

## Bayern hat ein Ergebnis!

# 185.700

haben es erkämpft

Am 24. Februar haben sich die IG Metall Bayern und der Arbeitgeberverband vbm in der vierten Tarifverhandlung für die bayerische Metall- und Elektroindustrie auf einen Abschluss geeinigt, der sich sehen lassen kann. Seine

Eckpunkte: **3,4 Prozent mehr Geld**, eine **neue Altersteilzeit mit Verbesserungen** vor allem für untere Einkommensgruppen, und eine solide tarifliche **Grundlage für die persönliche berufliche Weiterbildung**. Das alles haben über 185.000 Menschen möglich gemacht, die in dieser Tarifrunde bei den Aktionen und Warnstreiks der IG Metall Bayern Druck gemacht haben - **vielen Dank!**



Basis des Ergebnisses war ein Pilotabschluss in Baden-Württemberg in der Nacht von Montag auf Dienstag. Damit war aber in Bayern noch nicht alles in trockenen Tüchern - während über die Übernahme der Entgelterhöhung und der tariflichen Neuregelung der Altersteilzeit grundsätzlich weitgehend Einigkeit herrschte, waren zur Forderung nach einem Einstieg in die geförderte Bildungsteilzeit noch einige Aspekte offen. Über dessen Ausgestaltung in Bayern wurde erst am Dienstag Abend in einer intensiven Verhandlung entschieden. Das so entstandene Ergebnis kann aus Arbeitnehmersicht nur als äußerst gelungener Kompromiss bezeichnet werden.

Die **Entgelterhöhung** gilt ab April 2015 bis März 2016, für Januar bis März 2015 gibt es eine Einmalzahlung von 150 Euro. Das Mager-Angebot der Arbeitgeber von 2,2 Prozent wird damit deutlich übertroffen, die Beschäftigten haben in Zukunft real mehr in der Tasche.

Die **Altersteilzeit** wäre ohne eine neue Regelung aufgrund der gesetzlichen Änderungen im Zuge der Rente mit 63 ersatzlos entfallen. Der Abschluss setzt die vorherigen Regelung ohne die von den Arbeitgebern gewollten Einschnitte wieder in Kraft und sieht zusätzlich für die unteren Entgeltgruppen eine verbesserte Aufstockung vor - auch in ihnen werden sich die Beschäftigten künftig den flexiblen Ausstieg eher leisten können.

Der Einstieg in die **Bildungsteilzeit** sieht Möglichkeiten zur persönlichen beruflichen Weiterbildung auch ohne unmittelbaren Betriebsbezug vor. Beschäftigte haben dazu Anspruch darauf, mit einem Rückkehrrecht bis zu vier Jahre aus dem Betrieb auszuscheiden oder befristet in Teilzeit zu arbeiten.

Eine ausführliche Darstellung des Ergebnisses enthalten unsere **Tarifnachrichten zum Abschluss**, die derzeit erstellt und zeitnah in die Betriebe ausgeliefert werden.



Immer auf dem laufenden:

- ▶ [www.facebook.com/IGMetallBayern](http://www.facebook.com/IGMetallBayern)
- ▶ [www.twitter.com/IGMetall\\_Bayern](http://www.twitter.com/IGMetall_Bayern)
- ▶ [www.youtube.com/IGMetallBayern](http://www.youtube.com/IGMetallBayern)
- ▶ [www.igmetall-bayern.de](http://www.igmetall-bayern.de)



WIR **erfolgreich** für mehr - Danke fürs Mitmachen!