



Απαντήσεις σε συχνές  
ερωτήσεις για τον  
**ΚΟΡΩΝΟΪΟ**

Τι πρέπει να γνωρίζουν  
τώρα οι εργαζόμενοι και οι  
εργαζόμενες

Η γραμματεία σας είναι εκεί για εσάς –  
ακόμα και σε εποχές όπως η σημερινή:

<https://www.igmetall.de/vor-ort>



## Αγαπητές και αγαπητοί συνάδελφοι,

Βιώνουμε μια πρωτόγνωρη κατάσταση που δεν είχαμε ζήσει ποτέ ξανά στο παρελθόν. Και για αυτό είναι απόλυτα φυσιολογικό να υπάρχουν πολλές ερωτήσεις. Έτσι, συνοψίσαμε τις ερωτήσεις και τις απαντήσαμε.

**Πόσο μεταδοτικός είναι ο ιός; Πώς μπορούμε να προστατέψουμε τους εαυτούς μας; Και ποια είναι τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις που πρέπει να ξέρουν οι εργαζόμενοι αναφορικά στον κορωνοϊό;**

Η φυσιολογική ζωή συνεχίζεται με συγκεκριμένους περιορισμούς που επιβάλλει η κατάσταση. Πρέπει λοιπόν τώρα να είμαστε προσεκτικοί, να προσέχουμε τόσο τον εαυτό μας όσο και τους άλλους και να διατηρούμε απόσταση από άλλους ανθρώπους.

Όλοι όσοι χρειάζονται συμβουλές σε προσωπικό επίπεδο, μπορούν να απευθύνονται στη γραμματεία της IG Metall αυτοπροσώπως.

## Η αλληλεγγύη και η ευελιξία είναι τα δυνατά μας σημεία – ακόμα και σε εποχές όπως η σημερινή

Eure IG Metall ist für Euch da.  
Bleibt gesund.

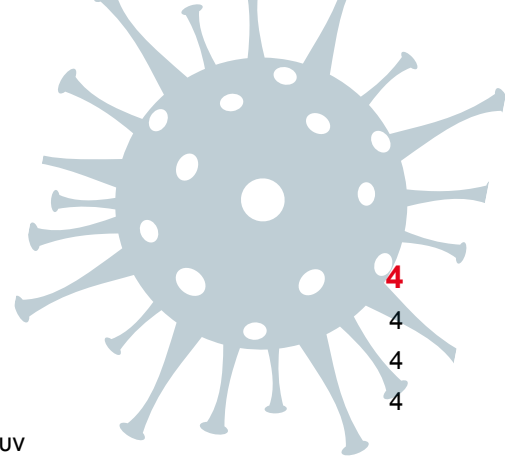
Johann Horn

Επικεφαλής περιφέρειας Βαυαρίας IG Metall

**Η IG Metall είναι η μεγαλύτερη συνδικαλιστική ένωση του κόσμου.**

Με 2,3 εκατομμύρια μέλη, φροντίζει πάντα για τα συμφέροντα των εργαζομένων της – και μάλιστα για περισσότερα από 125 χρόνια.

Είναι επίσης μια συνδικαλιστική ένωση για μετανάστες και τους απογόνους τους. Περίπου μισό εκατομμύριο μέλη μας έχουν μεταναστευτικό υπόβαθρο. Επί σειρά γενεών, συνεισφέρουν σημαντικά στις συναποφάσεις και τη δημοκρατία.



## FAQ ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ ΣΤΟΝ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Μπορώ να απουσιάσω από την εργασία μου λόγω φόβου μετάδοσης του ιού;	4
Είμαι ασθενής. Πρέπει να απευθυνθώ σε ιατρείο για να λάβω δήλωση ασθένειας;	4
Υφίσταται αξίωση συνεχούς καταβολής των μισθών κατά την καραντίνα;	4
Επιτρέπεται ο εργοδότης να διατάξει πρόσθετες υπερωρίες, σε περίπτωση που λείπουν πολλές και πολλοί συνάδελφοι λόγω ασθένειας;	4
Επιτρέπεται ο εργοδότης να απαγορεύσει τη χρήση προστατευτικών масκών;	4
Επιτρέπεται ο εργοδότης να στέλνει στο σπίτι τους ασθενείς απασχολούμενους;	4
Πρέπει ο εργοδότης να διαθέτει απολυμαντικά μέσα ή προστατευτικές μάσκες;	4
Μπορεί ο εργοδότης να θέσει τους απασχολούμενους σε αναγκαστικές διακοπές;	5
Μπορεί ο εργοδότης να μειώσει δραστικά τις υπερωρίες των απασχολούμενων;	5
Μπορεί ο εργοδότης να συμφωνήσει ετήσια άδεια εργαζομένων με παράλληλο κλείσιμο της επιχείρησης;	5
Έχω πάρει την ετήσια άδειά μου τον Απρίλιο, το ταξίδι έχει κλειστεί ήδη. Τώρα λόγω του κορωνοϊού δεν μπορώ να ταξιδέψω. Μπορώ να ανακαλέσω τη συμφωνημένη άδειά μου;	5
Τι γίνεται αν η επιχείρησή μας πλήττεται σημαντικά από τις επιπτώσεις του κορωνοϊού. Ο διευθυντής επιθυμεί να κλείσει προσωρινά την επιχείρηση και να στείλει το προσωπικό στο σπίτι του. Μπορεί να το κάνει;	5
Ο εργοδότης μου με απέλυσε «λόγω κορωνοϊού» – τι πρέπει να προσέξω;	5
Ο εργοδότης σας σας απέλυσε – Έχετε υπογράψει ένα έγγραφο που δεν κατανοήσατε	6
Κατοικείτε σε διαμέρισμα, το οποίο νοικιάζει ο εργοδότης σας. Πρέπει να εγκαταλείψετε το διαμέρισμα, σε περίπτωση απόλυσης από την εργασία σας;	6
Η επιχείρησή σας τέθηκε σε καραντίνα από τις αρμόδιες υπηρεσίες και εξαναγκάστηκε σε κλείσιμο. Θα συνεχίσετε να λαμβάνετε τον μισθό σας, ακόμα και αν εσείς δεν είστε ασθενείς;	6

## ΚΛΕΙΣΤΑ ΣΧΟΛΕΙΑ & ΠΑΙΔΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ ΤΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΓΝΩΡΙΖΟΥΝ ΟΙ ΓΟΝΕΙΣ

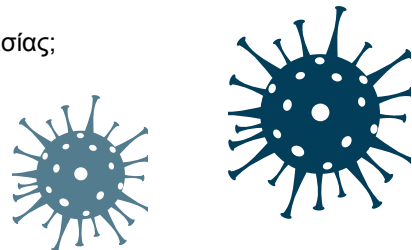
Επιτρέπεται οι εργαζόμενες μητέρες και πατέρες να μείνουν στο σπίτι μαζί με τα παιδιά τους;	7
Τι ισχύει για την πληρωμή;	7
Τι προτείνεται στους γονείς;	7
Πώς μπορούν οι γονείς να αντιμετωπίσουν το πρόβλημα της φροντίδας, εάν οι παππούδες και οι γιαγιάδες ανήκουν στις κατηγορίες κινδύνου;	7
Επιτρέπεται να κάνω Homeoffice ή να εργάζομαι από το σπίτι;	7
Επιτρέπεται να παίρνω το παιδί μου στην εργασία;	8

## FAQ ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ ΣΤΟ ΚΛΕΙΣΙΜΟ ΤΩΝ JOBSCENTER ΚΑΙ ΤΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Πώς θα έχω πρόσβαση στα χρήματά μου από Jobcenter και γραφεία εργασίας;	8
Πώς μπορώ να δηλωθώ ως άνεργος;	8
Πρέπει να ματαιώσω το ραντεβού;	8

## ΓΕΝΙΚΕΣ ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

Πόσο μεταδοτικός είναι ο ιός;	9
Υπάρχει το ενδεχόμενο, τα εισαγόμενα αγαθά ή οι συσκευασίες πακέτων από περιοχές με ευρεία διάδοση του ιού, να αποτελέσουν πηγές μόλυνσης;	9
Σε τι αφορά ο περιορισμός εξόδου στη Βαυαρία;	9
Πώς μπορώ να περιορίσω τον κίνδυνο μόλυνσης τόσο για εμένα όσο και για τους άλλους;	10
Γίνετε μέλος	10



# FAQ αναφορικά στον χώρο εργασίας

## **Μπορώ να απουσιάσω από την εργασία μου λόγω φόβου μετάδοσης του ιού;**

Όχι. Οι εργαζόμενες και οι εργαζόμενοι δεν επιτρέπεται να απουσιάζουν από την εργασία τους εάν είναι πράγματι ικανοί να εργαστούν. Εάν δεν ισχύει κάτι τέτοιο, τότε υποχρεούνται να εργάζονται

## **Είμαι ασθενής. Πρέπει να απευθυνθώ σε ιατρείο για να λάβω δήλωση ασθένειας;**

Όχι απαραίτητως: Με άμεση ισχύ, για απασχολούμενους με ήπιες ασθένειες των άνω αναπνευστικών οδών εκδίδεται πιστοποιητικό ανικανότητας προς εργασία (AU) για 14 ημέρες το πολύ, μετά από τηλεφωνική συνεννόηση με την ιατρό ή τον ιατρό τους. Για την απόκτηση του εν λόγω πιστοποιητικού δεν πρέπει οι ενδιαφερόμενοι να απευθύνονται σε ιατρεία. Στο μέτρο αυτό έχει συναινέσει η συνομοσπονδία συμβεβλημένων ιατρών με ασφαλιστικά ταμεία (Kassenärztliche Bundesvereinigung) (KBV) και η κεντρική οργάνωση GKV (GKV-Spitzenverband).

Η ρύθμιση ισχύει για εργαζόμενες και εργαζόμενους με ήπιες ασθένειες των άνω αναπνευστικών οδών που δεν εμφανίζουν σοβαρά συμπτώματα ή δεν πληρούν τα κριτήρια του Ινστιτούτου Robert-Koch-Instituts (RKI) για υποψία μόλυνσης με COVID-19. Η εν λόγω ρύθμιση θα ισχύει με περιορισμό έως 23 Ιουνίου 2020.

## **Υφίσταται αξίωση συνεχούς καταβολής των μισθών κατά την καραντίνα;**

Οι απασχολούμενοι δεν έχουν κανένα δικαίωμα καταβολής μισθού από τον εργοδότη κατά τη διάρκεια της καραντίνας. Μόνο σε περίπτωση ανικανότητας προς εργασία θα είναι υποχρεωμένος ο εργοδότης σε συνέχιση καταβολής του μισθού λόγω ανικανότητας προς εργασία. Ωστόσο, οι εργαζόμενες και οι εργαζόμενοι λαμβάνουν αποζημίωση στο ύψος του μισθού τους.

Στην ουσία, υφίσταται αξίωση αποζημίωσης από την περιφερειακή αρχή που διέταξε την καραντίνα. Για να συνεχίσουν όμως οι απασχολούμενοι να λαμβάνουν χρήματα χωρίς διακοπή στο μέτρο του δυνατού, ο εργοδότης υποχρεούται όπως προβεί σε καταβολή αποζημίωσης υπό τη μορφή προκαταβολής για έξι εβδομάδες το πολύ. Εάν ο εργοδότης δεν προβεί σε προκαταβολή, για παράδειγμα διότι αρνείται, τότε οι απασχολούμενοι μπορούν να απευθύνονται σε ότι αφορά στην αξίωση αποζημίωσής τους άμεσα στο εθνικό γραφείο.

## **Επιτρέπεται ο εργοδότης να διατάξει πρόσθετες υπερωρίες, σε περίπτωση που λείπουν πολλές και πολλοί συνάδελφοι λόγω ασθένειας;**

Οι υπερωρίες επιτρέπεται να διατάσσονται μόνο με έγκριση του συμβουλίου της επιχείρησης – και εφόσον δεν υπάρχει – μόνο με την έγκριση του ή της απασχολούμενης, εφόσον η πραγματοποίησή τους δεν προκύπτει από τη σύμβαση εργασίας. Η υποχρέωση πραγματοποίησης υπερωριών προκύπτει διαφορετικά μόνο σε περίπτωση επαπειλούμενων σοβαρών οικονομικών ζημιών, εφόσον καλή τη πίστι είναι αναμένεται και η συγκατάθεση εκ μέρους του εργαζόμενου. Επειδή οι υπερωρίες πρέπει να αποζημιώνονται επιπλέον σύμφωνα με τη συλλογική σύμβαση εργασίας, πρέπει εκτός από την ισχύ της συλλογικής σύμβασης εργασίας να συμφωνηθεί ξεχωριστά και το επιπλέον ποσό.

## **Επιτρέπεται ο εργοδότης να απαγορεύσει τη χρήση προστατευτικών μασκών;**

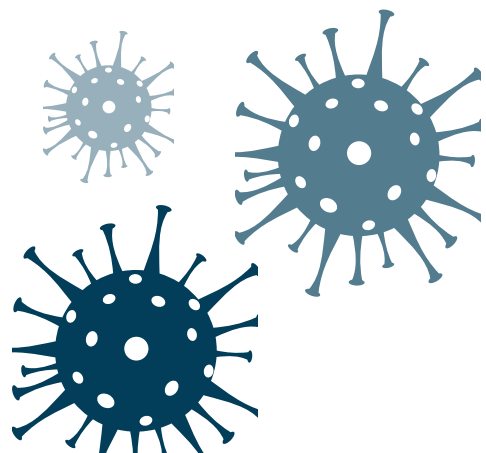
Σε γενικές γραμμές, οι εργαζόμενες και οι εργαζόμενοι πρέπει να είναι προσεκτικοί με τους άλλους ή να συμπεριφέρονται με τρόπο που προστατεύει την υγεία τους. Δεν υπάρχει λόγος απαγόρευσης της μάσκας προσώπου.

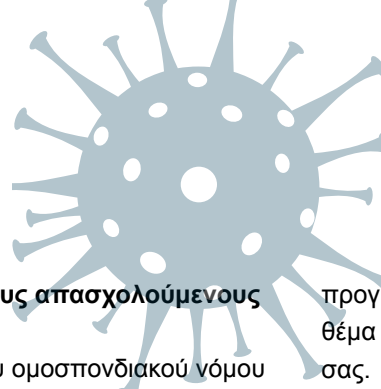
## **Επιτρέπεται ο εργοδότης να στέλνει στο σπίτι τους ασθενείς απασχολούμενους;**

Ναι. Εάν υπάρχει ανικανότητα προς εργασία, ο εργοδότης πρέπει να αποδεσμεύει λόγω όποιας ασθένειας από την υποχρέωση εργασίας. Σε περίπτωση μεταδοτικής ασθένειας, προκύπτει και η υποχρέωση πρόνοιας ενώπιον των υγιών συνεργατών.

## **Πρέπει ο εργοδότης να διαθέτει απολυμαντικά μέσα ή προστατευτικές μάσκες;**

Προς το παρόν δεν υφίσταται τέτοιου είδους υποχρέωση. Ωστόσο είναι προς το δικό του συμφέρον να περιορίσει τους πιθανούς τρόπους μετάδοσης.





### **Μπορεί ο εργοδότης να θέσει τους απασχολούμενους σε αναγκαστικές διακοπές;**

Σύμφωνα με την παράγραφο 7 του ομοσπονδιακού νόμου περί αδειών BurfG, ο εργοδότης πρέπει να λάβει υπόψη του τις επιθυμίες του εργαζόμενου κατά τον καθορισμό των διακοπών. Εκτός και αν τον εμποδίζουν επείγουσες επιχειρηματικές ανάγκες ή επιθυμίες διακοπών συναδέλφων που χρειάζονται προστασία. Συνεπώς ο εργαζόμενος δεν μπορεί να αναγκαστεί απλά να τεθεί σε διακοπές. Εάν ο εργοδότης παραχωρήσει διακοπές, χωρίς ο εργαζόμενος να επιθυμεί κάτι τέτοιο, τότε ο εργαζόμενος μπορεί να προβάλει αντίσταση με την κατονομαζόμενη άρνηση αποδοχής και να ζητήσει διακοπές σε μεταγενέστερο χρονικό σημείο, εφόσον οι διακοπές μπορούν να του παραχωρηθούν και δεν παραβιάζονται επείγουσες επιχειρηματικές απαιτήσεις ή επιθυμίες διακοπών άλλων εργαζομένων. Οι αρχές αναφορικά στην παραχώρηση διακοπών πρέπει να συμφωνηθούν με το συμβούλιο της επιχείρησης (Betriebsrat).

### **Μπορεί ο εργοδότης να μειώσει δραστικά τις υπερωρίες των απασχολούμενων;**

Αυτό εξαρτάται από την εκάστοτε συμφωνία εταιρικών σχέσεων. Οι συνηθισμένες συμφωνίες ελαστικού ωραρίου προβλέπουν συνήθως ένα ποσοστό, το οποίο είναι στη διάθεση του εργαζόμενου.

### **Μπορεί ο εργοδότης να συμφωνήσει ετήσια άδεια εργαζομένων με παράλληλο κλείσιμο της επιχείρησης;**

Ο εργοδότης μπορεί να συμφωνήσει ετήσια άδεια εργαζομένων με παράλληλο κλείσιμο της επιχείρησης με το συμβούλιο της επιχείρησης (Betriebsrat). Εκτός από τα σχετικά τμήματα, πρέπει να συμφωνηθεί και η διάρκεια με το συμβούλιο της επιχείρησης (Betriebsrat). Εάν προκύψει διακοπή εργασιών, το συμβούλιο της επιχείρησης (Betriebsrat) δύναται όπως συμφωνήσει με τον εργοδότη ακόμα και εργασία με μειωμένο ωράριο.

### **Έχω πάρει την ετήσια άδειά μου τον Απρίλιο, το ταξίδι έχει κλειστεί ήδη. Τώρα λόγω του κορωνοϊού δεν μπορώ να ταξιδέψω. Μπορώ να ανακαλέσω τη συμφωνημένη άδειά μου;**

Το γεγονός ότι δεν είστε σε θέση να απολαύσετε επί του παρόντος την άδειά σας, δυστυχώς δεν σας δίνει το δικαίωμα να ζητήσετε πίσω την ήδη συμφωνημένη άδειά σας. Ο εργοδότης υποχρεούται όπως παραχωρήσει άδεια μετ' αποδοχών, ωστόσο δεν ευθύνεται αν δεν μπορείτε να περάσετε την άδειά σας με τον τρόπο που είχατε

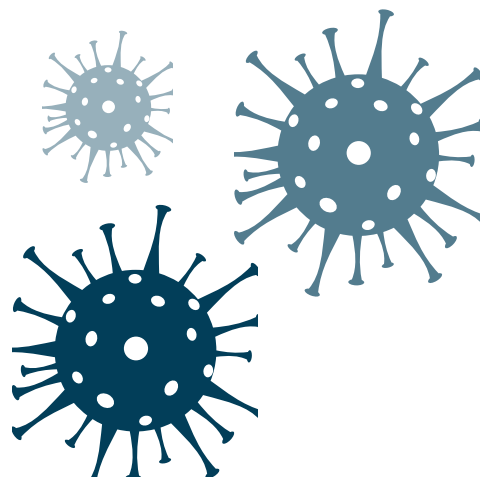
προγραμματίσει. Δεν υπάρχει «δικαίωμα ακύρωσης». Το θέμα λοιπόν αυτό επαφίεται στην προθυμία του εργοδότη σας.

### **Τι γίνεται αν η επιχείρησή μας πλήττεται σημαντικά από τις επιπτώσεις του κορωνοϊού. Ο διευθυντής επιθυμεί να κλείσει προσωρινά την επιχείρηση και να στείλει το προσωπικό στο σπίτι του. Μπορεί να το κάνει;**

Εάν ο εργοδότης θελήσει να κλείσει οικειοθελώς και προσωρινά την επιχείρηση, φυσικά και μπορεί να το κάνει. Ωστόσο πρέπει στην περίπτωση αυτή να καταβάλλει τον μισθό (§ 615 Αστικού Κώδικα) και δεν μπορεί χωρίς ρητή συμφωνία ακόμα και εδώ να καταφύγει στους λογαριασμούς ωρών των απασχολούμενων. Ο εργοδότης δεν μπορεί να στείλει τις εργαζόμενες/εργαζόμενους απλά στα σπίτια τους χωρίς μισθό. Επιπροσθέτως, ο εργοδότης αναλαμβάνει τον κατονομαζόμενο επιχειρηματικό και οικονομικό κίνδυνο, ακόμα και σε περίπτωση μη αποδοτικής απασχόλησης (§ 615 σε. 3 Αστικού Κώδικα).

### **Ο εργοδότης μου με απέλυσε «λόγω κορωνοϊού» – τι πρέπει να προσέξω;**

Για να ισχύει νομικά μια απόλυση πρέπει να αιτιολογείται κοινωνικά. Αυτό σημαίνει ότι πρέπει να υπάρχουν πραγματικοί λόγοι για αυτή. Η επίκαιρη κρίση δεν στοιχειοθετεί αυτόματα τέτοιου είδους λόγο. Συνεπώς δεν πρέπει απλά να δεχτείτε μια απόλυση, αλλά πρέπει να αναθέσετε σε ειδικό τον νομικό της έλεγχο. Πρέπει οπωσδήποτε να γνωρίζετε το εξής: Η αγωγή εναντίον μιας απόλυσης πρέπει να παραληφθεί από το Εργατικό Δικαστήριο εντός τριών εβδομάδων – αυτό ισχύει και κατά την περίοδο του κορωνοϊού. Κατ' εξαίρεση, επιτρέπεται η μεταγενέστερη έγκριση καθυστερημένων αγωγών, εάν ο εργαζόμενος, παρά τις επίπονες προσπάθειές του, σύμφωνα με τις περιστάσεις, δεν καταφέρει να υποβάλλει την αγωγή εντός 3 εβδομάδων. Η εν λόγω αίτηση επιτρέπεται μόνο εντός 2 εβδομάδων μετά την παύση των εμποδίων και δεν μπορεί πλέον να υποβληθεί μετά από 6 μήνες από το τέλος της προθεσμίας (§ 5 παρ. 3 KSchG).



### **Ο εργοδότης σας σας απέλυσε – Έχετε υπογράψει ένα έγγραφο που δεν κατανοήσατε**

Αναθέστε σε ειδικό τον έλεγχο της δικαιολογημένης απόλυσης. Μπορείτε να αμυνθείτε ενάντια σε αδικαιολόγητη απόλυση – όπως και ενάντια σε προφορική απόλυση ή απόλυση χωρίς προειδοποίηση. Μπορείτε να υποβάλλετε αγωγή σε Εργατικό Δικαστήριο. Ωστόσο, έχετε στη διάθεσή σας 3 εβδομάδες μόνο από την ημέρα της λήψης της απόλυσης για να το καταφέρετε!

Απευθυνθείτε στο συμβούλιο της επιχείρησης (Betriebsrat) ή σε συνάδελφους στη γραμματεία της IG Metall.

**Περαιτέρω πληροφορίες για το θέμα της απόλυσης θα βρείτε στη διεύθυνση**

<https://www.fair-arbeiten.eu/de/article/15.kündigung.html>



Ανεξάρτητα από το αν λάβατε απόλυση ή υπογράψατε έγγραφο, το οποίο σας έδωσε ο εργοδότης σας, επικοινωνήστε άμεσα με το συμβούλιο της επιχείρησης (Betriebsrat) ή τη γραμματεία της IG Metall της περιοχής σας.

Εάν έχετε λιγοστά έσοδα, μπορείτε να αιτήσετε από το Ειρηνοδικείο της περιοχής σας το κατονομαζόμενο πιστοποιητικό παροχής συμβουλών, με τη βοήθεια του οποίου μπορείτε να αναζητήσετε δικηγόρο. Πρέπει να αναφέρετε άμεσα στο γραφείο εργασίας ή στο JobCenter ότι αναζητάτε εργασία! Λόγω της τρέχουσας κατάστασης, μπορείτε να διεκπεραιώσετε την υποχρέωσή σας αυτή είτε τηλεφωνικά ή μέσω διαδικτύου, χωρίς να χρειαστεί να μεταβείτε εκεί προσωπικά!

<https://www.arbeitsagentur.de/eservices>



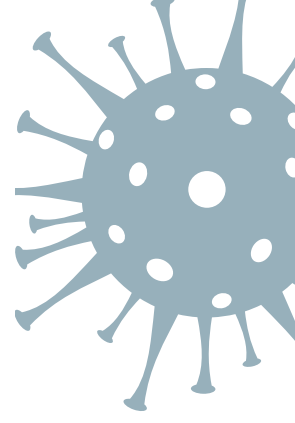
**Κατοικείτε σε διαμέρισμα, το οποίο νοικιάζει ο εργοδότης σας. Πρέπει να εγκαταλείψετε το διαμέρισμα, σε περίπτωση απόλυσης από την εργασία σας;**

Όχι! Μόνο αν εκδοθεί δικαστική απόφαση μπορείτε να μετακομίσετε από το διαμέρισμά σας. Επιπλέον, επί του παρόντος ισχύουν περιορισμοί της κυκλοφορίας. Επ' ουδενί μην μετακομίσετε οικειοθελώς από το κατάλυμά σας, διότι θα βρεθείτε άστεγοι χωρίς να έχετε δικαίωμα να επιστρέψετε πλέον σε αυτό. Το ίδιο ισχύει αν έχετε προβεί σε προφορικό μισθωτήριο. Εάν νοιώσετε ότι σας πιέζουν, επικοινωνήστε με μια υπηρεσία παροχής συμβουλών ή με την αστυνομία!

**Η επιχείρησή σας τέθηκε σε каранτίνα από τις αρμόδιες υπηρεσίες και εξαναγκάστηκε σε κλείσιμο. Θα συνεχίσετε να λαμβάνετε τον μισθό σας, ακόμα και αν εσείς δεν είστε ασθενείς;**

Ναι, θα συνεχίσετε να λαμβάνετε τον μισθό σας. Την αρμοδιότητα για την απώλεια του μισθού σας ορίζει ο νόμος περί προστασίας από λοιμώξεις κατά την εποχή του κορωνοϊού.





# Κλειστά σχολεία & παιδικό σταθμοί – Τι πρέπει να γνωρίζουν οι γονείς

## **Επιτρέπεται οι εργαζόμενες μητέρες και πατέρες να μείνουν στο σπίτι μαζί με τα παιδιά τους;**

Οι εργαζόμενοι γονείς είναι σε γενικές γραμμές οι ίδιοι υπεύθυνοι για τα παιδιά τους. Συνεπώς η έλλειψη της φροντίδας δεν τους επιτρέπει απλά να μείνουν στο σπίτι μαζί με τα παιδιά τους. Εάν ωστόσο καταφέρουν να αποδείξουν ότι κατέβαλαν φιλότιμες προσπάθειες για εύρεση φροντίδας και εφόσον κανείς δεν μπορεί να τους απαιτήσει να αφήσουν μόνα τους τα παιδιά τους, ισχύει για παιδιά ηλικίας κάτω των 12 ετών (αναλογικά με § 45 του Ποινικού Κώδικα V), μπορούν να επωφεληθούν του δικαιώματός τους για άρνηση παροχής (§ 275 παρ. 3 του Αστικού Κώδικα). Λόγω του κλεισίματος των παιδικών σταθμών και των σχολείων σε όλη τη χώρα, αυτό το δικαίωμα κατά κανόνα θα μπορούσε να αξιωθεί.

## **Τι ισχύει για την πληρωμή;**

Το αν η συνέχιση καταβολής του μισθού είναι δυνατή βάσει της παραγράφου 616 του Αστικού Κώδικα («προσωρινό κώλυμα») είναι ένα θέμα που απασχολεί τους νομικούς. Η παράγραφος αναφέρει ότι όποιος δεν μπορεί να προσέλθει για εργασία χωρίς ο ίδιος να ευθύνεται για αυτό και για προσωπικούς λόγους, συνεχίζει να λαμβάνει τον μισθό του. Ωστόσο, προϋπόθεση για κάτι τέτοιο είναι οι εργαζόμενοι να έχουν εξετάσει προηγουμένως ενδελεχώς το αν υπάρχει κάποια άλλη δυνατότητα για τη φροντίδα των παιδιών τους. Η παράγραφος 616 δεν διασφαλίζει ωστόσο – ούτε και μερικώς – την καταβολή του μισθού για μακροπρόθεσμο κώλυμα, όπως θα μπορούσε να ισχύσει άλλωστε στη σημερινή κατάσταση με το κλείσιμο των σχολείων για εβδομάδες. Επιπροσθέτως, υπάρχουν πολλές ρυθμίσεις συλλογικής σύμβασης και σύμβασης εργασίας, οι οποίες συγκεκριμενοποιούν την κάπως ασαφή ρύθμιση του § 616 του Αστικού Κώδικα («για μια σχετικά μη σημαντική χρονική περίοδο») με τέτοιο τρόπο, ώστε να προβλέπεται μία ημέρα άδειας μετ' αποδοχών για μετακόμιση, γάμο κ.λπ. Συμβουλή: Εάν για τις αναφερόμενες περιπτώσεις προβλέπεται άδεια μετ' αποδοχών για εταιρεία που δεσμεύεται από συλλογικές συμβάσεις, τότε αυτό αποτελεί υπόδειξη για το ότι το § 616 του Αστικού Κώδικα δεν μπορεί να αποτελέσει βάση για τη συνέχιση καταβολής του μισθού στην περίπτωση της πανδημίας του κορωνοϊού.

## **Τι προτείνεται στους γονείς;**

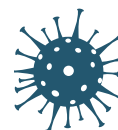
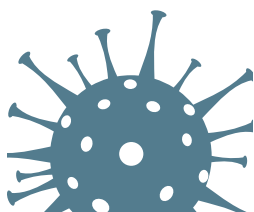
Λόγω της επισφαλούς νομικής βάσης, δεν πρέπει οι γονείς να επαφίονται μόνο στην προθυμία του εργοδότη, αλλά πρέπει να απευθύνονται στο συμβούλιο της επιχείρησης (Betriebsrat), έτσι ώστε να οριστεί μια ενιαία ρύθμιση για όλη την επιχείρηση. Σε περίπτωση αμφιβολιών, πρέπει οι γονείς να επωφεληθούν από το πλεόνασμα του χρόνου εργασίας. Εναλλακτικά, μπορούν να παρακαλέσουν τον εργοδότη για παραχώρηση άδειας, ωστόσο χωρίς διασφαλισμένη πληρωμή. ΝΕΟ: Το Ομοσπονδιακό Κοινοβούλιο αποφάσισε, ότι στην περίπτωση αυτή και εφόσον πληρούνται συγκεκριμένες προϋποθέσεις, επεμβαίνει το κράτος και αποζημιώνει τουλάχιστον μερικώς την απώλεια εισοδήματος. 67 τοις εκατό του καθαρού εισοδήματος θα λάβουν εκείνοι που λόγω της έλλειψης φροντίδας για τα παιδιά τους πρέπει να παραμείνουν στο σπίτι και δεν μπορούν να εργαστούν. Αφορά σε αποκατάσταση απώλειας εισοδήματος, όπως αναφέρεται στη νέα έκδοση του νόμου περί προστασίας από λοιμώξεις – καταβάλλεται για έξι εβδομάδες το πολύ και ανέρχεται σε 2.016 Ευρώ το πολύ μηνιαίως.

## **Πώς μπορούν οι γονείς να αντιμετωπίσουν το πρόβλημα της φροντίδας, εάν οι παππούδες και οι γιαγιάδες ανήκουν στις κατηγορίες κινδύνου;**

Οι εργαζόμενοι γονείς είναι υποχρεωμένοι να φροντίζουν για τη διασφάλιση της φροντίδας ακόμα και στην κατάσταση που επικρατεί τώρα με τα κλειστά σχολεία και τους παιδικούς σταθμούς, ιδανικά συζητώντας με τον εργοδότη τους. Εάν οι παππούδες και οι γιαγιάδες δεν μπορούν να αναλάβουν τη φροντίδα, ενδέχεται να υποβληθεί κώλυμα παροχής υπηρεσιών (§ 275 παρ. 3 του Αστικού Κώδικα). Άλλωστε δεν θεωρείται γενικά λογικό να αφήνουμε μόνα τα παιδιά στο σπίτι. Το § 45 του Ποινικού Κώδικα V («επίδομα ασθένειας σε περίπτωση ασθένειας παιδιού») ισχύει έως ηλικία 12 ετών, διαφορετικά ισχύει, εάν υπάρχει παιδί με αναπηρία. (Για καταβολή βλ. πάνω: Τι ισχύει με την πληρωμή;)

## **Επιτρέπεται να κάνω Homeoffice ή να εργάζομαι από το σπίτι;**

Το θέμα Homeoffice είναι κάτι που πρέπει να συζητήσουν οι εργαζόμενοι με τους εργοδότες. Στο θέμα αυτό υπάρχουν συλλογικές και επιχειρηματικές λύσεις. Δεν υφίσταται γενική αξίωση σε Homeoffice. Και για το θέμα αυτό πρέπει οι απασχολούμενοι να απευθύνονται στο συμβούλιο της επιχείρησης (Betriebsrat).

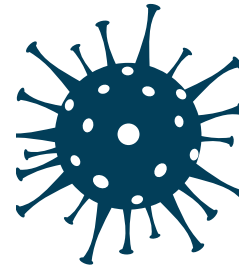


### **Επιτρέπεται να παίρνω το παιδί μου στην εργασία;**

Δεν στοιχειοθετείται αξίωση στο να φέρνει κανείς το παιδί του ή τα παιδιά του στο γραφείο ή στην εταιρεία. Κάτι τέτοιο θα ήταν δυνατό μόνο σε συνεννόηση με τον εργοδότη. Επίσης μια τέτοια λύση αντιτίθεται στις συμβουλές του συμβουλίου των εμπειρογνομόνων στον τομέα της δημόσιας υγείας σχετικά με τον περιορισμό των κοινωνικών επαφών στο ελάχιστο.

Θα πρέπει να αναζητήσετε άλλες δυνατότητες για τη φροντίδα του παιδιού. Κάτι τέτοιο είναι συχνά δύσκολο κυρίως για μικρά παιδιά. Πρέπει να προσπαθήσετε το συντομότερο δυνατό να βρεθείτε σε διάλογο με τον εργοδότη σας και να σκεφτείτε από κοινού αν θα μπορούσε να γίνει κάποια εργασία από το σπίτι.

Εάν το παιδί ασθενήσει, τότε ισχύουν οι συνήθεις ρυθμίσεις: Οι εργαζόμενες ή οι εργαζόμενοι μπορούν να αιτήσουν άδεια λόγω ασθένειας του παιδιού. Το ταμείο υγείας καταβάλλει για 10 ημέρες επίδομα ασθένειας, σε περίπτωση μονογονεϊκών οικογενειών για 20 ημέρες. Για ένα σύντομο χρονικό διάστημα λίγων ημερών ισχύει ότι η εργαζόμενη ή ο εργαζόμενος μπορεί να λάβει από τον εργοδότη συνέχιση καταβολής του μισθού, εφόσον κάτι τέτοιο δεν αποκλείεται από τη σύμβαση εργασίας ή τη συλλογική σύμβαση.

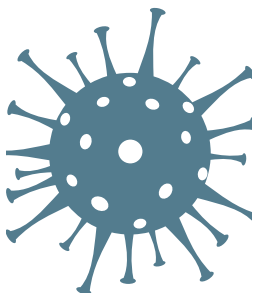
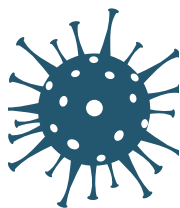


## **FAQ αναφορικά στο κλείσιμο των Jobcenter και των γραφείων εργασίας**

### **Πώς θα έχω πρόσβαση στα χρήματά μου από Jobcenter και γραφεία εργασίας;**

Η αποπληρωμή χρηματικών παροχών διασφαλίζεται. Για έκτακτες περιπτώσεις, ενεργοποιείται η δυνατότητα επί τόπου επικοινωνίας. Τα ιδρύματα πληροφορούν το κοινό μέσω του τοπικού τύπου και στο διαδίκτυο μέσω ανακοινώσεων αναφορικά στις εν λόγω δυνατότητες. Μπορείτε να υποβάλλετε αίτημα επιδόματος ανεργίας I και νέο αίτημα επιδόματος ανεργίας II διαδικτυακά.

<https://www.arbeitsagentur.de/eservices>



### **Πώς μπορώ να δηλωθώ ως άνεργος;**

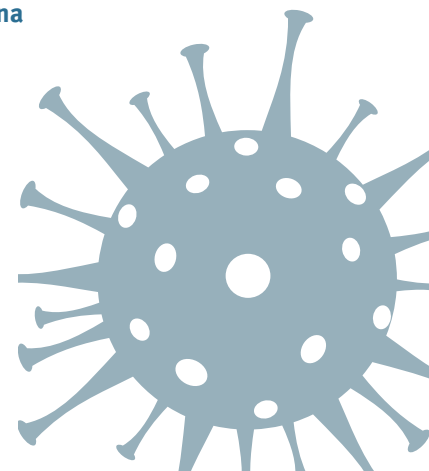
Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να δηλωθούν ως άνεργοι τηλεφωνικά. Κατόπιν, λαμβάνουν το αίτημα για επίδομα ανεργίας.

### **Πρέπει να ματαιώσω το ραντεβού;**

Όχι. Οι πολίτες δεν πρέπει να ματαιώσουν τα συμφωνημένα ραντεβού, ούτε μέσω τηλεφώνου αλλά ούτε και μέσω Mail. Δεν θα προκύψουν μειονεκτήματα. Δεν υπάρχουν έννομες συνέπειες και κυρώσεις. Παρατείνονται προς το παρόν οι ορισμένες προθεσμίες. Οι πελάτισσες και οι πελάτες θα λάβουν εγκαίρως ένα μήνυμα, σε περίπτωση που αλλάξουν οι εν λόγω ρυθμίσεις.

### **Περαιτέρω πληροφορίες όπως και διαδικτυακές αιτήσεις μπορείτε να βρείτε στη διεύθυνση:**

[www.arbeitsagentur.de/corona](https://www.arbeitsagentur.de/corona)





# Γενικές ερωτήσεις και απαντήσεις

## Πόσο μεταδοτικός είναι ο ιός;

Είναι πολύ μεταδοτικός. Οι τρόποι μετάδοσης περιλαμβάνουν τη λοίμωξη από σταγονίδια που σχηματίζονται κατά το βήξιμο, το φτέρνισμα και τις εκκρίσεις σε περίπτωση στενής επαφής (σε απόσταση μικρότερη από ένα μέτρο). Επιπροσθέτως, ο ιός μπορεί να επιβιώσει πολλές ημέρες πάνω σε επιφάνειες όπως πόμολα, κουμπιά ανελκυστήρων και πληκτρολόγια μηχανημάτων αυτόματων συναλλαγών τραπεζών. Το διάστημα αυτό ανέρχεται σε έως και 9 ημέρες πάνω σε πλαστικό! Σύμφωνα με τον Ινστιτούτο Robert-Koch, οι επιστήμονες αναφέρονται προς το παρόν σε χρόνο επώασης – η φάση από τη μετάδοση έως την εμφάνιση της ασθένειας – έως και 14 ημερών. Αυτό σημαίνει το εξής: Όποιος έχει μολυνθεί, μπορεί να συνεχίζει να μολύνει άλλους ανθρώπους για δύο εβδομάδες, χωρίς ο ίδιος να γνωρίζει ότι είναι φορέας της ασθένειας.

## Υπάρχει το ενδεχόμενο, τα εισαγόμενα αγαθά ή οι συσκευασίες πακέτων από περιοχές με ευρεία διάδοση του ιού, να αποτελέσουν πηγές μόλυνσης;

Το αν ένα πακέτο ή κάποιο αγαθό που προέρχεται από περιοχές, στις οποίες έχει ξεσπάσει ο κορωνοϊός, μπορεί να λειτουργήσει ως ξενιστής του SARS-CoV-2, εξαρτάται από τη διάρκεια της μεταφοράς. Σύμφωνα με μελέτες, ο ιός επιβιώνει πάνω σε χαρτί έως και πέντε ημέρες. Όσοι το επιθυμούν για τη δική τους ασφάλεια, μπορούν να απολυμαίνουν τα πακέτα με «ιοκτόνο περιορισμένης δράσης» (δραστικό σε ιούς με καψίδιο), «ιοκτόνο περιορισμένης δράσης PLUS» ή καθαριστικά μέσα ορισμένα ως «ιοκτόνα» και τέλος να πλένουν τα χέρια τους

## Σε τι αφορά ο περιορισμός εξόδου στη Βαυαρία;

Από Σάββατο, 21/03/2020, 00:01 η ώρα ισχύει στη Βαυαρία και κυρίως έως 4 Απριλίου 2020 περιορισμός εξόδου.

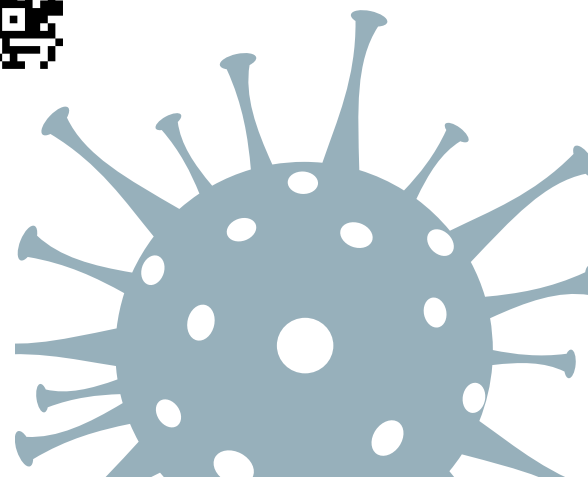
Αυτό εν συντομία σημαίνει:

1. Εγκατάλειψη της οικίας μόνο όταν είναι απολύτως απαραίτητο. Επιτρέπονται τα παρακάτω:
  - ▶ Μετάβαση στην εργασία
  - ▶ Έξοδος για αγορά τροφίμων και προμηθειών αγαθών πρώτης ανάγκης (κάβα, κατάστημα καλλυντικών και φαρμάκων, ανάληψη χρημάτων σε τράπεζα, ταχυδρομείο (Deutsche Post), κ.α.)

- ▶ Έξοδος για ραντεβού με ιατρό και προμήθεια φαρμάκων
  - ▶ Επείγουσες επισκέψεις σε συγγενείς και στενούς συγγενείς κυρίως για την παροχή βοήθειας
2. Στον ελεύθερο χρόνο, η εγκατάλειψη της οικίας επιτρέπεται για περίπατο, για τις ανάγκες κατοικίδιου ζώου ή για σωματική άσκηση, όμως μόνο κατά μόνας ή με την οικογένεια και ποτέ σε μεγάλες ομάδες. Πρέπει να τηρείται η ελάχιστη απόσταση. Προτείνεται απόσταση 1,5 μέτρων!
  3. Τα γαστρονομικά καταστήματα, τα καταστήματα οικοδομικού εξοπλισμού και τα κομμωτήρια είναι κλειστά. Συνεχίζουν να λειτουργούν μόνο τα καταστήματα που προσφέρουν τα γεύματά τους To-Go, μέσω κατ' οίκον παράδοσης ή σε γκισέ Drive-In.
  4. Απαγορεύονται οι επισκέψεις σε οίκους ευγηρίας, γηροκομεία και θεραπευτήρια. Το επισκεπτήριο ασθενών επιτρέπεται μόνο σε πατέρες που επιθυμούν να είναι παρόντες στα γενέθλια των παιδιών τους, σε γονείς που επιθυμούν να συνοδέψουν το άρρωστο παιδί τους ή σε στενούς συγγενείς που επιθυμούν να παρασταθούν σε ετοιμοθάνατους ασθενείς.

Λεπτομερείς και ενημερωμένες πληροφορίες της Πράξης Γενικής Ισχύος της κυβέρνησης του κρατίδιου Βαυαρίας σε ό,τι αφορά στον περιορισμό εξόδου στη Βαυαρία όπως και πληροφορίες σε πιθανές παρατάσεις του χρονικού διαστήματος θα βρείτε στη διεύθυνση:

<http://q.bayern.de/ausgangsbeschraenkung-bayern>



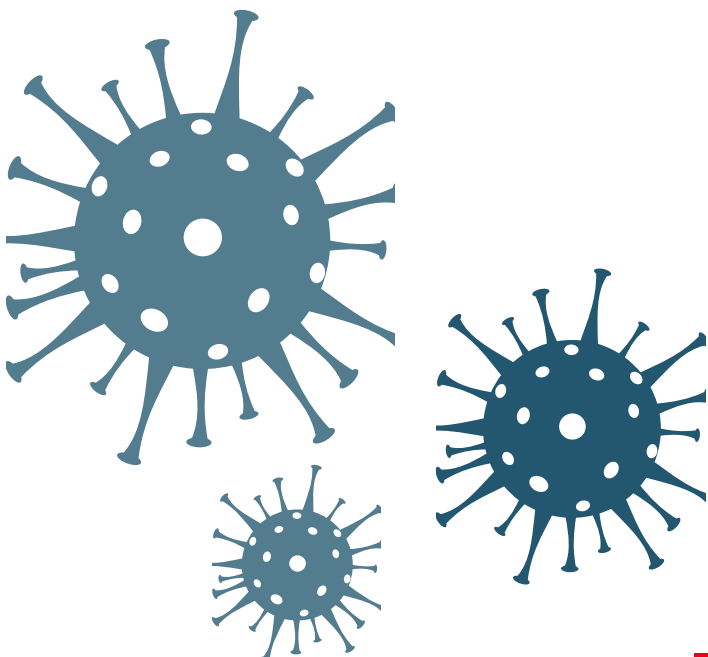
### **Πώς μπορώ να περιορίσω τον κίνδυνο μόλυνσης τόσο για εμένα όσο και για τους άλλους;**

Πλένετε τα χέρια. Πολλές φορές την ημέρα, σχολαστικά με ζεστό νερό και σαπούνι, στα σημεία μεταξύ των δαχτύλων έως και ψηλά μέχρι το ύψος των καρπών. Τέλος, στεγνώνετε καλά τα χέρια. Πλένετε τα χέρια κυρίως μετά την άφιξη στον χώρο εργασίας, μετά από την τουαλέτα, πριν από τα γεύματα, πριν και μετά την προετοιμασία γευμάτων, πριν και μετά την επαφή με ασθενείς.

Φτερνίζετε ή βήχετε πίσω από τον αγκώνα ή σε χαρτομάντηλο μιας χρήσης. Απορρίπτετε άμεσα τα χαρτομάντηλα. Αν κάποιος φταρνιστεί ή βήξει στην παλάμη του, διασπείρει παθογόνα κατά το σφίξιμο των χεριών ή μέσω των πόμολων. Χαιρετάτε από απόσταση. Καλό θα ήταν να αποφεύγετε το σφίξιμο των χεριών ή τους εναγκαλισμούς. Προσοχή Κίνδυνος μόλυνσης! Μην αγγίζετε το πρόσωπό σας, έτσι ώστε οι ιοί να μην μεταφέρονται από τα χέρια στους βλεννογόνους και στις αναπνευστικές οδούς.

Χρησιμοποιείτε το σωστό αντισηπτικό μέσο. Αν κάποιος επιθυμεί να χρησιμοποιήσει απολυμαντικά μέσα για επιφάνειες ή τα χέρια, πρέπει να λάβει υπόψη του τις οδηγίες του Ινστιτούτου Robert-Koch σχετικά με τους ορισμούς «ιοκτόνο περιορισμένης δράσης» (δραστικό σε ιούς με καψίδιο), «ιοκτόνο περιορισμένης δράσης PLUS» ή «ιοκτόνο». Κρατάτε τις αποστάσεις. Κρατάτε απόσταση έως και δύο μέτρων από ανθρώπους με συμπτώματα κρουολογήματος.

## **Παραμείνετε υγιείς.**



## **Γίνετε μέλος**

Η IG Metall είναι μια δυνατή ομάδα που προσφέρει υποστήριξη και ενίσχυση στα μέλη της.

Νομική προστασία σε εργασιακές και κοινωνικές περιστάσεις αλλά και δίκαιες αμοιβές και μισθούς – φροντίζουμε προσωπικά και με αξιοπιστία για τα μέλη μας.

**Εδώ μπορείτε να γίνεις και εσύ μέλος διαδικτυακά:**

[https://www.igmetall.de/download/20180906\\_Beitrittserklaerung\\_GRC\\_PDF\\_bc19e379e81ab4649eb3727ceb8b4af-f07e9ddad.PDF](https://www.igmetall.de/download/20180906_Beitrittserklaerung_GRC_PDF_bc19e379e81ab4649eb3727ceb8b4af-f07e9ddad.PDF)



Δεν έχεις εκτυπωτή, δεν έχεις ούτε πρόσβαση στο διαδίκτυο αλλά επιθυμείς να μάθεις περισσότερα σχετικά με την IG Metall; Τότε απλά τηλεφώνησέ μας. Οι συνάδελφοι στην γραμματεία της περιοχής σας θα χαρούν να απαντήσουν στο τηλεφώνημά σας και είναι εκεί για εσάς