



Ответы на частые
вопросы о
КОРОНАВИРУСЕ

Что сейчас должен знать
наемный работник

Местное отделение – даже
в эти трудные времена – готово
тебя поддержать

<https://www.igmetall.de/vor-ort>



Уважаемые коллеги!

В настоящее время мы находимся в ситуации, с которой никогда прежде не сталкивались. Конечно, это вызывает много вопросов. Мы собрали их и ответили на них для вас.

Насколько вирус заразен? Как можно защитить себя? О каких правах и обязанностях должны знать наемные работники в связи с коронавирусом?

Нормальная жизнь продолжается с ограничениями, обусловленными ситуацией. Это значит, что теперь нужно быть внимательным, обращать внимание на себя и на других и проявлять немного больше осторожности и отречения.

Если возникнет необходимость в личной консультации, все также можно обратиться в местный офис IG Metall.

Солидарность и многообразие – наши сильные стороны, особенно в такие времена, как сейчас

Ваш IG Metall готов вас поддержать. Оставайтесь здоровыми.



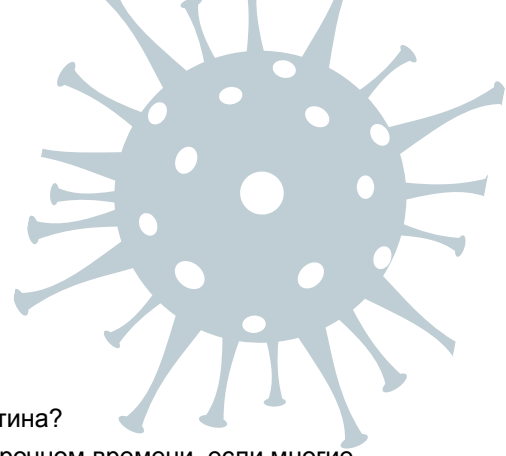
Иоганн Хорн

Региональный менеджер IG Metall Бавария

IG Metall – это крупнейший независимый профсоюз в мире.

С 2.3 миллионов членов профсоюз успешно защищает интересы наемных работников, а именно – на протяжении уже более 125 лет.

При этом мы остаемся профсоюзом для иммигрантов и их потомков. Почти полмиллиона наших членов имеют миграционное прошлое. Многие их поколения вносят важный вклад в участие в принятии решений и демократию.

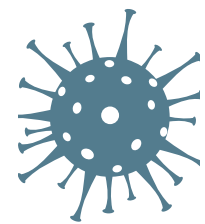


ЧаВО о рабочем месте

Могу ли я не ходить на работу из страха заразиться?	4
Я болен. Нужно ли идти к врачу, чтобы сообщить о болезни?	4
Есть ли право притязать на продолжение оплаты во время карантина?	4
Может ли работодатель распорядиться о дополнительном сверхурочном времени, если многие из коллег будут отсутствовать по болезни?	4
Имеет ли работодатель право запретить носить защитные маски для органов дыхания?	4
Имеет ли работодатель право отправить больных работников домой?	4
Должен ли работодатель предоставлять дезинфицирующие средства или средства защиты органов дыхания?	4
Может ли работодатель заставить сотрудников уйти в отпуск?	5
Может ли работодатель заставить сотрудников отрабатывать сверхурочные часы?	5
Может ли работодатель организовать период ухода в отпуск всего персонала предприятия?	5
Мой ежегодный отпуск в апреле, поездка уже забронирована. Теперь я не могу уехать из-за коронавируса. Могу ли я забрать заявление на свой уже утвержденный отпуск?	5
Что если наша компания страдает от последствий коронавируса? Мой начальник хочет временно закрыть компанию и отправить сотрудников домой. Может ли он это сделать?	5
Мой работодатель уволил меня «из-за ситуации с коронавирусом» – что мне нужно учитывать?	5
Ваш работодатель уволил вас - вы подписали документ, который вы не поняли	6
Вы живете в квартире, которую ваш работодатель сдает вам в аренду. Должны ли вы освободить квартиру, если Вы уволены с работы?	6
На Вашем предприятии введен карантин компетентным органом власти, который потребовал его закрыть. Будете ли Вы продолжать получать свою заработную плату, даже если Вы сами не болеете?	6

НИ ШКОЛЫ, НИ ДЕТСКОГО САДА – ЧТО ДОЛЖНЫ ЗНАТЬ РОДИТЕЛИ

Разрешено ли работающим матерям и отцам оставаться дома с детьми?	7
Что в таком случае с оплатой?	7
Что рекомендуется родителям?	7
Как родители могут решить проблему присмотра за ребенком, если бабушка и дедушка относятся к группе риска?	7
Могу ли я работать из дома?	7
Могу ли я взять своего ребенка на работу?	8

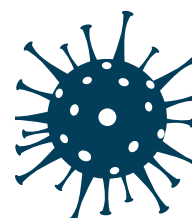


ЧАВО О ЗАКРЫТИИ ЦЕНТРОВ ЗАНЯТОСТИ И АГЕНТСТВ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

Как я могу получить свои деньги в центрах занятости и агентствах по трудоустройству?	8
Как мне зарегистрироваться в качестве безработного?	8
Должен ли я отменять назначенные встречи?	8

ОБЩИЕ ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Насколько заразен вирус?	9
Могут ли импортируемые товары или почтовые доставки из регионов, где распространяется вирус, быть источниками заражения?	9
Что такое ограничение на передвижение в Баварии?	9
Как я могу снизить риск заражения для себя и других?	10
Стать членом	10



ЧаВО о рабочем месте

Могу ли я не ходить на работу из страха заразиться?

Нет. Наемные работники могут не ходить на работу, только если они фактически не могут работать. Если речи об этом не идет, то они обязаны работать.

Я болен. Нужно ли идти к врачу, чтобы сообщить о болезни?

Не во всех случаях: отныне наемные работники с легкими заболеваниями верхних дыхательных путей будут получать справку о нетрудоспособности (AU) на максимальный срок до 14 дней после консультации с врачом по телефону. Вам не нужно для этого идти к врачу. Об этом договорились Федеральная ассоциация врачей больничных касс (KBV) и Национальная ассоциация фондов обязательного медицинского страхования (GKV).

Регламент применяется к работникам, которые страдают от легких заболеваний верхних дыхательных путей и не имеют каких-либо серьезных симптомов или не соответствуют критериям Института Роберта Коха (RKI) в отношении предполагаемой инфекции COVID-19. Настоящее постановление действует до 23 июня 2020 года.

Есть ли право притязать на продолжение оплаты во время карантина?

Наемные работники не имеют права притязать на выплату заработной платы работодателем во время карантина. Лишь в случае потери трудоспособности работодатель будет обязан продолжать выплату заработной платы. Однако наемные работники получают компенсацию в размере заработной платы. На самом деле, возможна подача иска о компенсации против земельного органа власти, который распорядился о введении карантина. Однако для того, чтобы работники могли получать деньги без перерывов в максимально возможной степени, работодатель обязан вносить авансовые платежи за компенсацию – в течение не более шести недель. Если же работодатель не вносит предоплату, например, из-за того, что он отказывается сделать это, работники могут направить свое ходатайство о компенсации прямо в земельный орган власти.

Может ли работодатель распорядиться о дополнительном сверхурочном времени, если многие из коллег будут отсутствовать по болезни?

Распоряжение о сверхурочном времени может издаваться только с согласия производственного совета, – а там, где его нет, – только с согласия сотрудника, если только выполнение этого не вытекает из трудового договора. В противном случае обязанность работать сверхурочно будет только в случае серьезного надвигающегося экономического ущерба, если в соответствии с принципами добросовестности можно ожидать соответствующего уважительного отношения со стороны сотрудника. Поскольку за сверхурочную работу обязательна доплата только в соответствии с коллективным трудовым соглашением, то доплата должна быть согласована отдельно, если коллективный договор не применяется.

Имеет ли работодатель право запретить носить защитные маски для органов дыхания?

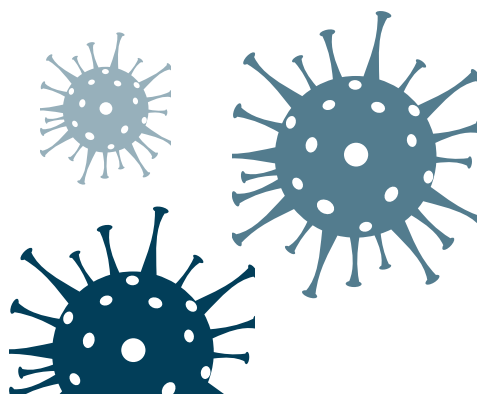
Работник, как правило, должен быть тактичным по отношению к другим или также защищать свое здоровье. Нет причин для запрета ношения защитной маски.

Имеет ли работодатель право отправить больных работников домой?

Да. В случае нетрудоспособности работодатель должен освободить от трудовой обязанности при возникновении любой болезни. В случае инфекционного заболевания это также вытекает из его обязанности заботиться о здоровых работниках.

Должен ли работодатель предоставлять дезинфицирующие средства или средства защиты органов дыхания?

В настоящее время такой обязанности нет. Однако он должен действовать в своих собственных интересах, чтобы ограничить возможные маршруты передачи.





Может ли работодатель заставить сотрудников уйти в отпуск?

Согласно параграфу 7 Федерального закона о предоставлении отпусков (BurlG) работодатель должен учитывать пожелания работника при определении обстоятельств для отпуска. Если этому не противостоят срочные производственные интересы или запросы на отпуск со стороны коллег, которые находятся под социальной защитой. Т.е. в одностороннем порядке сотрудника нельзя просто заставить уйти в отпуск. Если работодатель предоставляет отпуск без желания на то сотрудника, тот может защитить себя при помощи так называемого отказа в принятии и запросить отпуск на более поздний срок, если отпуск тогда еще может быть предоставлен освобождением от работы, и этому не противостоят срочные производственные интересы или запросы на отпуск со стороны других сотрудников. Принципы предоставления отпуска должны быть согласованы с производственным советом.

Может ли работодатель заставить сотрудников отрабатывать сверхурочные часы?

Это зависит от соответствующего соглашения с компанией. Соглашения о гибком графике обычно предусматривают квоту, которой должен распоряжаться сотрудник.

Может ли работодатель организовать период ухода в отпуск всего персонала предприятия?

Работодатель может согласовать период ухода в отпуск всего персонала предприятия с производственным советом. В дополнение к отделениям, которых это будет касаться, с производственным советом следует также согласовать продолжительность такого периода. В случае простоя в работе производственный совет может также договориться с работодателем о неполном рабочем времени.

Мой ежегодный отпуск в апреле, поездка уже забронирована. Теперь я не могу уехать из-за коронавируса. Могу ли я забрать заявление на свой уже утвержденный отпуск?

Тот факт, что вы в настоящее время не можете наслаждаться отпуском, к сожалению, не дает вам права отозвать уже одобренный отпуск. Работодатель должен вам оплачиваемое освобождение от работы, но он не несет ответственности, если вы не можете провести свой отпуск, как было запланировано.

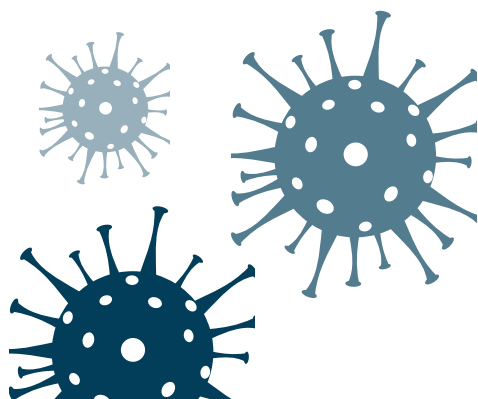
«Право отмены» в этом случае не применяется. Таким образом, в этой ситуации вы зависите от сговорчивости своего работодателя.

Что если наша компания страдает от последствий коронавируса? Мой начальник хочет временно закрыть компанию и отправить сотрудников домой. Может ли он это сделать?

Если работодатель по собственной воле решает временно закрыть предприятие, он, конечно, может это сделать. Однако в этом случае он должен продолжать выплачивать вознаграждение (§ 615 Гражданского кодекса Германии (BGB)) и без четко выраженного соглашения также не может использовать здесь счёт рабочего времени сотрудников. Работодателю не разрешается просто отправлять сотрудников домой без выплаты заработной платы. Напротив, работодатель несет так называемый производственный и экономический риск даже в случае нерентабельной занятости (§ 615 п. 3 Гражданского кодекса Германии (BGB)).

Мой работодатель уволил меня «из-за ситуации с коронавирусом» – что мне нужно учитывать?

Увольнение должно быть социально обоснованным, чтобы оно было законным. Это означает, что для этого должны быть объективные причины. Нынешний кризис автоматически не является такой причиной. Таким образом, вы не должны просто принять увольнение, но в любом случае нужно проверить его правовую сторону. Важно знать: иск против увольнения должен поступить в суд по трудовым спорам в течение трех недель – это также относится и к периоду распространения коронавируса. В исключительных случаях возможен последующий допуск запоздавших исков, если работник не может подать иск в течение 3 недель, несмотря на все необходимые меры в связи с обстоятельствами. Подача такого заявления допускается только в течение 2 недель после устранения препятствия, и оно не может быть подано по истечении 6 месяцев с момента окончания периода (§ 5 ч. 3 Закона, гарантирующего защиту от необоснованных увольнений (KSchG)).



Ваш работодатель уволил вас - вы подписали документ, который вы не поняли

Проверьте, было ли ваше увольнение законным. Вы можете защитить себя от необоснованного или неправильного – в том числе устного или немедленного – увольнения. Вы можете подать иск в суд по трудовым спорам. Но для этого у вас есть только 3 недели со дня получения уведомления об увольнении!

Пожалуйста, обратитесь с производственным советом вашего предприятия или к коллегам в местном офисе IG Metall.

Больше информации об увольнении Вы найдете, пройдя по ссылке

<https://www.fair-arbeiten.eu/de/article/15.kündigung.html>



Независимо от того, получили ли вы уведомление об увольнении или подписали документ, представленный вам работодателем, немедленно свяжитесь с производственным советом вашего предприятия или местным офисом IG Metall.

Если вы мало зарабатываете, вы можете обратиться в местный суд, чтобы получить так называемый сертификат на получение консультативной помощи, который вы можете использовать для поиска адвоката.

Вы должны немедленно сообщить в Агентство занятости или Центр по трудоустройству (JobCenter) о поиске работы! В связи со сложившейся ситуацией вы также можете сделать это по телефону или через интернет без личной встречи!

<https://www.arbeitsagentur.de/eservices>

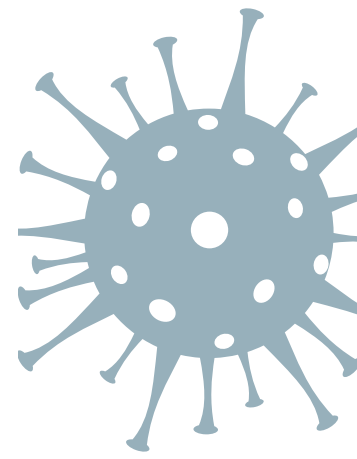
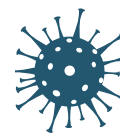


Вы живете в квартире, которую ваш работодатель сдает вам в аренду. Должны ли вы освободить квартиру, если Вы уволены с работы?

Нет! Вы можете быть выселены из этой квартиры только при наличии решения суда. В настоящее время действуют ограничения на поездки. Ни при каких обстоятельствах вы не должны добровольно выезжать из помещения, поскольку тогда вы останетесь без крова и не будете больше иметь права вернуться обратно. Это также относится к тем случаям, если у вас есть только устное соглашение об аренде. Если на вас оказывается давление, обратитесь в консультационный центр или в полицию!

На Вашем предприятии введен карантин компетентным органом власти, который потребовал его закрыть. Будете ли Вы продолжать получать свою заработную плату, даже если Вы сами не болеете?

Да, Вы будете продолжать получать зарплату. В период распространения коронавируса ответственность за потерю Вашей заработной платы регулируется в соответствии с Законом о защите от инфекционных заболеваний.



Ни школы, ни детского сада – Что должны знать родители

Разрешено ли работающим матерям и отцам оставаться дома с детьми?

Работающие родители, как правило, несут ответственность за организацию присмотра за своими детьми самостоятельно. Поэтому отсутствие социального обслуживания не позволяет им просто оставаться дома. Однако, если они доказали, что они безуспешно пытались организовать присмотр за детьми, и для них недопустимо оставлять своих детей одних – это в любом случае относится к детям в возрасте до 12 лет (аналогично § 45 Социального кодекса (SGB), раздел V) – они могут воспользоваться своим правом отказаться от исполнения. (§ 275 ч. 3 Гражданского кодекса (BGB)). В связи с закрытием детских садов и школ по всей стране такое право, как правило, должно быть признано работодателем.

Что в таком случае с оплатой?

Среди экспертов по правовым вопросам вызывает сомнение возможность продолжения выплаты заработной платы на основании параграфа 616 Гражданского кодекса («временное препятствие»). В параграфе говорится, что те, кто не может прийти на работу не по своей вине и по личным причинам, по-прежнему получают зарплату. Однако для этого необходимо, чтобы сотрудники предварительно тщательно проверили, есть ли другая возможность обеспечить присмотр за своими детьми. Тем не менее, параграф 616 не обеспечивает – даже пропорционально – выплату вознаграждения за долгосрочное препятствие, что теперь может стать результатом закрытия школ на несколько недель. Кроме того, существует множество положений о коллективных регламентах и регламентах, вытекающих из трудовых договоров, которые конкретизируют несколько расплывчатое положение § 616 Гражданского кодекса (BGB) («на относительно незначительный период») таким образом, что существует один оплачиваемый день освобождения от работы для осуществления переезда, заключения брака и т. д. Совет: если в компании, связанной коллективным договором, предусмотрено оплачиваемое освобождение от работы в упомянутых случаях, это указывает на то, что § 616 Гражданского кодекса (BGB) не рассматривается в качестве основы для продолжения оплаты в случае пандемии коронавируса.

Что рекомендуется родителям?

Из-за неопределенной правовой ситуации родители должны не только полагаться на сговорчивость работодателя, но и обращаться в производственный совет своей компании, чтобы добиться единого регламентирования в компании. В случае сомнений родители должны использовать актив рабочего времени. В качестве альтернативы вы можете попросить работодателя об освобождении от работы, но без гарантированной оплаты в последующем. НОВОЕ: Бундестаг принял решение, что при определенных условиях государство должно вмешаться и хотя бы частично восполнить потерю доходов. Те, кто вынужден оставаться дома из-за отсутствия присмотра за ребенком и не может работать, должны получать 67 процентов своего чистого дохода. Речь идет о возмещении потери заработка, т.е. в новой редакции Закона о защите от инфекционных заболеваний говорится, что платежи осуществляются максимум за шесть недель и в максимальном размере 2 016 евро в месяц.

Как родители могут решить проблему присмотра за ребенком, если бабушка и дедушка относятся к группе риска?

Также в теперешней ситуации закрытия школ и детских садов работающие родители должны позаботиться о присмотре за детьми; идеально, если это произойдет в диалоге с вашим работодателем. Если бабушка и дедушка не могут присматривать за детьми, может быть учтен так называемый сдерживающий фактор выполнения работы (§ 275 ч. 3 Гражданского кодекса (BGB)). Потому что часто неприемлемо оставлять ребенка дома одного. § 45 Социального кодекса (SGB), раздел V («Пособие по болезни, когда заболел ребенок») основан на возрастном ограничении до 12 лет, но это не касается случаев, если ребенок является инвалидом. (По поводу оплаты см. выше: Что в таком случае с оплатой?)

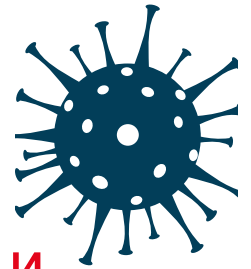
Могу ли я работать из дома?

Сотрудники должны обсудить возможность работы из дома с работодателем. Здесь есть нормативные и операционные решения. Возможности претендовать на работу из дома нет. Также в таких случаях сотрудники должны обратиться в производственный совет своего предприятия.

Могу ли я взять своего ребенка на работу?

Вы не можете претендовать на то, чтобы брать своего ребенка или детей в офис или в компанию. Это возможно только после согласования с работодателем. Но это противоречит совету экспертов здравоохранения сводить социальные контакты к минимуму. Вам нужно поискать способы, чтобы оставить ребенка под присмотром в другом месте. Часто это очень сложно, прежде всего, если у вас маленькие дети. Вам следует как можно скорее поговорить с работодателем и вместе подумать о том, можно ли работать из дома.

Если ребенок заболеет, то действуют обычные правила: сотрудники могут взять освобождение от работы по причине болезни ребенка. Из больничной кассы тогда выплачивается пособие по болезни в течение 10 дней, для одиноких родителей – в течение 20 дней. В течение короткого периода в несколько дней работник может продолжать получать заработную плату от работодателя, если это не было исключено в трудовом договоре или коллективном договоре.



ЧаВо о закрытии центров занятости и агентств по трудоустройству

Как я могу получить свои деньги в центрах занятости и агентствах по трудоустройству?

Выплата денежного пособия гарантирована. В случае чрезвычайной ситуации на месте будет организована возможность для контакта. О таких возможностях учреждения предоставляют информацию в региональной прессе и в интернете на доске объявлений. Вы можете подать онлайн-заявление на получение пособия по безработице I и новое заявление на получение пособия по безработице II.

<https://www.arbeitsagentur.de/eservices>



Как мне зарегистрироваться в качестве безработного?

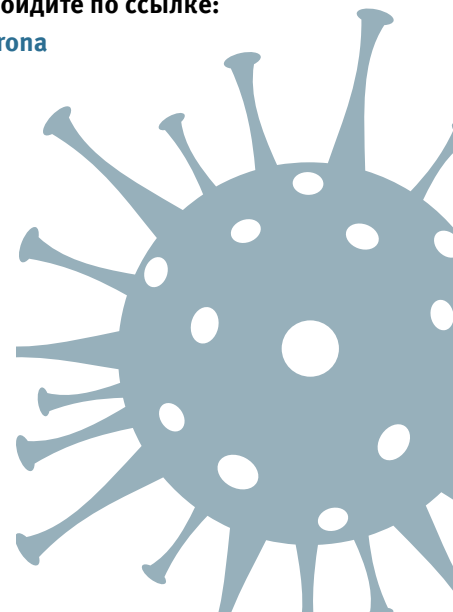
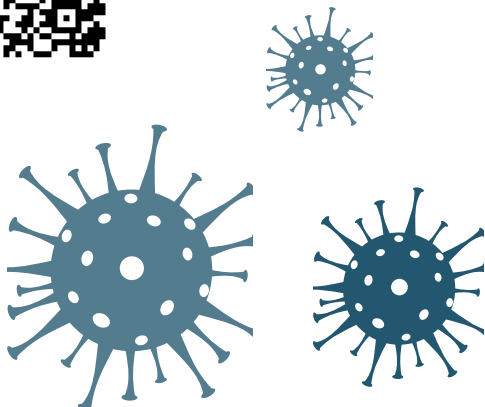
Пострадавшие люди могут зарегистрироваться в качестве безработных по телефону. Затем вы получите заявление на получение пособия по безработице.

Должен ли я отменять назначенные встречи?

Нет. Согласованные встречи гражданам не нужно отменять ни по телефону, ни по электронной почте. Отрицательных моментов не будет. Не будет никаких юридических последствий и санкций. Установленные сроки пока приостановлены. Клиенты своевременно получают сообщение, если эти правила поменяются.

За дополнительной информацией, а также для подачи онлайн-заявок, пройдите по ссылке:

www.arbeitsagentur.de/corona



Общие вопросы и ответы

Насколько заразен вирус?

Он очень заразен. Пути заражения – это капельная передача через кашель, чихание и отхаркивание при тесном контакте (менее одного метра) с инфицированными людьми. Кроме того, вирус может выживать в течение нескольких дней на таких поверхностях, как дверные ручки, кнопки лифта и клавиатуры банкомата. На пластике он может выживать до девяти дней! По данным Института Роберта Коха в настоящее время ученые считают, что инкубационный период – фаза от заражения до начала заболевания – составляет до 14 дней. Это означает, что те, кто заразился, могут заразить людей в течение двух недель, не зная о своем заболевании.

Могут ли импортируемые товары или почтовые доставки из регионов, где распространяется вирус, быть источниками заражения?

Может ли упаковка или товары из регионов со вспышкой коронавируса быть переносчиками SARS-CoV-2, зависит от продолжительности транспортировки. Согласно исследованиям вирус выживает на картоне до пяти дней. Если вы хотите обезопасить себя, продезинфицируйте упаковку чистящими средствами с маркировкой «использование с четким предназначением, противовирусное» (эффективно против вирусов с оболочкой), «использование с четким предназначением, противовирусное, ПЛЮС» или «противовирусное», а затем вымойте руки.

Что такое ограничение на передвижение в Баварии?

С субботы, 21.03.2020 г., 00:01ч. действует на территории Баварии пока до 4 апреля 2020 г. ограничение на передвижение.

Вкратце это значит:

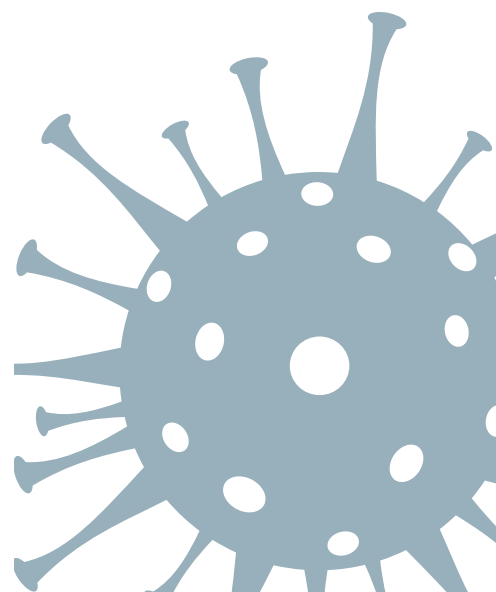
1. Покидать квартиру только тогда, когда это действительно необходимо. Разрешено следующее:
 - ▶ дорога к работе
 - ▶ выход в магазин за продуктами питания и для обеспечения повседневных нужд (покупка напитков, аптека, снятие наличных в банке, почта Deutsche Post и т. д.)

- ▶ выход на прием к врачу и в аптеку
- ▶ визиты родственников, которые нельзя откладывать, прежде всего, из-за потребности в уходе

2. В свободное время квартиру можно покидать, чтобы прогуляться, выгулять собаку или позаниматься спортом, но только в одиночку или с семьей и не большими группами. Всегда соблюдайте минимальное расстояние. Рекомендуется расстояние в 1,5 метра!
3. Гастрономические заведения, хозяйственные магазины и парикмахерские закрыты. Только магазины, которые продают еду с собой, по доставке или с прилавка, остаются открытыми.
4. Запрещены посещения пенсионеров, пожилых людей и домов престарелых. Посещение больницы разрешено только отцам, которые хотят присутствовать во время родов, родителям, которые хотят проведать своих больных детей, или близким родственникам, которые хотят помочь неизлечимо больному пациенту.

Для получения подробной и актуальной информации об общем распоряжении правительства Баварии об ограничении передвижения в Баварии, а также информации о возможном продлении сроков пройдите по ссылке:

<http://q.bayern.de/ausgangsbeschraenkung-bayern>



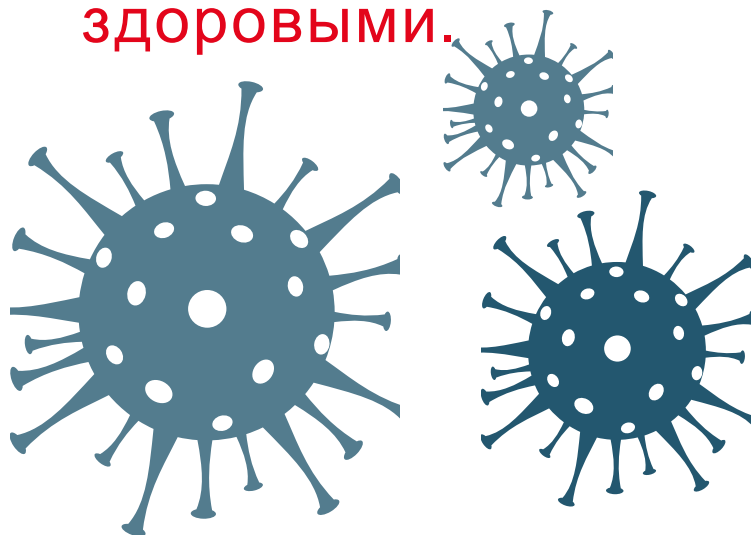
Как я могу снизить риск заражения для себя и других?

Мойте руки. Тщательно несколько раз в день теплой водой и мылом между пальцами вверх до запястий. Затем хорошо высушивайте. Мойте руки особенно после возвращения домой или на рабочем месте, после посещения туалета, перед едой, до и после приготовления пищи, до и после контакта с больным.

Чихайте или кашляйте в сгиб локтя или в одноразовый платок. Носовые платки сразу утилизируйте. Любой, кто чихает или кашляет в руку, распространяет болезнетворные микроорганизмы путем рукопожатия или через дверные ручки. Здоровайтесь на расстоянии. Лучше откажитесь от рукопожатий или объятий. Внимание, инфекции заносятся через контакт! Трогайте лицо как можно реже, чтобы вирусы не попадали с ваших рук на слизистые оболочки и в дыхательные пути.

Используйте правильное дезинфицирующее средство. При желании использовать дезинфицирующие средства для поверхностей или рук обращайтесь внимание на следующие маркировки, рекомендованные Институтом Роберта Коха: «использование с четким предназначением, противовирусное» (эффективно против вирусов с оболочкой), «использование с четким предназначением, противовирусное, ПЛЮС» или «противовирусное». Сохраняйте дистанцию. Сохраняйте дистанцию от одного до двух метров от людей с симптомами простуды.

Оставайтесь здоровыми.



Стать членом

IG Metall – это сильное сообщество, оно является поддержкой и опорой для своих членов.

От правовой защиты в вопросах трудового и социального права до справедливой заработной платы – мы лично и надежно заботимся о наших членах

Здесь есть возможность подать онлайн-заявку на членство:

https://www.igmetall.de/download/20180906_Beitrittserklaerung_RUS_PDF_ec-198c8a17568e1ce2336628eea1692d-05c50f02.PDF



Нет принтера, доступ в интернет также невозможен, но ты все еще хочешь заранее узнать больше о IG Metall? Тогда просто позвони. Коллеги в твоём местном офисе с нетерпением ждут твоего звонка и готовы помочь тебе.