Pentru plată, a se compara cu secțiunea de mai sus: Care este situația plății?)

Pot lucra în regim homeoffice, resp. de acasă?

Subiectul homeoffice trebuie discutat de către angajat cu angajatorul. Există în acest sens soluții prevăzute în contractul colectiv de muncă și la nivel de întreprindere. Nu există un drept general de desfășurare a lucrului în regim homeoffice. Și în acest caz angajații ar trebui să se adreseze Comitetului de întreprindere.

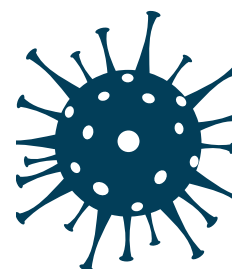
Îmi este permis să îmi iau copilul cu mine la lucru?

Nu există un drept de a aduce copilul sau copiii cu sine la birou sau la firmă. Acest lucru este posibil numai în acord cu angajatorul. Totodată aceasta ar contraveni recomandării experților în sănătate de a reduce la minim contactele sociale.

Trebuie să faceți eforturi să identificați posibilități de a lăsa copilul în îngrijire în altă parte. Acest lucru este adesea dificil, în special în cazul copiilor mici. Trebuie să vă consultați cât mai rapid cu angajatorul pentru a decide împreună dacă este posibilă desfășurarea lucrului de acasă.

În cazul îmbolnăvirii copilului se aplică reglementările uzuale: angajatele sau angajații pot solicita o învoire în baza îmbolnăvirii copilului. Casa de asigurări de sănătate va plăti alocația de boală timp de 10 zile și timp de 20 de zile în cazul părinților singuri.

Pentru un interval mai scurt, de câteva zile, se aplică prevederea conform căreia angajatele și angajații pot beneficia de continuarea plății salariului de către angajator, în cazul în care acest lucru nu a fost exclus prin contractul individual sau contractul colectiv de muncă.



Întrebări frecvente privind închiderea centrelor și agențiilor pentru ocuparea forței de muncă

Cum pot intra în posesia banilor de la centrele și agențiile pentru ocuparea forței de muncă?

Efectuarea plăților este garantată. Pentru situații de urgență se realizează o posibilitate de contact la nivel local. Instituțiile publice în informații privind aceste posibilități în presa regională și prin intermediul notificărilor de pe internet.

Puteți înainta online atât cererea pentru ajutorul de șomaj I, cât și noua cerere pentru ajutorul de șomaj II.

<https://www.arbeitsagentur.de/eservices>



Cum mă înscriu ca persoană fără loc de muncă?

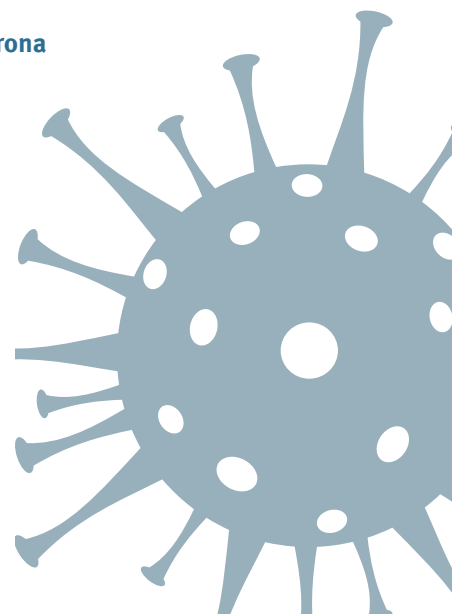
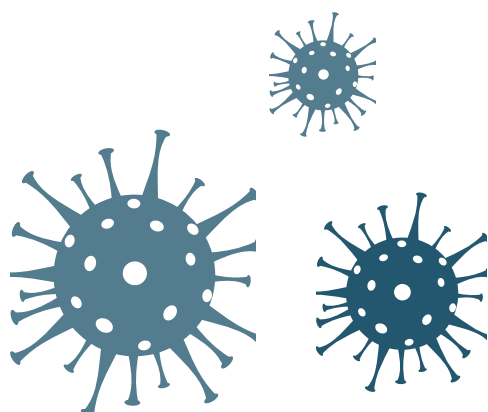
Persoanele interesate se pot înscrie telefonic. Veți primi apoi o cerere pentru ajutorul de șomaj.

Este necesar să contramandez programările?

Nu. Cetățenii nu trebuie să contramandez programările convenite, nici telefonic, nici prin e-mail. Nu există urmări negative. Nu există urmări de natură legală și sancțiuni. Programările convenite vor fi suspendate. Clientele și clienții primesc în timp util o notificare în cazul modificării acestor reglementări.

Informații suplimentare, precum și cereri online sunt disponibile la adresa:

www.arbeitsagentur.de/corona



Întrebări și răspunsuri de ordin general

Cât de contagios este virusul?

Este foarte contagios. Căile de contaminare sunt picăturile infecțioase transmise prin tuse, strănut și salivă în cazul contactului de aproape (mai puțin de un metru) cu persoane infectate. În plus, virusul poate supraviețui mai multe zile pe suprafețe cum ar fi clanțe de uși, butoane de lift și tastatura bancomatelor. Pe plastic poate supraviețui până la nouă zile! Conform Institutului Robert Koch, oamenii de știință pornesc actualmente de la premisa unei perioade de incubație - faza dintre contaminare și până la izbucnirea bolii - de până la 14 zile. Aceasta înseamnă: Persoanele infectate pot infecta alte persoane timp de două săptămâni, fără să știe că sunt bolnave.

Mărfurile importate sau pachetele care sosesc din regiuni în care virusul este răspândit pot constitui surse de contaminare?

Dacă un pachet sau mărfuri care sosesc din regiuni afectate de epidemia coronavirus pot sau nu să fie purtătoare ale SARS-CoV-2 depinde de durata transportului. Conform studiilor, virusul supraviețuiește pe carton până la cinci zile. Cine dorește să fie sigur, va dezinfecta pachetele cu dezinfectante cu caracteristica „limitat virucid” (eficiente contra virusurilor încapsulate), „limitat virucid PLUS” sau „virucid” și se va spăla apoi pe mâini.

În ce constă restricția de părăsire a locuinței în Bavaria?

Începând de sâmbătă, 21.03.2020, ora 00:01, în Bavaria se aplică pentru moment până la 4 aprilie 2020 o restricție de părăsire a locuinței.

Pe scurt, aceasta înseamnă:

1. Părăsiți locuința numai dacă este realmente necesar. Sunt permise:
 - ▶ drumul spre locul de muncă
 - ▶ ieșirea pentru achiziția de alimente și articole necesare traiului zilnic (magazin de băuturi, drogherii, ridicarea de bani de la bancă, Deutsche Post și altele)
 - ▶ ieșirea pentru programări la doctor și achiziții de la farmacie
 - ▶ vizite urgente la rude, în primul rând pentru îngrijire

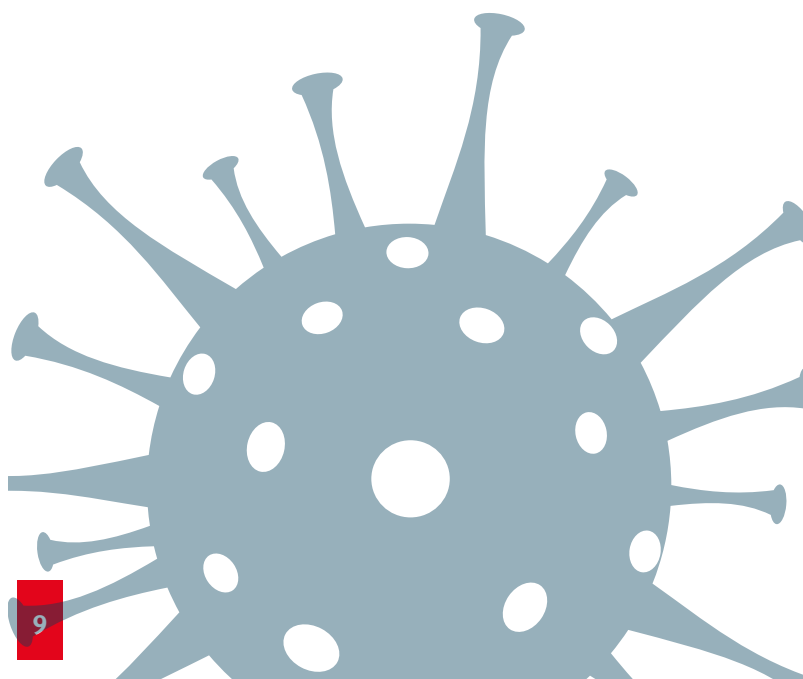
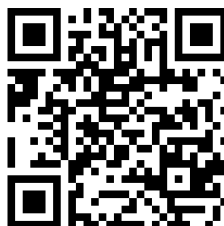
2. În timpul liber este permisă părăsirea locuinței pentru plimbare, plimbarea câinilor sau activități sportive, însă numai singuri sau cu familia și nu în grupuri mari. Păstrați întotdeauna distanța minimă. Distanța recomandată este de 1,5 metri!

3. Restaurantele, magazinele de materiale de construcții și frizeriile sunt închise. Rămân deschise numai magazinele care oferă alimentele în regim to-go, prin livrare sau la ghișeu de tipul drive-in.

4. Nu sunt posibile vizitele în căminele de bătrâni și de îngrijire. Vizitele în spital sunt permise numai taților care doresc să fie de față la nașterea copilului, părinților care doresc să își însoțească copiii bolnavi sau rudelor apropiate care doresc să fie alături de pacienții aflați într-un stadiu de boală terminal.

Informații detaliate și actualizate ale dispozițiilor generale ale guvernului bavarez cu privire la restricția de părăsire a locuinței în Bavaria, precum și informații privind posibila prelungire a perioadei, sunt disponibile la adresa:

<http://q.bayern.de/ausgangsbeschraenkung-bayern>



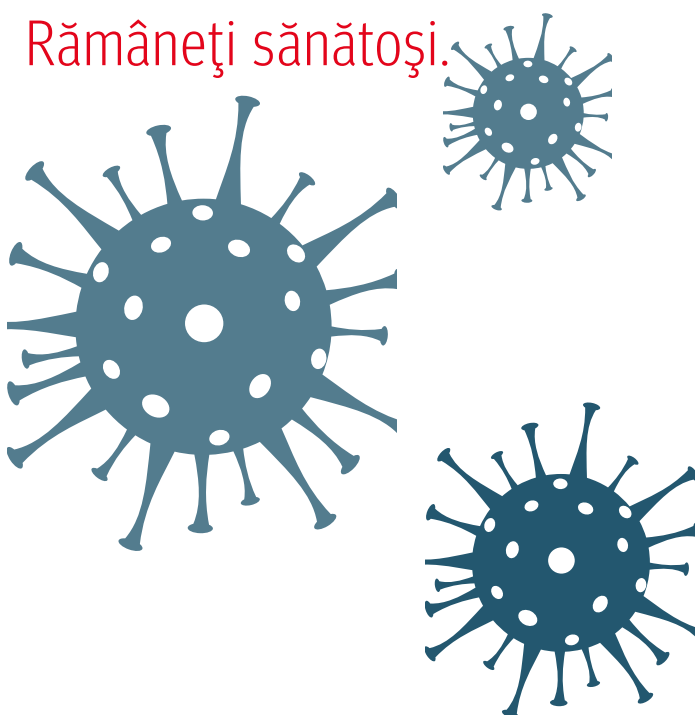
Cum pot diminua riscul infectării pentru mine și pentru alte persoane?

Spălați-vă pe mâini. De mai multe ori pe zi spălați-vă temeinic pe mâini cu apă și săpun, între degete și până sus la încheietura mâinii. Uscați-vă apoi bine mâinile. Spălați-vă pe mâini în primul rând după sosirea acasă sau la locul de muncă, după ce ați fost la toaletă, înainte de masă, înainte și după pregătirea mâncării, înainte și după contactul cu persoane bolnave.

Tușiți sau strănutați în cotul îndoit sau într-un șervețel de hârtie de unică folosință. Aruncați imediat șervețelele de hârtie. Persoanele care strănută sau tușesc în palmă răspândesc agenții patogeni prin strângerea de mână sau prin atingerea clanțelor. Salutați-vă de la distanță. Este de preferat să renunțați la strângeri de mână sau îmbrățișări. Atenție infecție prin contact! Atingeți-vă fața cât mai puțin posibil, pentru ca virusul să nu ajungă de pe mâini pe mucoase și în căile respiratorii.

Utilizați dezinfectantul corect. Conform Institutului Robert Koch, persoanele care doresc să utilizeze dezinfectant pentru suprafețe sau mâini trebuie să fie atente la caracteristica „limitat virucid” (eficiente contra virusurilor încapsulate), „limitat virucid PLUS” sau „virucid”. Păstrați distanța. Păstrați o distanță de unul până la doi metri față de persoane care prezintă simptome de răceală.

Rămâneți sănătoși.



Deveniți membru

IG Metall este un sindicat puternic, care le oferă sprijin și suport membrilor săi. De la protecție de natură juridică în chestiuni ce țin de legislația muncii și de dreptul social, până la salarii și remunerații corecte - ne ocupăm personal și sigur de membrii noștri.

Aici poți deveni membru online:

https://www.igmetall.de/download/20180906_Beitrittserklaerung_ROU_PDF_3c5c573d3a15aca7b827fa70188d3ff-f05ae4f82.PDF



Nu ai acces la o imprimantă, nu este posibilă nici adeziunea online și, în plus, dorești să afli mai multe despre IG Metall? Atunci sună. Colegele și colegii oficiului local îți vor răspunde cu plăcere și îți vor oferi toată susținerea.