



Odpovědi na často pokládané
otázky ke

KORONAVIRU

Co by měli zaměstnankyně a
zaměstnanci vědět

**Vaše místní pobočka je zde pro Vás i v této
složité době:**

<https://www.igmetall.de/vor-ort>



Vážené kolegyně, vážení kolegové,

v současné době procházíme těžkým a dosud nikdy neprožitým časovým obdobím. V takové situaci vzniká samozřejmě celá řada otázek, které jsme pro Vás shrnuli a následně zodpověděli.

Jak nakažlivý je tento virus? Jak se proti němu lze chránit? A jaká práva a jaké povinnosti by měli zaměstnanci/zaměstnankyně v souvislosti s koronavirem znát?

Normální život jde dále – byť s omezeními podmíněnými danou situací. Každá by měl ale jednat se zvýšenou pozorností, opatrností a zdrženlivostí, dbát na své zdraví a zdraví druhých, a přijmout poněkud vyšší míru zříkání.

Všichni, kteří potřebují poradit, se mohou i nadále obracet na místní pobočku odborové organizace IG Metall.

Solidarita a různorodost to jsou naše silné stránky – právě v dobách jako je tato.

Vaše odbory IG Metall jsou zde pro Vás. Zůstaňte zdraví.

Johann Horn

Okresní vedoucí IG Metall Bavorsko

IG Metall je největší nezávislá odborová organizace světa.

S 2,3 milióny čítající členskou základnou se již více než 125 let úspěšně zasazuje za práva zaměstnanců a zaměstnankyň. Zároveň je také odborovou organizací přistěhovalců a jejich potomků. Téměř půl miliónu našich členů má migrační původ.

Tito členové již po mnoho generací významně přispívají ke spolurozhodování a demokracii.

ČASTÉ OTÁZKY TÝKAJÍCÍ SE PRACOVNÍHO MÍSTA

Smím ze strachu před nákazou zůstat doma?	4
Jsem nemocný/nemocná. Musím kvůli pracovní neschopence navštívit ordinaci lékaře?	4
Existuje nárok na pokračující vyplácení mzdy/platu v době karantény?	4
Může zaměstnavatel nařídit další přesčasovou práci v případě, že je mnoho kolegyň a kolegů v důsledku nemoci v pracovní neschopnosti?	4
Smí zaměstnavatel zakázat nošení masek k ochraně dýchacích cest?	4
Smí zaměstnavatel poslat nemocné zaměstnance domů?	4
Musí zaměstnavatel poskytnout zaměstnancům dezinfekční prostředky nebo ochranné roušky?	4
Smí zaměstnavatel nutit zaměstnance k tomu, aby si brali dovolenou?	5
Může zaměstnavatel nutit zaměstnance, aby si za přesčasovou práci brali náhradní volno?	5
Může se zaměstnavatel se závodní radou dohodnout na celozávodní dovolené?	5
Naplánoval/a jsem si svou celoroční dovolenou na duben a zájezd jsem si již zarezervoval/a. Teď ale kvůli koronaviru nemohu cestovat. Mohu svou naplánovanou a odsouhlasenou dovolenou zrušit?	5
Podnik mého zaměstnavatele je zcela zásadně zasažen dopady koronavirové epidemie. Můj zaměstnavatel chce podnik přechodně zavřít a poslat zaměstnance domů. Smí to učinit?	5
Můj zaměstnavatel mi „kvůli koronavirové epidemii“ podal výpověď – co nyní musím zohlednit?	5
Váš zaměstnavatel s Vámi rozvázal pracovní poměr – a Vy jste podepsal/a doklad, jehož obsahu jste nerozuměl/a.	6
Bydlíte v bytě, který Vám pronajímá Váš zaměstnavatel. Musíte byt opustit, když s Vámi Váš zaměstnavatel rozváže pracovní poměr?	6
Na podnik Vašeho zaměstnavatele byla příslušným orgánem vyhlášena karanténa a vedení podniku bylo vyzváno k jeho zavření. Bude Vám Váš zaměstnavatel i nadále vyplácet mzdu, a sice i tehdy, ne onemocníte-li Vy osobně?	6

ZAVŘENÉ ŠKOLY A ŠKOLKY – CO MUSÍ VĚDĚT RODIČE

Mohou zaměstnaní rodiče zůstat doma u svých dětí?	7
Jak to vypadá se mzdou?	7
Co lze rodičům doporučit?	7
Jak mohou rodiče vyřešit svůj problém s hlídáním a opatrováním svých dětí, když prarodiče patří k rizikové skupině?	7
Smím pracovat z domova, respektive v režimu „home office“?	7
Smím své dítě vzít s sebou do práce?	8

ČASTO KLADENÉ DOTAZY K UZAVŘENÍ ÚŘADŮ PRÁCE (AGENTUR FÜR ARBEIT) A PRACOVNÍCH CENTER (JOBCENTER)

Jak od úřadu práce (Agentur für Arbeit) nebo pracovního centra (JobCenter) dostanu svou podporu v nezaměstnanosti?	8
Jak se mohu zaregistrovat jako uchazeč o zaměstnání?	8
Jsem povinen oznámit, že se ke schůzce s referentem úřadu práce nedostavím?	8

VŠEOBECNÉ DOTAZY A ODPOVĚDI

Jak nakažlivý je tento virus?	
Mohou importované produkty a obaly balíků pocházejících ze zemí/regiónů postižených koronavirovou epidemií představovat zdroje nákazy?	9
Co znamená omezení vycházení v Bavorsku?	9
Jak mohu riziko nákazy snížit, a sice jak pro sebe tak i pro ostatní?	10
Stát se členem	10

Časté otázky týkající se pracovního místa

Smím ze strachu před nákazou zůstat doma?

Ne. Zaměstnankyně a zaměstnanci mohou absentovat pouze v případě skutečné pracovní neschopnosti. V případě, že tomu tak není, jste i nadále povinen/povinna pracovat.

Jsem nemocný/nemocná. Musím kvůli pracovní neschopence navštívit ordinaci lékaře?

Ne vždy: S okamžitou platností Vám v případě lehkého onemocnění horních cest dýchacích Váš/Vaše lékař/ka po telefonické konzultaci vystaví neschopenku (Arbeitsunfähigkeits-bescheinigung) na maximálně 14 dní. Za tímto účelem tedy ordinaci lékaře navštívit nemusíte. Na tomto postupu se dohodly Spolkové sdružení lékařů ordinujících v režimu nemocenských pokladen (Kassenärztliche Bundesvereinigung - KBV) a Špičkový svaz zákonných zdravotních pojišťoven (GKV-Spitzenverband).

Tato úprava platí pro zaměstnankyně a zaměstnance s lehkým onemocněním horních cest dýchacích, kteří nevykazují žádné závažné příznaky nebo nesplňují kritéria Institutu Roberta Kocha (RKI) pro podezření na infekci nemocí COVID-19. Tato úprava platí prozatím do 23. června 2020.

Existuje nárok na pokračující vyplácení mzdy/platu v době karantény?

Během karantény nemají zaměstnanci nárok na pokračující vyplácení mzdy/platu zaměstnavatelem. Zaměstnavatel je povinen vyplácet mzdu/plat jen v případě pracovní neschopnosti. Zaměstnankyně a zaměstnanci však obdrží odškodnění ve výši jejich mzdy/platu. Věcně tento nárok směřuje vůči zemskému orgánu, který karanténu nařídil. Aby však zaměstnancům bylo možné vyplácet mzdu/plat bez přerušení, je zaměstnavatel povinen toto odškodnění poskytnout předem na dobu maximálně šesti týdnů. Neučiní-li tak zaměstnavatel, protože se například zdráhá svou povinnost splnit, mohou zaměstnanci své nároky na odškodnění uplatnit přímo vůči příslušnému zemskému orgánu.

Může zaměstnavatel nařídit další přesčasovou práci v případě, že je mnoho kolegů a kolegů v důsledku nemoci v pracovní neschopnosti?

Přesčasovou práci může zaměstnavatel nařídit jen se souhlasem závodní rady – a pokud tato neexistuje – se souhlasem zaměstnance nebo zaměstnanců, pokud povinnost k přesčasové práci není zakotvena v pracovní smlouvě. Povinnost k přesčasové práci existuje jinak pouze v případech hrozících závažných hospodářských škod, kdy podle zásady dobré víry lze od zaměstnance očekávat ohleduplnost a solidaritu. Vzhledem k tomu, že se příplatky za přesčasovou práci vyplácejí pouze na základě tarifní smlouvy, měl by se v případě přesčasové práce mimo rámec tarifní smlouvy příplatek dojednat individuálně.

Smí zaměstnavatel zakázat nošení masek k ochraně dýchacích cest?

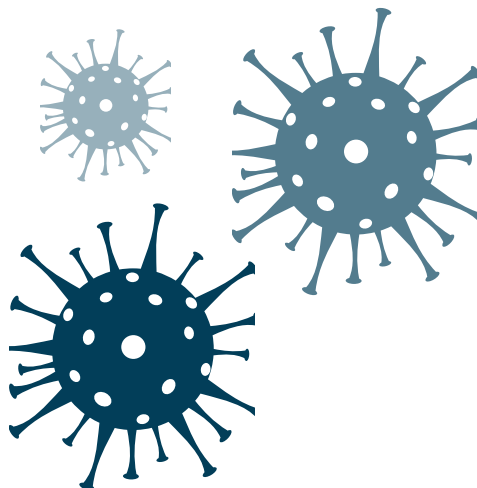
Zaměstnankyně a zaměstnanci by se měli zásadně k ochraně svého zdraví a zdraví svých kolegů chovat ohleduplně. Neexistuje důvod pro zákaz nošení ochranných roušek/ústenek.

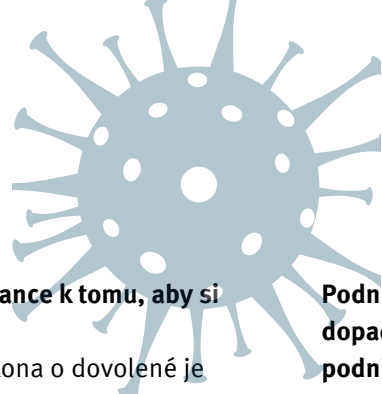
Smí zaměstnavatel poslat nemocné zaměstnance domů?

Ano. V případě pracovní neschopnosti musí zaměstnavatel zaměstnance pro jakékoli onemocnění zbavit pracovní povinnosti. V případě infekční nemoci tak zaměstnavatel musí učinit i na základě své povinnosti chránit zdravé zaměstnance.

Musí zaměstnavatel poskytnout zaměstnancům dezinfekční prostředky nebo ochranné roušky?

V současné době tato povinnost neexistuje. Zaměstnavatel však jedná ve vlastním zájmu a v zájmu přerušování možných cest přenosu.





Smí zaměstnavatel nutit zaměstnance k tomu, aby si brali dovolenou?

Podle paragrafu 7 německého zákona o dovolené je zaměstnavatel povinen při stanovení časového úseku dovolené zohlednit přání zaměstnance, pokud tomu nebrání naléhavé provozní potřeby nebo požadavky na čerpání dovolené kolegů s chráněnými zájmy. Zaměstnavatel proto zaměstnance nemůže jednostranně nutit k tomu, aby si vzal dovolenou. Poskytne-li zaměstnavatel zaměstnanci dovolenou, aniž by ji tento požadoval, může se zaměstnanec bránit tzv. odmítnutím přijmout dovolenou (Annahmeverweigerung) a požadovat čerpání dovolené k pozdějšímu datu, pokud lze tuto formou uvolnění z práce v požadované době ještě poskytnout, a pokud tomu nebrání naléhavé provozní potřeby nebo požadavky na čerpání dovolené jiných zaměstnanců s chráněnými zájmy. Zásady čerpání dovolené se musí dohodnout se závodní odborovou radou.

Může zaměstnavatel nutit zaměstnance, aby si za přesčasovou práci brali náhradní volno?

To záleží vždy na dané kolektivní smlouvě. Obvyklé kolektivní smlouvy o pružné pracovní době většinou obsahují určitý časový kontingent, který musí zaměstnavatel čerpat formou náhradního volna.

Může se zaměstnavatel se závodní radou dohodnout na celozávodní dovolené?

Zaměstnavatel se může se závodní radou dohodnout na celozávodní dovolené. Tato dohoda musí obsahovat seznam všech dovolenou dotčených provozů a délku celozávodní dovolené. Dojde-li k výpadku práce, může se závodní rada se zaměstnavatelem dohodnout i na spuštění režimu známého pod pojmem „Kurzarbeit“.

Naplánoval/a jsem si svou celoroční dovolenou na duben a zájezd jsem si již zarezervoval/a. Teď ale kvůli koronaviru nemohu cestovat. Mohu svou naplánovanou a odsouhlasenou dovolenou zrušit?

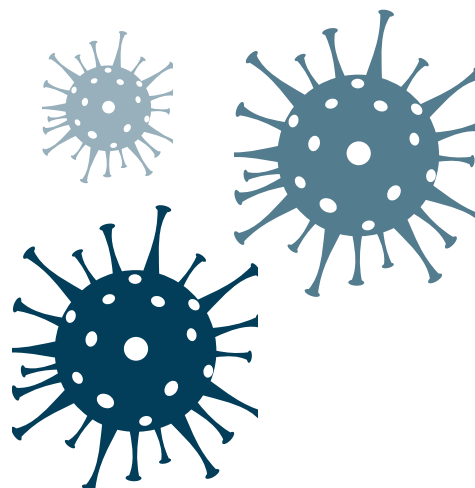
Skutečnost, že v současné době nemůžete cestovat, Vás bohužel neopravňuje ke zrušení již odsouhlasené dovolené. Zaměstnavatel Vám sice dluží placenou dovolenou, nezodpovídá však za to, že ji případně nebudete moci strávit tak, jak jste si ji naplánoval/a. „Právo na storno“ dovolené neexistuje. V tomto případě jste odkázán/a na kulatný přístup Vašeho zaměstnavatele.

Podnik mého zaměstnavatele je zcela zásadně zasažen dopady koronavirové epidemie. Můj zaměstnavatel chce podnik přechodně zavřít a poslat zaměstnance domů. Smí to učinit?

Rozhodne-li se zaměstnavatel z vlastní vůle svůj podnik přechodně uzavřít, může tak samozřejmě učinit. V takovém případě ale musí dále vyplácet mzdu (§ 615 německého občanského zákoníku) a bez výslovné dohody nesmí nutit zaměstnance k tomu, aby si v této době brali náhradní volno za dříve vykonanou přesčasovou práci. Zaměstnavatel v takovém případě nese tzv. provozní a hospodářské riziko, a sice i v případě ztrátového zaměstnávání (§ 615 věta 3 německého občanského zákoníku).

Můj zaměstnavatel mi „kvůli koronavirové epidemii“ podal výpověď – co nyní musím zohlednit?

Aby byla výpověď platná, musí být oprávněná. To znamená, že musí být věcně odůvodněná. Současná krize ale takovým důvodem automaticky není. Proto byste předmětnou výpověď neměl/a beze všeho strpět, ale měl/a byste ji v každém případě nechat právně přezkoumat. Důležité přitom je dodržet příslušnou lhůtu: Žaloba proti podané výpovědi musí být pracovnímu soudu doručena ve lhůtě tří týdnů – to platí i v době koronavirové epidemie. Pracovní soud může výjimečně připustit i opožděně doručenou žalobu, pokud zaměstnavatel i přes veškerou svědomitost, kterou od něj lze v dané situaci očekávat, nebyl schopen překonat překážku, která mu zabránila podat žalobu v předepsané lhůtě tří týdnů. Příslušný návrh je přípustný pouze ve lhůtě 2 týdnů od odstranění překážky a po uplynutí 6 měsíců od konce této lhůty ho již nelze podat vůbec (§ 5 odstavec 3 německého zákona o ochraně před výpovědí).



Váš zaměstnavatel s Vámi rozvázal pracovní poměr – a Vy jste podepsal/a doklad, jehož obsahu jste nerozuměl/a.

Nechte přezkoumat, zda bylo rozvázání pracovního poměru oprávněné. Proti neoprávněné nebo nesprávné – a sice i ústní nebo okamžité – výpovědi se můžete bránit podáním žaloby k pracovnímu soudu, a sice ve lhůtě 3 týdnů od data doručení výpovědi!

Obratě se prosím na svou závodní radu nebo na kolegy a kolegyně ve Vaši pobočce odborové organizace IG Metall.

Více informací k tématu výpovědi naleznete na

<https://www.fair-arbeiten.eu/de/article/15.kündigung.html>

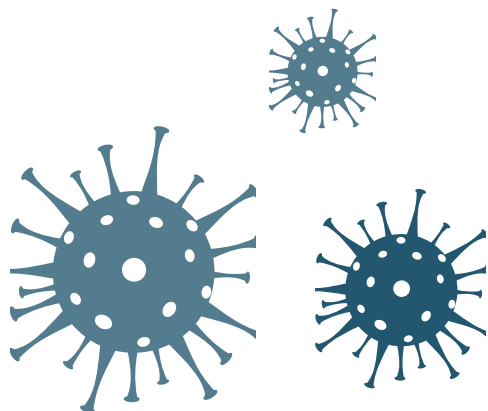


Nezávisle na tom, zda jste obdržel/a výpověď nebo podepsal/a doklad, který Vám zaměstnavatel předložil, se neprodleně spojte se svou závodní radou nebo pobočkou odborové organizace IG Metall přímo v místě svého zaměstnání.

Patříte-li k nízkopříjmové skupině zaměstnanců, můžete si u obvodového soudu (Amtsgericht) v místě svého bydliště požádat o tzv. „list opravňující k bezplatné právní konzultaci (Beratungshilfeschein), se kterým se můžete obrátit na advokátní kancelář.

Musíte se také neprodleně zaregistrovat u úřadu práce (Agentur für Arbeit) nebo pracovního centra (JobCenter) jako žadatel/ka o zaměstnání! Vzhledem k současné situaci tak můžete učinit i telefonicky nebo přes internet a nemusíte tedy na úřad chodit osobně!

<https://www.arbeitsagentur.de/eservices>

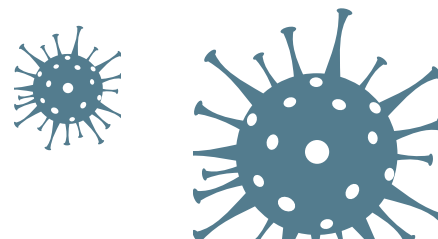


Bydlíte v bytě, který Vám pronajímá Váš zaměstnavatel. Musíte byt opustit, když s Vámi Váš zaměstnavatel rozváže pracovní poměr?

Ne! Byt musíte uvolnit jen v případě soudního nařízení k vyklizení bytu. V současné době navíc platí omezení cestování. V žádném případě svůj byt neopouštějte dobrovolně. V opačném případě se vystavujete riziku bezdomovectví, protože na návrat do svého bytu nebudete mít právo. To platí i v případě, máte-li pouze ústní nájemní smlouvu. Budete-li vystaven/a tlaku ze strany zaměstnavatele, obraťte se prosím na poradenské středisko nebo na policii!

Na podnik Vašeho zaměstnavatele byla příslušným orgánem vyhlášena karanténa a vedení podniku bylo vyzváno k jeho zavření. Bude Vám Váš zaměstnavatel i nadále vyplácet mzdu, a sice i tehdy, neonemocníte-li Vy osobně?

Ano, zaměstnavatel Vám bude i nadále vyplácet Vaši mzdu. Příslušnost v případě výpadku mzdy řeší v dané koronavirové epidemii německý zákon na ochranu před infekcemi.



Zavřené školy a školky – Co musí vědět rodiče

Mohou zaměstnaní rodiče zůstat doma u svých dětí?

Zaměstnaní rodiče vždy odpovídají za opatrování a hlídání svých dětí i ve své pracovní době. Jsou-li školy a školky zavřené a nemají-li zaměstnaní rodiče nikoho, kdo by se o děti mohl v jejich nepřítomnosti starat, neopravňuje je to k tomu, aby mohli zůstat doma. Pokud jste se však prokazatelně ale neúspěšně pokoušeli zajistit někoho pro péči a opatrování svých dětí, a pokud od Vás nelze rozumně očekávat, abyste své děti – to platí v každém případě pro děti mladší 12 let (analogicky k ustanovení § 45 německého sociálního zákoníku V) – nechali doma samotné, můžete uplatnit své právo na odepření plnění (§ 275 odstavec 3 německého občanského zákoníku). Vzhledem k celostátnímu uzavření školek a škol se proto zpravidla lze na toto právo odvolávat.

Jak to vypadá se mzdou?

Zda je pokračující vyplácení mezd na základě § 616 německého občanského zákoníku („přechodná překážka v práci“) možné, je v právních kruzích sporné. Podle ustanovení tohoto paragrafu má zaměstnanec, který se bez vlastního zavinění a z osobního důvodu nedostaví do práce, i nadále nárok na pokračující vyplácení své mzdy. Předpokladem je však, že se zaměstnanec předtím intenzivně snažil najít jinou možnost, jak zajistit péči a opatrování svých dětí po dobu své práce. Ustanovení § 616 však nezaručují – a sice ani zčásti – pokračující vyplácení mzdy v případě dlouhodobé překážky práce, jak je tomu nyní v případě uzavření škol a školek na dobu několika týdnů. Navíc existuje celá řada tarifních a pracovněprávních úprav, které poněkud nejasnou úpravu podle § 616 německého občanského zákoníku („na relativně nevýznamnou dobu“) konkretizují v tom smyslu, že pro účely stěhování, svatby, atd. poskytuje zaměstnavatel jeden den placeného volna. Tip: Pokud zaměstnavatel v tarifně vázaném podniku v těchto případech poskytuje placené volno, je to známka toho, že ustanovení § 616 německého občanského zákoníku nelze v případě koronavirové pandemie použít k odůvodnění nároku na pokračující vyplácení mzdy.

Co lze rodičům doporučit?

Vzhledem k nejisté právní situaci by se rodiče neměli spoléhat na kulantní přístup svého zaměstnavatele, ale měli by se obrátit na svou závodní radu ve snaze docílit v podniku jednotnou úpravu. V případě pochyb by rodiče měli využít své v rámci pružné pracovní doby nakumulované přesčasy. Alternativně lze zaměstnavatele požádat o neplacené volno.

NOVINKA: Německý parlament (Bundestag) rozhodl, že za určitých předpokladů v takových případech zaskočí stát a výpadek výdělků nahradí alespoň zčásti. 67 procent čistého příjmu mají obdržet zaměstnanci, kteří v důsledku nemožnosti zajistit opatrování svých dětí musí zůstat doma a nemohou tedy pracovat. V novelizovaném znění německého zákona na ochranu před infekcemi se uvádí, že cílem je nahradit výpadek výdělků. Náhrada za výpadek výdělků se má poskytovat na maximálně šest týdnů a má činit maximálně 2.016 Euro měsíčně.

Jak mohou rodiče vyřešit svůj problém s hlídáním a opatrováním svých dětí, když prarodiče patří k rizikové skupině?

Zaměstnaní rodiče si musí i v dnešní situaci, kdy jsou zavřené všechny školky a školy, sami zajistit hlídání a opatrování svých dětí, a to nejlépe v dialogu se svým zaměstnavatelem. Nelze-li využít pomoci prarodičů, přichází v úvahu tzv. důvod překážky plnění (Leistungshinderungsgrund) podle § 275 odstavec 3 německého občanského zákoníku. Velmi často od rodičů totiž nelze rozumně očekávat, aby nechali své děti samotné doma. Ustanovení § 45 německého sociálního zákoníku V, která se týká ošetřovného („Krankengeld bei Kind krank“) vycházejí z věkové hranice do 12 let. Jiná je však situace v případě postiženého dítěte. (K pokračujícímu vyplácení mzdy viz shora uvedený bod „Jak to vypadá se mzdou?“)

Smím pracovat z domova, respektive v režimu „home office“?

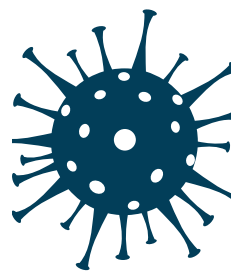
Téma práce z domova je třeba projednat se zaměstnavatelem. Existují totiž tarifní a podniková řešení. Všeobecný nárok na práci z domova však neexistuje. I v tomto případě by se zaměstnanci měli obrátit na závodní radu.

Smím své dítě vzít s sebou do práce?

Zaměstnanci nemohou své děti brát do práce, ať již v kanceláři nebo v podniku. Nemají na to nárok. Možné by to však bylo po dohodě se zaměstnavatelem. Tato možnost je však v rozporu s radou odborníků z oboru zdravotnictví, kteří doporučují omezit sociální kontakty na absolutní minimum.

Musíte se proto pokusit najít jiné možnosti hlídání a opatrování svých dětí, což je však samozřejmě zejména u malých dětí velmi složité. Pokuste se proto neprodleně oslovit svého zaměstnavatele a spolu s ním zvážit, zda by případně přicházela v úvahu práce z domova.

Pokud ale Vaše dítě onemocní, platí obvyklá úprava: Zaměstnankyně a zaměstnanci mají z důvodu onemocnění dítěte nárok na placené volno, které hradí zdravotní pojišťovna formou nemocenského po dobu 10 dnů, v případě samoživitelek/samoživitelů po dobu 20 dnů. V případě krátkodobých, tedy pouze několikadenních absencí platí, že zaměstnavatel může pokračovat ve vyplácení mzdy zaměstnankyň a zaměstnanců i za dobu pracovní absence, pokud to v pracovní nebo tarifní smlouvě není vyloučeno.



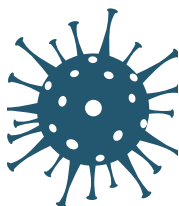
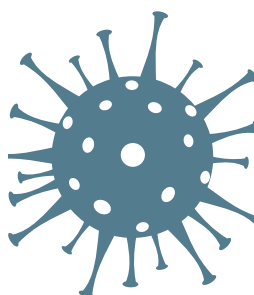
Často kladené dotazy k uzavření úřadů práce (Agentur für Arbeit) a pracovních center (JobCenter)

Jak od úřadu práce (Agentur für Arbeit) nebo pracovního centra (JobCenter) dostanu svou podporu v nezaměstnanosti?

Vyplácení podpory v nezaměstnanosti je zajištěno. Pro nouzové případy bude vždy přímo na místě zřízeno kontaktní místo. Oba úřady o této možnosti informují na stránkách místního tisku, na internetu a na úředních tabulích a vývěskách.

Žádost o podporu v nezaměstnanosti I (Arbeitslosengeld I) a novou žádost o podporu v nezaměstnanosti II (Arbeitslosengeld II) můžete podat online.

<https://www.arbeitsagentur.de/eservices>



Jak se mohu zaregistrovat jako uchazeč o zaměstnání?

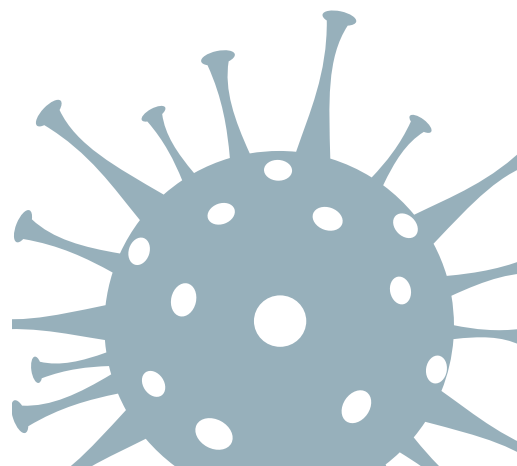
Jako uchazeč o zaměstnání se můžete zaregistrovat telefonicky. Poté obdržíte žádost o podporu v nezaměstnanosti.

Jsem povinen oznámit, že se ke schůzce s referentem úřadu práce nedostavím?

Ne. Klienti nemusí oznamovat, že se k dohodnuté schůzce na úřadu práce nedostaví, a to ani telefonicky ani emailem a nemusí se proto obávat žádné újmy formou právních následků nebo sankcí. Stanovené lhůty byly přechodně zrušeny. V okamžiku, kdy se tato úprava pravidel změní, obdrží všichni klienti příslušné oznámení.

Další informace a žádosti online naleznete na:

www.arbeitsagentur.de/corona



Všeobecné dotazy a odpovědi

Jak nakažlivý je tento virus?

Velmi nakažlivý. Virus se přenáší kapénkami při kašlání a kýchání v blízkém kontaktu (méně než jeden metr) s nakaženou osobou. Virus navíc může několik dní přežívat na povrchu, například dveřních klikách, tlačítkách výtahů a klávesnicích bankomatů. Na plastech až devět dní! Podle Institutu Roberta Kocha vycházejí vědci v současnosti z toho, že inkubační doba – fáze od nakažení do projevu prvních příznaků nemoci – činí až 14 dní. To znamená, že koronavirem nakažený člověk může po dobu až dvou týdnů nakazit další osoby, aniž by o svém onemocnění věděl.

Mohou importované produkty a obaly balíků pocházejících ze zemí/regiónů postižených koronavirovou epidemií představovat zdroje nákazy?

Zda balíky nebo produkty z regionů postižených koronavirovou epidemií mohou přenášet virus SARS-CoV-2 záleží na době přepravy. Z výsledků příslušných studií vyplývá, že na kartonu virus přežívá až pět dní. Kdo chce být naprosto jistý, může balíky dezinfikovat čisticími prostředky s doplňujícím označením „omezeně virucidní“ (účinný proti obalované viry), „omezeně virucidní PLUS“ nebo „virucidní“ a poté si důkladně umýt.

Co znamená omezení vycházení v Bavorsku?

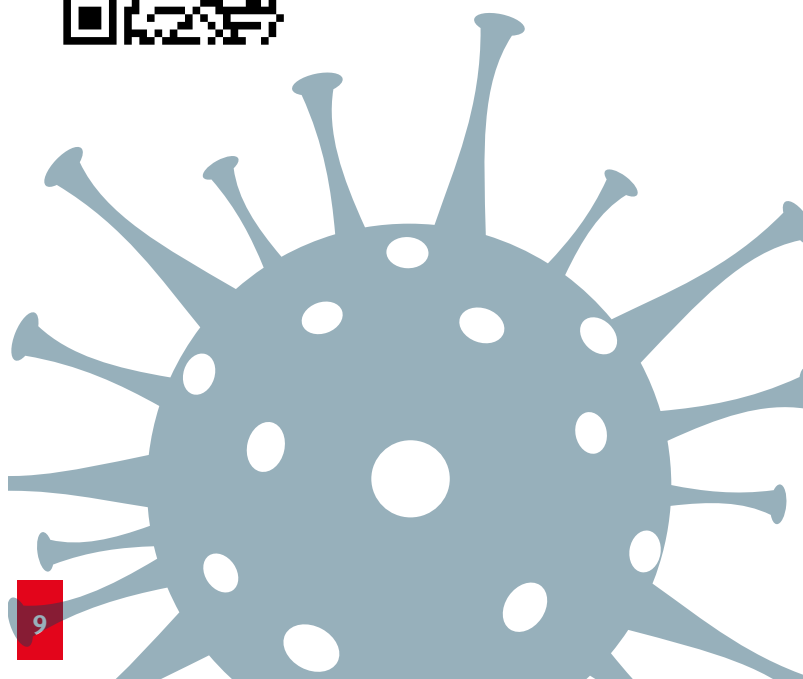
Od soboty, 21.03.2020, 00:01 hodin platí v Bavorsku prozatím do 4. dubna 2020 omezení volného pohybu. Toto opatření obsahuje následně v krátkosti uvedená omezení:

1. Vycházet z bytu jen v případě absolutní nutnosti.
Dovoleno je:
 - ▶ chodit do práce
 - ▶ chodit nakupovat potraviny a předměty každodenní potřeby (obchod s nápoji, drogerie, banka za účelem výběru peněz, pošta, atd.)
 - ▶ chodit k lékaři a do lékárny
 - ▶ v neodkladných případech navštěvovat příbuzné a rodinné příslušníky, především v případě nutnosti nezbytné péče

2. V době volna je sice dovoleno vycházet z bytu na procházku, k venčení psa nebo k provozování individuálních sportovních aktivit, vždy ale pouze jednotlivě nebo s rodinou a nikdy ve větší skupině. Vždy se přitom musí udržovat doporučený minimální odstup 1,5 metru!
3. Gastronomické podniky, obchody s potřeby pro kutily a se stavebninami a kadeřnictví zůstanou od účinnosti tohoto opatření zavřené. Otevřené zůstávají pouze provozy, které prodávají pokrm s sebou, které je dodávají domů nebo je prodávají formou „drive-in“.
4. Návštěvy domovů pro seniory, domovů důchodců a domovů s pečovatelskou službou jsou zakázány. Návštěvy v nemocnicích jsou povoleny jen pro otce, kteří chtějí být přítomni při porodu svého dítěte, pro rodiče, kteří doprovázejí své nemocné děti, nebo pro blízké příbuzné, kteří chtějí podpořit smrtelně nemocného pacienta.

Podrobné a aktualizované informace Všeobecného nařízení bavorské vlády k omezení volného pohybu v Bavorsku a informace o možném prodloužení tohoto omezení naleznete na

<http://q.bayern.de/ausgangsbeschraenkung-bayern>



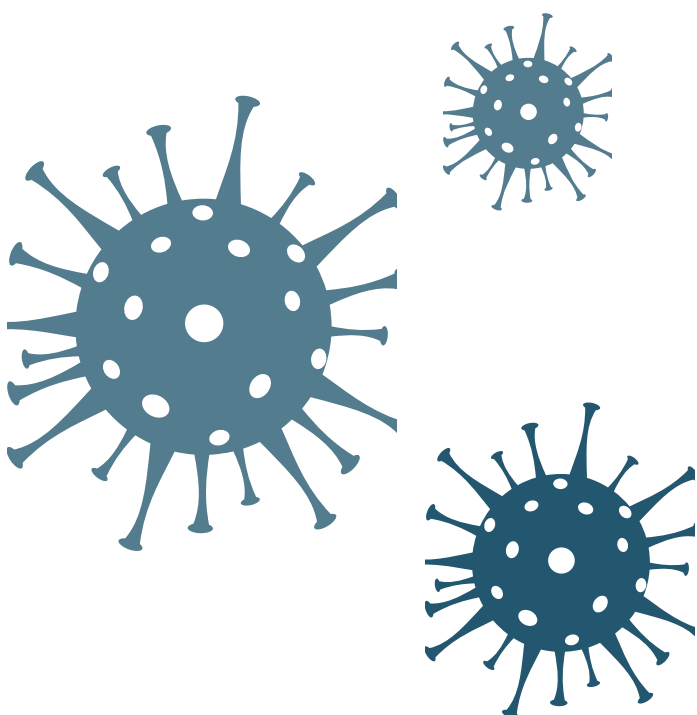
Jak mohu riziko nákazy snížit, a sice jak pro sebe tak i pro ostatní?

Myjte si ruce. Několikrát denně důkladně teplou vodou a mýdlem, mezi prsty a nahoru až k zápěstí. Následně si ruce důkladně osušte. Ruce si umývejte zejména ihned po návratu domů, po příchodu na pracoviště, po použití WC, před jídlem, před a po přípravě pokrmů, před a po kontaktu s nemocnými.

Kašlete a kýchejte jen do loketní jamky nebo do jednorázového papírového kapesníku, který následně zlikvidujete. Kdo kašle a kýchá do ruky, šíří patogeny podáváním ruky nebo přes dveřní kliky. Při pozdravu zachovávejte vždy dostatečný odstup. Nejlepší je odřící si podání ruky nebo objetí. Pozor na kontaktní infekci! Nedotýkejte se pokud možno obličeje. Zabráňte tak virům, aby se z rukou dostali na sliznice a do dýchacích cest.

Používejte správné dezinfekční prostředky. Při používání dezinfekčních prostředků na dezinfekci ploch a rukou se ujistěte, že jsou tyto prostředky opatřeny Institutem Roberta Kocha doporučeným označením „omezeně virucidní“ (účinný proti obalované viry), „omezeně virucidní PLUS“ nebo „virucidní“. Udržujte odstup. Od lidí vykazujících příznaky nachlazení udržujte odstup jeden až dva metry.

Zůstaňte zdraví.



Stát se členem

Odborová organizace IG Metall je silné společenství, které své členy podporuje a poskytuje jim oporu.

Ať se již jedná o právní ochranu v pracovně-právních a sociálněprávních záležitostech nebo o spravedlivé mzdy a platy – vždy se o své členy staráme osobně a spolehlivě.

Zde se můžete stát členem:

https://www.igmetall.de/download/20180906_Beitrittserklaerung_CZE_PDF_df9155169de9bd050c4200825bfbf94b67d6d640.PDF



Tiskárna není teď zrovna k dispozici, přístup online také ne a navíc byste se o IG Metall rádi dozvěděli více informací? Tak nám prostě zavolejte. Kolegyně a kolegové ve Vaší místní pobočce jsou zde pro Vás a rádi Vám ve všem pomohou a poradí..