



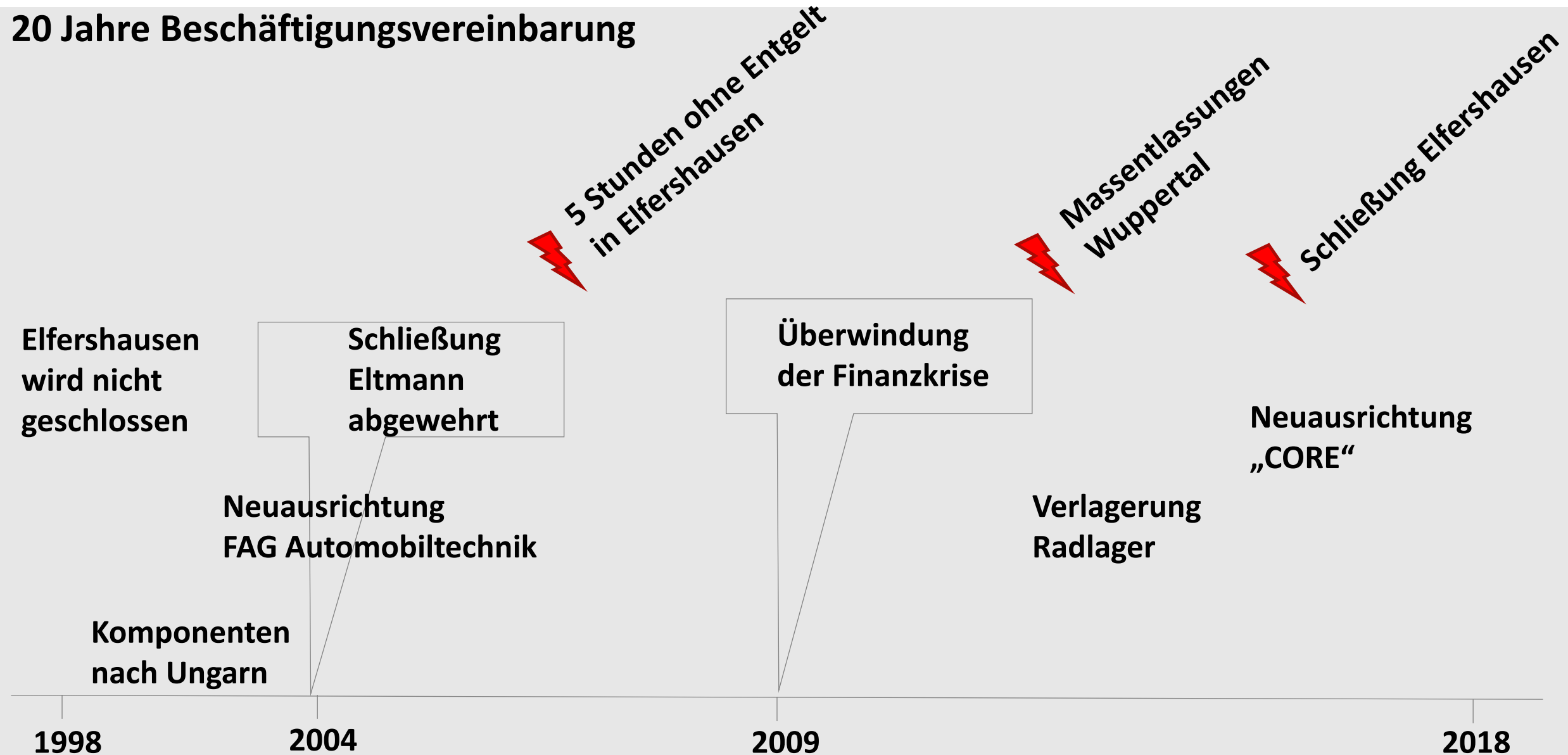
Werkstatt 4: Zukunftsvereinbarung bei Schaeffler – Transformation sicher, innovativ, solidarisch, fair

Norbert Lenhard



Zukunftsvereinbarung IGM, BR, Schaeffler

20 Jahre Beschäftigungsvereinbarung



Transformation von Schaeffler

- Das Konzernwachstum (Umsatz, Ertrag) findet außerhalb Westeuropas statt. Etwa 40 % der MitarbeiterInnen arbeiten in Deutschland, 50 % des Umsatzes wird in den Regionen Amerikas, Asien-Pazifik erzielt.
- Weltweit entstehen Standorte für Produktion, Entwicklung und Verwaltung.
- „In der Region für die Region“.
- Die fortschreitenden Entwicklungen der E-Mobilität werden langfristig das Produktportfolio der Automotive-Sparte umfassend verändern und das Verhältnis Zulieferer / Erstausrüster neu definieren.
- Die Produkte der Industriesparte werden mit Zusatzfunktionen nachgefragt. Produktnahe Dienstleistungen (Datengewinnung, Dateninterpretation, Service) bieten neue Marktchancen.
- Die Digitalisierung wird die Arbeitswelt und damit auch die Anforderungen an die Belegschaft durchgreifend verändern.



Beschäftigungsvereinbarung reicht nicht mehr!

- Für alle Betriebe der Schaeffler-Gruppe in Deutschland.

Ziele

- Die Mitglieder des Executive Board und die Betriebsparteien von Schaeffler sowie die IG Metall sind davon überzeugt, dass der anstehende Transformationsprozess nur im gemeinsamen Dialog zu bewältigen ist.
- Dabei gilt es die MitarbeiterInnen auf diesem Weg mitzunehmen und für die Zukunftschancen zu begeistern, um die Schaeffler-Gruppe auch in Zukunft erfolgreich zu machen.
- Die deutschen **Standorte sollen gestärkt, Arbeitsplätze gesichert und betriebsbedingte Kündigungen vermieden** werden.

Ergänzende Bemerkung

- Positionierung Werkleiter als „Unternehmer im Unternehmen“.

Steuerkreis

- Zwischen dem Vorstand der Schaeffler AG und den Betriebsräten / der IG Metall.
- Je drei Mitglieder je Seite. Die Mitglieder für die Betriebsräte / IG Metall sind dabei Vertreter der Arbeitnehmerseite des Aufsichtsrats der Schaeffler AG.

Zusammensetzung

IG Metall	Jürgen Wechsler (Stellvertretung: Barbara Resch)
Betriebsrat	Norbert Lenhard
	Salvatore Vicari

Schaeffler AG	Vorstandsvorsitzender
	Arbeitsdirektorin
	Europachef (Stellvertretung: Vorstand Operation)

Der Steuerkreis tagt mindestens zweimal im Jahr.

Transformation sicher, innovativ, solidarisch, fair

Stärkung deutscher Standorte

- „Mobilität für morgen“: Ziele und Maßnahmen aus der Portfolioanalyse zur Stärkung der deutschen Standorte prüfen sowie strategisch-zukünftige Ausrichtung ableiten.
- Stärkung der Standorte: prüfen, ob neue Produkte und Geschäftsmodelle an von der Transformation betroffenen Standorte angesiedelt werden können und inwiefern Technologien und Kompetenzen sowie bestehende Produkte an diesen Standorten, zur Verbesserung der Wirtschaftlichkeit, gebündelt werden können.

Kreativität braucht gute Arbeitsbedingungen

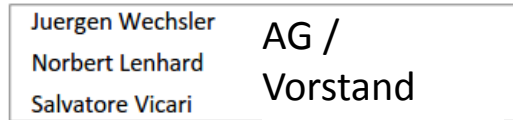
- Qualifizierung:
 - Ausbau der Erstausbildung,
 - Weiterbildung in der Fertigung,
 - Auffrischungsqualifizierungen.
- Nachhaltige Arbeitsorganisation und Führungsleitlinien.
- Ausgestaltung der Arbeitsbedingungen:
 - Betriebliches Eingliederungs- und betriebliches Gesundheitsmanagement,
 - Tarifbindung



Innovationsfond

- Zeitraum von fünf Jahren 50 Millionen Euro: soll Innovationsvorhaben fördern und finanziell ausstatten → nachhaltige Wertschöpfung vor allem in Deutschland schaffen und deutsche Standorte stärken sowie Arbeitsplätze sichern.
- Beantragung durch jede/n Mitarbeiter/in über die Werkleitung oder den örtlichen Betriebsrat. Die Einzelheiten zum Vergabeprozess sind mit dem Gesamt- und Konzernbetriebsrat zu vereinbaren.

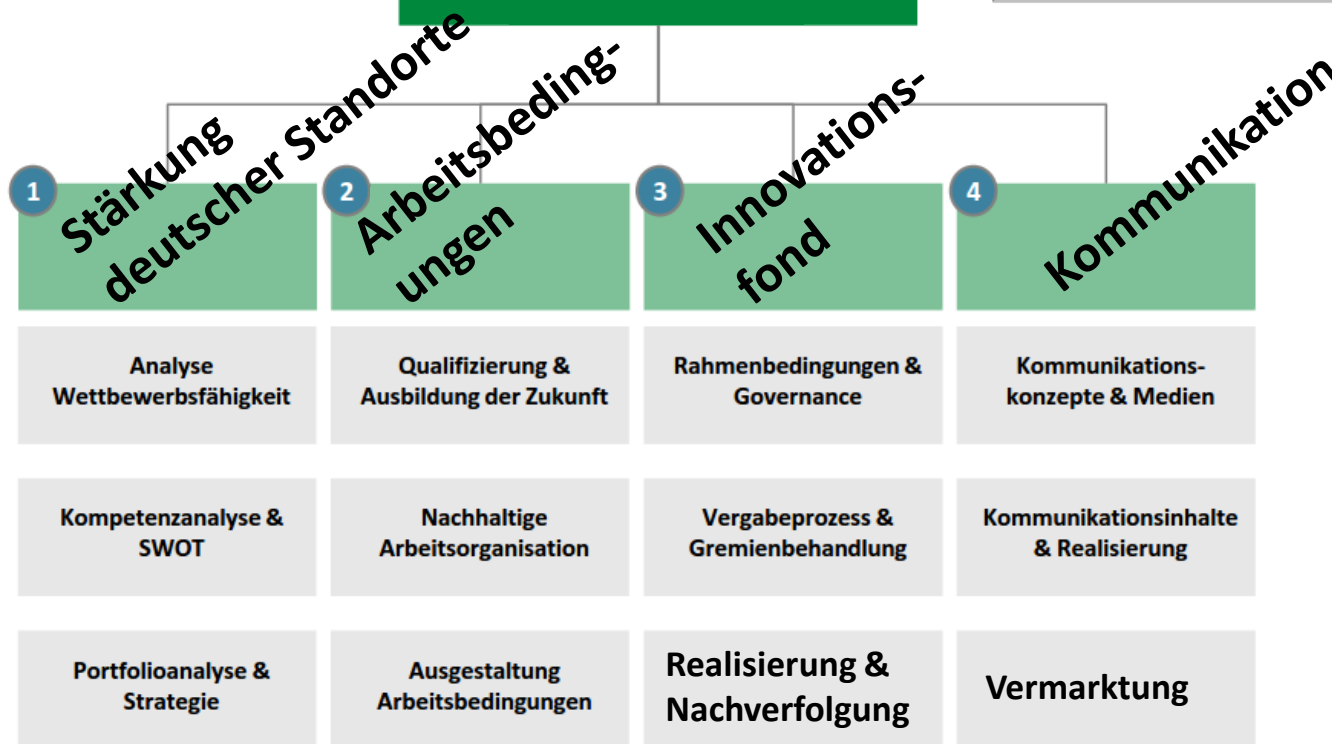
Steuerkreis



Projektleitung



Arbeitspakete



Der Steuerkreis führt und überwacht Projektleitung „Zukunftsvereinbarung“

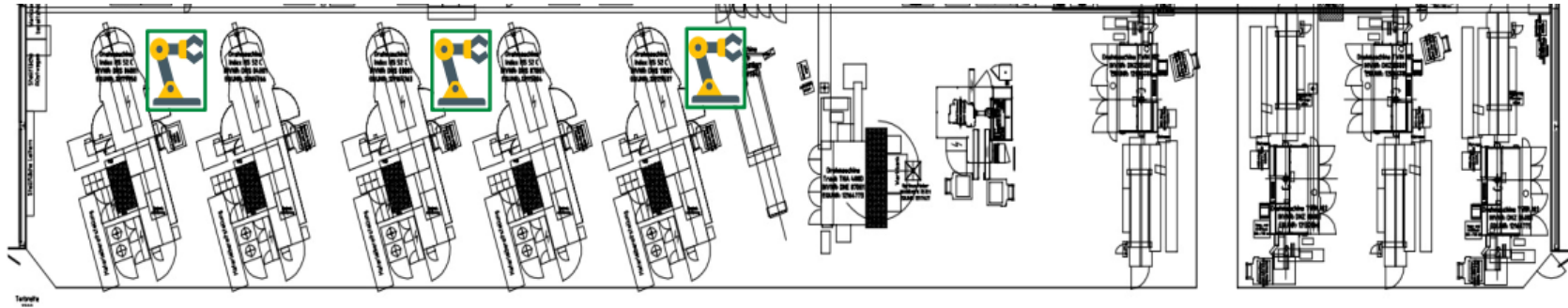
- Die Mitglieder wachen über die Einhaltung der Eckpunkte der Vereinbarung sowie deren Umsetzung. Zudem erfolgt ein Informations- und Konsultationsverfahren zu neuen Produkten und Geschäftsmodellen.

Projekt beinhaltet vier Arbeitspakete.

Projektteam trifft sich zweiwöchentlich zur Themen- und Statusdurchsprache.

Antrag Eltmann zum Innovationsfond

Dreherei
Eltmann

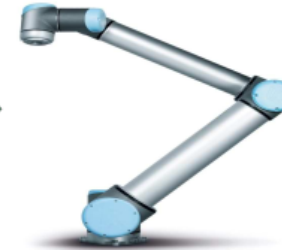


Maschinendaten



Vernetzung

Automation



2.5 Mio. EURO

- ▲ Datenspeicherung zur Dokumentation
- ▲ Automatische Korrektur der Prozessdaten
- ▲ Analyse für Qualitätsverbesserung

- ▲ Automation zur Steigerung der Produktivität
- ▲ Im Hause statt Zukauf
- ▲ Verbesserung der Arbeitsbedingungen

- ▲ Lernen in der Praxis
- ▲ Entwicklung und Weitergabe von Lerninhalten (Schaeffler Academy, Global Technology Center, Digitale Lernfabrik in Schweinfurt)
- ▲ Kooperation



„Nur wer sich ändert bleibt sich treu.“ (Wolf Biermann)

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!!!