



Konferenz - flexible Formen der Beschäftigung in Europa



Grafenau (Deutschland), 15. - 16. Juni 2007

Vermittlung der Beschäftigung - PSA (Überlasser)



Inhalt der Präsentation:

- **Legislativer Rahmen**
- **Die Entwicklung und der Umfang der Leiharbeit**
- **Einfluss der Leiharbeit auf die Beschäftigung, Löhne, Arbeitsmarkt a KV, Organisation der Arbeitnehmer (Leiharbeiter)**
- **Zusammenarbeit OS KOVO (ČMKOS, Staatsorgane)**
- **Beispiele der Leiharbeit**



Legislativer Rahmen

ist im Gesetz über die Beschäftigung und im Arbeitsgesetzbuch geregelt



- Mit Arbeitvermittlung durch PSA versteht man **Schließung eines Arbeitverhältnisses oder Werkvertrages** zwischen natürlicher Person und PSA zum Zweck der Arbeitsleistung beim Entleiher (Beschäftiger)
- Zu der Arbeitvermittlung ist notwendig eine Genehmigung (Genehmigung zur Arbeitvermittlung auf dem Gebiet der Tschechische Republik, Vermittlung der Beschäftigung der Ausländer auf dem Gebiet der Tschechischen Republik und Vermittlung der Beschäftigung ins Ausland), die vom Ministerium für Arbeit und soziale Angelegenheiten erlassen wird.

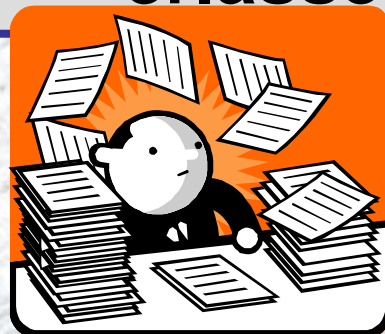


➤ **Bedingungen für die Erwerbung der Genehmigung (natürliche Person, verantwortlicher Vertreter bei juristischer Person):**

- **Alter mindestens 23 Jahre**
- **Geschäftsfähigkeit**
- **Unbescholtenheit**
- **Fachliche Qualifizierung**
- **Wohnort auf dem Gebiet der Tschechischen Republik**

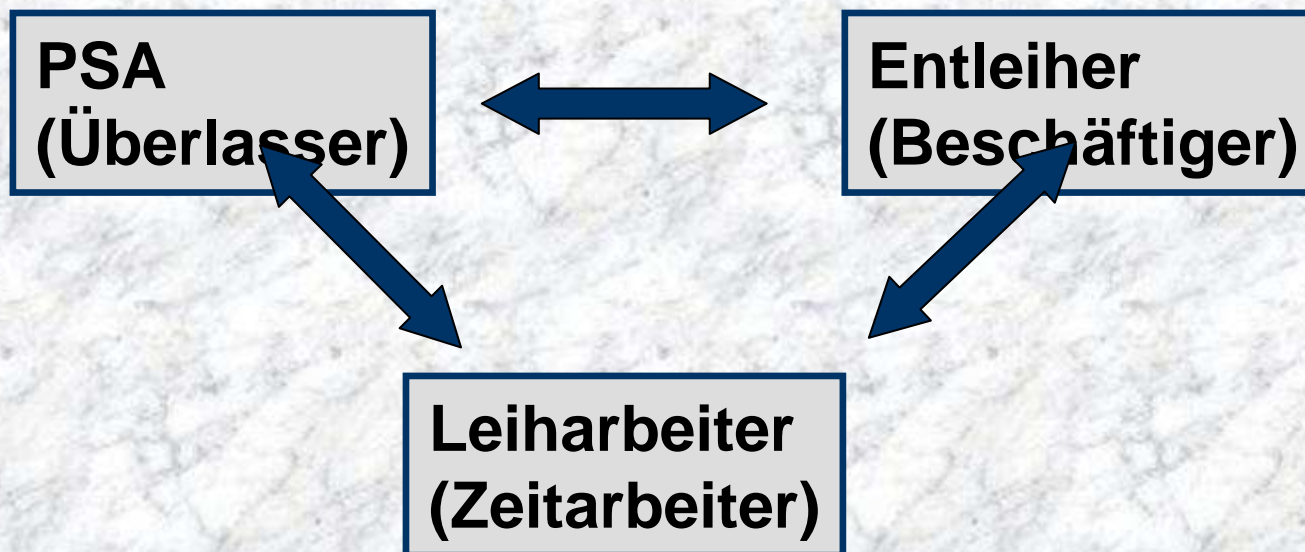
- Die Vermittlung kann kostenfrei oder gegen Bezahlung durchgeführt werden; die Bezahlung darf man (in keiner Form) nicht vom Leiharbeiter verlangen, dem die Arbeit vermittelt wurde
- Die Arbeitsarten, die die PSA nicht vermitteln dürfen, können durch eine Regierungsverordnung bestimmt werden

Zum 30. April 2007 wurden 1705 Genehmigungen erlassen.





Arbeitgeber(PSA, Überlasser) kann seine Arbeitnehmer (Leiharbeiter) einstweilig zur Arbeitsleistung einem anderen Arbeitgeber (Entleiher, Beschäftiger) nur aufgrund schriftlicher Vereinbarung im Arbeitsvertrag oder Werkvertrag zuweisen, in dem sich PSA verpflichtet, dem Arbeitnehmer (Leiharbeiter, Zeitarbeiter) einstweilige Arbeitsleistung bei anderem Arbeitgeber (Entleiher, Beschäftiger) zu sichern und der Leiharbeiter verpflichtet sich diese Arbeit nach den Instruktionen des Entleihers (Beschäftigers) zu leisten.





PSA (Überlasser) ist verpflichtet mit Entleiher (Beschäftigter) eine schriftliche Vereinbarung abzuschließen, die folgende Daten beinhalten muss :

- **Nationale des Arbeitnehmers (Leih-, Zeitarbeiters) (Namen, Vornamen, Staatsangehörigkeit, Geburtsdatum und Geburtsort, Wohnort)**
- **Arbeitsart**
- **Zeitdauer der zeitweiliger Zuteilung**
- **Standort der Arbeitsleistung**
- **Einstiegtag der Arbeitsleistung beim Entleiher (Beschäftigter)**
- **Information über Arbeits- und Lohnbedingungen der vergleichbaren Arbeitnehmer**
- **Bedingungen für eventuelle frühere Beendigung der Zuweisung für (Leiharbeiter (Zeitarbeiter) und für Entleiher (Beschäftigter)**
- **Nummer und Datum des Erlasses der PSA-Genehmigung**

In der Zeit der zeitweiligen Zuweisung zur Arbeitsleistung wird der Entleiher Beschäftiger) dem zeitweilig zugeteilten Arbeitnehmer (Leiharbeiter, Zeitarbeiter):

- **Aufgaben auflasten,**
- **seine Arbeit organisieren, leiten und kontrollieren,**
- **Anweisungen geben,**
- **angenehme Arbeitsbedingungen schaffen,**
- **Gesundheitsschutz und Sicherheit bei der Arbeit sichern.**





Arbeitgeber = PSA (Überlasser) teilt die Leiharbeiter aufgrund **schriftlicher Zuweisung zu, die beinhaltet :**

- **Namen und Sitz des Entleihers (Beschäftigers)**
- **Ort der Arbeitsleistung beim Entleiher(Beschäftiger)**
- **Dauer der zeitweiliger Zuweisung**
- **Bestimmung des leitenden Arbeitnehmers (der berechtigt ist, die Arbeit zu zuweisen und zu kontrollieren)**
- **Bedingungen der einseitigen Erklärung über die Beendigung der Arbeitsleistung**
- **Information über die Arbeits- und Lohnbedingungen des vergleichbaren Arbeitnehmers**



PSA (Überlasser) und Entleiher (Beschäftiger) sind verpflichtet zu sichern, damit die Arbeits- und Lohnbedingungen des Leiharbeiters (Zeitarbeiters) nicht schlechter als diejenige des vergleichbaren Arbeitnehmers des Entleihers (Beschäftigers) wären.

Maximalzeit der Zuweisung des Leiharbeiters zum gleichen Entleiher macht maximal 12 nacheinander gehende Kalendermonate (Ausnahme: Vertretung beim Mutterschaft- oder Elternurlaubs)

Entwicklung und aktueller Stand der Leiharbeit

Angaben des ČSÚ (Tschechischer statistischer Amt) vom Januar bis September 2006 sind als Monatsdurchschnitt ermittelt; für die Umrechnung auf volle Arbeitszeit wurde die festgesetzte Arbeitszeit von 37,5 Stunden pro Woche verwendet.)

Leiharbeiter (Zeitarbeiter) im 2006

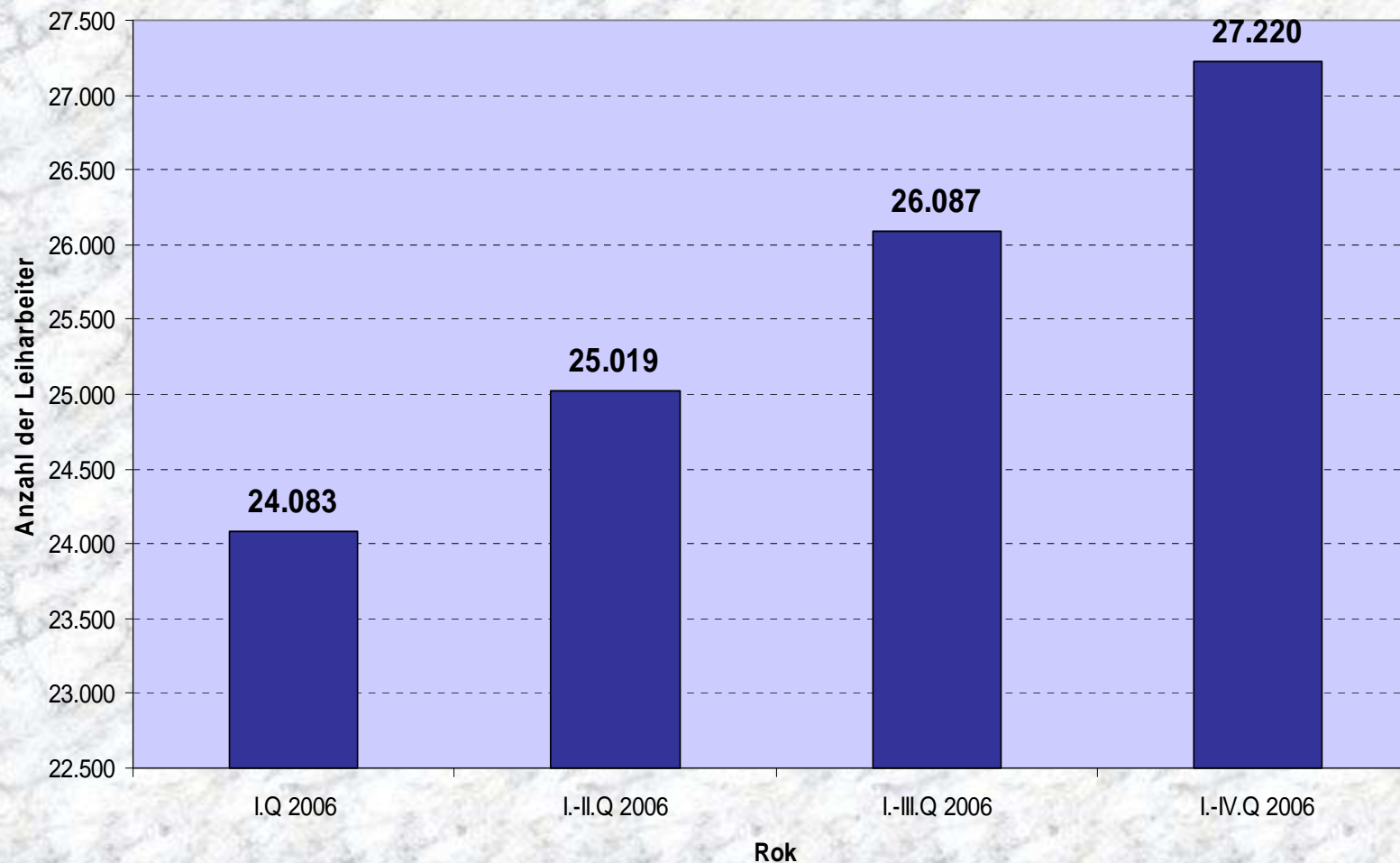
Quelle: ČSÚ

| Region | Evid. Anzahl der Leiharbeiter in der beaufsichtigter Zeit | Anzahl des Personen zeitweilig zugeordneten durch PSA oder durch andere Firma | Anteil in % |
|-------------------------|---|---|-------------|
| Hauptstadt Prag | 39 398 | 1 424 | 3,6 |
| Mittelböhmen | 78 837 | 8 201 | 10,4 |
| Südböhmen | 31 045 | 1 102 | 3,5 |
| Reion Pilsen | 42 645 | 4 269 | 10,0 |
| Region Karlsbad | 12 086 | 264 | 2,2 |
| Region Aussig | 33 512 | 713 | 2,1 |
| Region Reichenberg | 28 515 | 1 484 | 5,2 |
| Region Königgrätz | 28 752 | 653 | 2,3 |
| Reion Pardubitz | 36 138 | 1 309 | 3,6 |
| Region Hochland | 38 962 | 1 128 | 2,9 |
| Südmähren | 53 833 | 1 745 | 3,2 |
| Region Olmütz | 39 872 | 1 373 | 3,4 |
| Reion Zlin | 34 035 | 483 | 1,4 |
| Region Mähren-Schlesien | 81 179 | 3 073 | 3,8 |
| KOVO zusammen | 578 810 | 27 220 | 4,7 |





Anzahlentwicklung der Leiharbeiter im Jahre 2006



**Im Januar 2006 arbeiteten in der Metallindustrie 23 231 Leiharbeiter
Im Januar 2007 schon 30 122 Leiharbeiter**



Einfluss der Leiharbeit auf die Beschäftigung, Löhne, Arbeitsmarkt und Organisation der Beschäftigten

- Einfluss der Leiharbeit auf die Beschäftigung kann man nicht bemessen – die Arbeitslosigkeit in der T.R. wächst zwar nicht, doch nur dank dem Zuwachs der Arbeitsplätze (Gründung der neuen Betriebe, z.B. TPCA und ihre Sublieferanten)
- Zuwachs des Volumens der Leiharbeit beeinflusst anerkanntermaßen das Lohnniveau – bei der Kollektivverhandlung werden die Verhandlungsführer von den Arbeitsgebern (*nicht nur im Bezug auf Löhnen) erpresst.




- Leiharbeit und Gewerkschaft

Statut der OS KOVO ermöglicht die Mitgliedschaft

ABER
ABER

PROBLEMENBEHAFTET:

- häufige Änderung des Arbeitgebers (Entleihers, Beschäftigers)
- PSA verhindern den Leiharbeitern die Mitgliedschaft
- begrenzte Möglichkeit der Dienstleistungen (Schließung KV mit PSA ist nicht real, so würde sich überwiegend um arbeitsrechtliche Beratung handeln)

A red ribbon graphic with a white outline, positioned above the text box.

**Begrenzung der Leiharbeit –
nur im KV beim Entleiher (Beschäftiger) zu verhandeln**





Begrenzung der Leiharbeit durch Vereinbarung von z.B. :

- maximalem %- Anteil der Leiharbeiter beim Entleiher (Beschäftiger)
- solchen Berufen oder oder Arbeitskategorien beim Entleiher (Beschäftiger), die zeitweilige Zuweisung der Leiharbeiter nicht ermöglichen
- maximalem %-Anteil der Leiharbeiter auf gewissen, festgelegten Arbeitsstellen des Entleihers (Beschäftigers)



- maximalem Anteil der durch die Leiharbeiter geleisteter Arbeitszeit an der durch die Stammarbeitnehmer des Entleihers (Beschäftigers) geleisteten Arbeitszeit;
- dem Verbot, die Leiharbeiter beim Entleiher auf solche Arbeitsplätze zu zuweisen, die wenigstens 12 Monate vor der zeitweiligen Zuweisung abgeschafft worden sind;
- regelmäßigen Kontrollen der gleichen Arbeitsbedingungen bei den vergleichbaren Arbeitnehmern im Bezug auf die Leiharbeiter (Lohnhöhe, Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der Arbeit usw.)

Zusammenarbeit der Gewerkschaft OS KOVO

4 Bereiche:

- ❖ Arbeit innerhalb der OS KOVO
- ❖ Mitarbeit mit der ČMKOS
- ❖ Mitarbeit mit staatlichen Institutionen
- ❖ Mitarbeit auf der internationalen Ebene





❖ Arbeit innerhalb der OS KOVO

- Thema Leiharbeit wird regelmäßig auf die Tagesordnung der Tagungen der OS KOVO – Organen,
- sowie der Verhandlungen und Schulungen gestellt, auf den die Grundorganisationen der OS KOVO vertreten sind, und wo dieses Thema diskutiert wird mit dem Ziel, das Interesse der GO OS KOVO auf diese Probleme zu fokussieren und diese in den betroffenen Betrieben in die BKV zu verankern;
- methodisches Instrument – beinhaltet Thema der Leiharbeit inklusiv der Mustertexte für die Kollektivverträge



- Fachleute OS KOVO werden so geschult, damit sie in diesem Bereich qualitativen Service für **ZO** (Grundorganisationen) leisten könnten;
- Auf dem Intranet der OS KOVO wurde neues Kapitel errichtet, wo sich alle zugängliche Unterlagen konzentrieren (wie gesetzliche Normen, so auch die Statistik und Erfahrungen mit der Tätigkeit der PSA (Überlasser) im Wirkungsbereich der OS KOVO);
- Medialisierung der Problematik (z.B. Wochenblatt Sondy)



❖ Zusammenarbeit mit ČMKOS

- Aus Initiative OS KOVO beschäftigt sich ČMKOS mit diesem Problem systematisch
(z.B. Material Flexible Formen der Beschäftigung und Sozialdumping)
- Kongress ČMKOS – Fortentwicklung der Grundsätze der Gewerkschaften zu den flexiblen Formen der Beschäftigung
- Durchsetzung der Themen auf der Sitzung von RHSD (Tripartität)





❖ Zusammenarbeit mit den staatlichen Institutionen

- RHSD = Rat der wirtschaftlichen und sozialen Einigung (Tripartitität) (im Januar der Anspruch an die Stellung dieses Themas an die Tagesordnung der Plenarsitzung im Jahre 2007)
- Ministerium für Arbeit und soziale Angelegenheiten (Informationen, Mechanismus der Zusammenarbeit)
- Verhandlung mit Vertretern der PSA-Assoziation, die manche PSA vereinigt und derer Verhandlungskodes aus der IAA-Konvention Nr. 181 ausgeht (in Planung)
- Verhandlung mit Inspektoraten für Arbeitssicherheit (z.B. Verhandlung mit Generalinspektoren)
- Verhandlungen mit Vertretern der Arbeitgeber (Z.B. Industriebund)
- Verhandlungen mit Abgeordneten des Parlaments der T. R.



❖ Zusammenarbeit auf der internationalen Ebene

- EMB (wie z.B. diese Konferenz, Verhandlung im Rahmen vom Memorandum...)





Die negativen Fälle der Leihbeschäftigung

- **Die Arbeitgeber gründen eigene Agenturen**
dieselben Arbeitnehmer arbeiten Vormittag bei eigenem Arbeitgeber und Nachmittag werden sie als Leiharbeiter an eine andere Firma vermietet
- **Die Arbeitgeber vermieten die Werkstätten an die Agenturen**
der Arbeitnehmer arbeitet morgens auf der Maschine als Arbeitnehmer der Firma und nachmittags auf der selben Maschine als Leiharbeiter
- **Ausbeutung der Leiharbeiter**
die Arbeitnehmer aus den Regionen mit hoher Arbeitslosigkeit sind auch unter sehr ungünstigen Bedingungen bereit zu arbeiten

- **Leiharbeiter - Ausländer**

sind ganz von der PSA (Überlasser) abhängig
(Unterkunft, Transport zu der Arbeitsstelle)

Beispiele:

- den Arbeitnehmern wird Obdach gegeben – im Fall, dass sie sich die Bedingungen vom Arbeitgeber nicht diktieren lassen, können sie obdachlos werden
- ein Leiharbeiter aus Polen in Škoda Auto hatte kein Geld für Heimfahrt
- die Löhne wurden den Leiharbeitern in Škoda Auto nicht bezahlt (Gefahr eines Warnstreiks)





Betriebe mit dem meisten Anteil der Leiharbeit

Daten :Bericht der Grundorganisationen (ZO) OS KOVO

| Name der Firma | Standort | Anzahl der Arbeitnehmer | % Leiharbeiter |
|------------------------|----------------------------|-------------------------|----------------|
| MOTOR JIKOV Giesserei | České Budějovice (Budweis) | 101 | 60,0 |
| ČKD Kutná Hora | Kutná Hora (Kuttenberg) | 680 | 45,0 |
| ŠKODA Hütten | Plzeň (Pilsen) | 416 | 37,0 |
| Panasonic AVC Networks | Plzeň (Pilsen) | 1 894 | 61,7 |
| FOXCONN CZ | Pardubice (Pardubitz) | 3 088 | 37,5 |
| Iveco Czech Republic | Vysoké Mýto (Hohenmaut) | 1 755 | 35,8 |
| Giessereien Třinec | Třinec | 653 | 38,3 |
| KOVO Třinec | Třinec | 601 | 61,0 |

**Die meisten Leiharbeiter arbeiten in ŠKODA AUTO –
- Im Jahre 2006 erreichte die Anzahl 3 600 Leiharbeiter!**