

# tarifnachrichten

» Metall- und Elektroindustrie

03 | Februar 2018

WIR haben einen Tarifabschluss für Bayern

## Mehr Geld, Zeit, Selbstbestimmung

Bezirksleiter Jürgen Wechsler: „Durchbruch für moderne Arbeitszeitkultur“



*Liebe Kolleginnen  
und Kollegen,*

diese Tarifrunde war bemerkenswert. WIR haben mit unserer Forderung nach Mitbestimmung bei

der Arbeitszeit die qualitative Latte recht hoch gelegt. Und WIR haben angesichts der guten Konjunktur auch eine satte Entgelterhöhung verlangt. Und WIR wollten über eine Freistellung für Azubis vor Prüfungen sprechen.

Der Widerstand der Arbeitgeber war entsprechend hart, so dass WIR erstmals ganztägige Warnstreiks eingesetzt haben.

Mit enormem Erfolg: Die Entgelte steigen 2018 und 2019 kräftig, ab 2019 gibt es Anspruch auf verkürzte Vollzeit. Beschäftigte mit Kindern bis acht oder pflegebedürftigen Angehörigen sowie im Schichtdienst können einen Teil des Geldes in freie Zeit umwandeln und bekommen zusätzlich zwei freie Tage.

Zu Recht nennen manche diesen Abschluss „historisch“. Durchgesetzt habt Ihr ihn mit „normalen“ und ganztägigen Warnstreiks in den Betrieben. Ihr habt dieses Ergebnis erkämpft – dafür vielen Dank!

*Jürgen Wechsler*  
Euer  
Bezirksleiter der IG Metall Bayern



Die Tarifparteien in Bayern haben am 8. Februar einen Abschluss vereinbart. Der **Manteltarifvertrag tritt wieder in Kraft**, die Arbeitgeberforderungen nach Änderungen wurden zurückgewiesen.

Der Abschluss basiert auf dem Pilotergebnis von Baden-Württemberg und enthält die folgenden Eckpunkte.



Jürgen Wechsler, Angelique Renkhoff-Mücke

### Es gibt für ...

... alle: Januar bis März 2018: **100€** Einmalzahlung (Azubis 70€)

... alle: ab April 2018 **4,3%** mehr Geld

... alle: in 2019 **400€**, ab 2020 12,3% von EG 5A, tarifydynamisch

... Azubis: in 2019 **200€**, ab 2020 Betrag entsprechend der Anbindeungsprozente, tarifydynamisch

... alle: ab 2019 tarifl. Zusatzgeld **27,5%** eines Monatsentgelts pro Jahr

... Beschäftigte, die Kinder erziehen, Angehörige pflegen oder in Schicht arbeiten: Option auf **8 zusätzliche freie Tage** statt Zusatzgeld. 2 dieser Tage gibt der Arbeitgeber obendrauf

... alle: Anspruch auf **Verkürzung der Vollzeit** auf bis zu 28 Wochenstunden für maximal zwei Jahre

... Azubis: **2 zusätzliche freie Tage** vor Abschlussprüfungen

## Mehr Geld, Zeit, Selbstbestimmung:

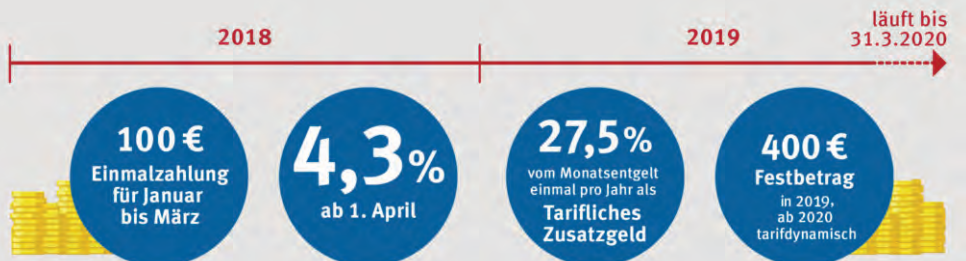
**Grundentgelte ab 01.04.2018**

Entgeltgruppe			
EG 01	2.399 €		
	Stufe A	Stufe B	Stufe C
EG 02	2.446 €	2.487 €	
EG 03	2.568 €	2.647 €	
EG 04	2.727 €	2.807 €	2.985 €
EG 05	3.060 €	3.135 €	
EG 06	3.249 €	3.362 €	
EG 07	3.504 €	3.646 €	
EG 08	3.800 €	3.960 €	
EG 09	4.163 €	4.367 €	
EG 10	4.604 €	4.837 €	
EG 11	5.090 €	5.341 €	
EG 12	5.581 €	5.819 €	

**Ausbildungsvergütungen**

1. Ausbildungsjahr	1.035 €
2. Ausbildungsjahr	1.090 €
3. Ausbildungsjahr	1.160 €
4. Ausbildungsjahr	1.207 €

### Mehr Geld:



### Mehr Zeit und Selbstbestimmung:



## Erläuterungen zur Wahloption „freie Tage statt tarifliches Zusatzgeld“

### Betriebszugehörigkeit 2 Jahre

#### » Pflege:

- 2x pro pflegebedürftigem Angehörigem
- ab Pflegegrad 1

#### » Akutpflege:

- Ankündigungsfrist 10 Tage, freie Tage ab Folgemonat mögl.
- im Anschluss an Pflegezeit nach §2 Abs.1 PflegeZG

#### » Kind:

- 2x pro Kind
- zur Erziehung bis zum vollendeten 8. Lebensjahr
- im eigenen Haushalt

#### » 3-Schicht und Nachtschicht:

- Voraussetzung: Betriebszugehörigkeit 5 Jahre, letzte 3 Jahre in 3-Schicht oder Nachtschicht
- wiederholbar

#### » Wechselschicht:

- Voraussetzung in 2019: Betriebszugehörigkeit 15 Jahre, 10 Jahre in Schicht
- ab 2020: Betriebszugehörigkeit 7 Jahre, 5 Jahre in Schicht
- wiederholbar

- Antrag jeweils bis 31.10. für Folgejahr (außer Akutpflege)

- Inanspruchnahme in ganzen freien Tagen (vergleichbar Urlaubsnahme)

- Arbeitgeber und -nehmer können einvernehmlich stundenweise Entnahme vereinbaren